



**coliba**  
Col·legi Oficial d'Infermeria  
de les Illes Balears

# memòria 2012





## INDEX

<b>PRESENTACIÓ</b> .....	<b>3</b>
<b>ORGANITZACIÓ</b> .....	<b>7</b>
<i>Estructura col·legial</i> .....	7
<i>Missió</i> .....	7
<i>Valors</i> .....	7
<i>Assemblea General</i> .....	8
<i>Junta de Govern</i> .....	8
<i>Comissió Permanent</i> .....	9
<i>Gestió del Col·legi</i> .....	9
<i>Juntes de Govern Ordinàries</i> .....	10
<i>Juntes de Govern Extraordinàries</i> .....	10
<i>Reunions de Junta Permanent</i> .....	10
<b>PLA DE TREBALL 2012</b> .....	<b>11</b>
ÀREA D'INTERACCIÓ SOCIAL I CIUTADANA, IMATGE I COMUNICACIÓ .....	11
<i>Introducció/Justificació</i> .....	11
<i>Objectius</i> .....	12
<i>Equip de treball</i> .....	13
<i>Accions</i> .....	13
<i>Gabinet de Comunicació</i> .....	14
<i>Programes i Convenis</i> .....	18
<i>Convenis amb entitats</i> .....	19
<i>Acords comercials</i> .....	19
ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL .....	21
<i>Introducció/ Justificació</i> .....	21
<i>Objectius</i> .....	22
<i>Comissions</i> .....	22
<i>Equip de treball</i> .....	22
<i>Comissió Deontològica</i> .....	22
<i>Comissió de Metodologia</i> .....	23
<i>Comissió De Teràpies Alternatives</i> .....	24
<i>Objectius Específics</i> .....	25
ÀREA DE FORMACIÓ .....	27
<i>Introducció/ Justificació</i> .....	27
<i>Membres</i> .....	27
<i>Objectius</i> .....	27

<i>Activitats formatives</i> .....	28
<i>Beques per a la realització d'activitats formatives</i> .....	54
<i>Beques per a la presentació de comunicacions i pòsters a Congressos</i> .....	54
<i>Conveni amb Ifses</i> .....	55
ÀREA D'INVESTIGACIÓ .....	57
<i>Introducció/ Justificació</i> .....	57
<i>Objectius</i> .....	57
<i>Comissió d'Investigació</i> .....	57
<i>Membres</i> .....	57
Càtedra d'Estudis Avançats en Cures .....	57
<i>Ajudes a projectes d'investigació</i> .....	58
CERTAMEN INFERMERIA BALEAR.....	62
<i>Conferències i Cafès Debat</i> .....	63
<i>Conferència taula rodona col·legiació voluntària Vs obligatòria</i> .....	64
SEU DE MENORCA.....	65
SERVEIS COL·LEGIALS .....	65
Administració.....	65
<i>Actualització de dades i expedients</i> .....	65
<i>Gestió d'Impagaments</i> .....	65
Assessories .....	65
Borsa de Treball .....	66
Servei de Biblioteca .....	66
Lloguer d'aules.....	66
<b>Annex: dossier de premsa. ....</b>	<b>67</b>



## PRESENTACIÓ

Com sabeu, els esforços d'aquest any han estat orientats a millorar la visibilitat de la nostra professió i dels professionals que l'exercim.

Per raons històriques, molt relacionades amb el gènere predominant dins el nostre àmbit professional, les infermeres solem ser professionals discrets i silenciosos i la nostra feina sovint és considerada instrumental, com una eina més de la medicina.

Als gestors, als ciutadans, als altres professionals de la salut i, fins i tot a algunes infermeres, els costa entendre que la nostra pràctica és diferent a la d'un metge, que tenim un focus diferent, que de la mateixa manera que el centre de la medicina és la condició mèdica -podríem dir que la malaltia-. En canvi, el centre de la infermeria és la salut de la persona, dins el seu entorn, familiar, social, laboral; com afronta les situacions, quines capacitats, quins recursos ha desenvolupat per prevenir les disfuncions i ajudar a reduir-les. Aquesta tasca pot tenir a veure amb un diagnòstic mèdic però també amb un problema econòmic, social o familiar de la persona atesa, problemes tots ells que queden fora de l'abast de la medicina. Els metges diagnostiquen immillorablement problemes mèdics, mentre que les infermeres identifiquem tot allò que és important per tal que la persona desenvolupi al màxim el seu potencial de salut.

Aquest excés de prudència infermera, aquest anonimat que vol ser una virtut, i així ha estat considerat durant molts anys, comporta greus conseqüències per la supervivència de la professió i l'adequada dotació de professionals i, per tant, per la salut i la seguretat de la població.

En un entorn de crisi financera i de retallades pressupostàries la discreció de les infermeres, el seu silenci, ha propiciat que les ràtios siguin cada vegada més baixes. S'elimina el que no es veu, el que sembla que no aporta, el que sembla que és accessori.

La invisibilitat de les infermeres s'ha convertit en el pitjor punt feble de l'estructura d'atenció a la salut. Desproveir el sistema d'infermeres qualificades, desaprofitar els seus coneixements, deixar d'invertir en promoció de la salut i en prevenció de malalties i complicacions és l'atemptat més gran que els nostres polítics poden fer contra l'eficiència, aquesta paraula màgica que els omple la boca i de la que semblen desconèixer el significat, i la salut de les persones. Eficiència no és retallar del que més hi ha, sinó del que no aporta res o és innecessari. Les infermeres podem ser la diferència entre viure o morir, entre el patiment i el conhort terapèutic, entre la malaltia i la joia de viure amb salut.

La visibilitat de les infermeres no depèn només de que el ciutadans coneguin el què feim pels mitjans de comunicació sinó també de que, en qualsevol moment, puguem demostrar quina és la nostra aportació a la millora de salut de la població. Si volem demostrar la nostra eficiència és imprescindible que normalitzem el nostre procés

assistencial, que unifiquem el nostre llenguatge professional, que treballem amb mètode, que enregistrem allò que feim i mesurem amb indicadors aquesta millora.

Per acabar, exposar que som el primer agent de salut mundial (OMS) i no obstant, quantes infermeres tenen la incapacitat de veure tot el que aportam amb la nostra tasca a la salut de les persones? Quantes vegades hem sentit infermeres afirmant “Només som una infermera”?

La periodista Suzanne Gordon, estudiosa de la nostra professió, tipa de la nostra actitud, del poc valor que ens donam, especialment en contraposició al gran valor que tenim, va editar un pòster, com a part d’una campanya de millora de la valoració entre les pròpies infermeres, que diu així:

- Només som una infermera.
- Només som la diferència entre viure i morir.
- Només tenc els ulls educats per a la prevenció dels errors, lesions i altres esdeveniments adversos.
- Només distingeixo la curació, l’afrontament o la desesperació.
- Només detecto i diferencio el dolor de la comoditat.
- Només som una investigadora infermera que ajuda a les altres infermeres i metges a proporcionar un millor tenir cura, més segur i més eficaç.
- Només som una professora d’Infermeria, que educa a les futures generacions d’infermeres.
- Només faig feina en gestió i faig el seguiment dels pacients que participen en investigacions d’avantguarda.
- Només educo als pacients i a les famílies de com han de mantenir la seva salut.
- Només som una infermera que marca la diferència entre que una persona pugui quedar-se al seu domicili o anar a una institució.
- Només sé distingir entre morir en agonia i la mort en el confort i la dignitat.
- Només som el centre de la verdadera base del cuidat de la salut.

*Rosa Maria Hernández Serra*

Presidenta de l’Il·lustre Col·legi Oficial d’Infermeria de les Illes Balears



## ORGANITZACIÓ

### Estructura col·legial

Tal com defineix l'article 1 dels Estatuts col·legials, el COIBA és una corporació de dret públic i d'estructura democràtica, reconeguda i emparada per la Constitució, l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears i la Llei de Col·legis Professionals, al qual han de pertànyer obligatòriament tots els i les practicants, infermeres i infermers, llevadores i llevadors, ajudantes tècniques sanitàries i ajudants tècnics sanitaris, diplomades universitàries i diplomats universitaris en Infermeria, i les persones que tinguin un altre títol expedit per qualsevol país membre de la UE, fins al dia d'avui i en un futur, o per qualsevol altre país, amb l'homologació prèvia del Ministeri d'Educació i Ciència, si cal aquest requisit, i amb els mateixos drets i deures, sense cap tipus de restricció, i que d'acord a les lleis vigents exerceixin la professió, en l'àmbit territorial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en qualsevol de les modalitats, ja sigui de forma independent o bé al servei de l'Administració central de l'Estat, autonòmica, local o institucional, o de qualsevol entitat pública o privada. Voluntàriament, poden sol·licitar col·legiar-se al COIBA les persones que tinguin algun dels títols acadèmics abans esmentats i que no exerceixin la professió.

### Missió

D'acord amb la legislació vigent, Estatal i Autonòmica, i els Estatuts Col·legials, la nostra raó de ser es conforma per:

- L'ordenació de l'exercici de la professió en el marc de la llei.
- La defensa i representació dels interessos dels col·legiats, especialment davant els poders públics.
- La representació institucional dels interessos generals de la professió.
- La col·laboració amb les administracions públiques per a la satisfacció dels interessos generals.
- La protecció dels interessos dels consumidors i usuaris dels serveis dels seus col·legiats.

“Protegir la salut de les persones i garantir la seguretat dels pacients, des d'una pràctica professional, ètica, autònoma i competent”.

### Valors

El compromís de l'actual Junta de Govern és per un Col·legi honest, transparent, participatiu, on hi siguin presents tots i cadascun dels professionals, de totes les àrees de cures i de totes les especialitats.

Els òrgans col·legiats de Govern del Coiba són l'Assemblea General de Col·legiades i col·legiats, la Junta de Govern i la Comissió permanent.

## Assemblea General

Està formada per la totalitat de col·legiades en ple ús dels seus drets corporatius. És l'òrgan suprem de la representació col·legial i de l'exposició de la voluntat col·legial, i la Junta de govern li ha de retre comptes de la seva actuació. Serà convocada de manera ordinària anualment, i es fa de manera parcial a Menorca i a Eivissa. És per aquesta raó que dia 16 de març es va dur a terme l'Assemblea ordinària a l'illa d'Eivissa que va comptar amb la presència de la Presidenta, Rosa Maria Hernández, la Vicepresidenta, María José Sastre i la Secretària, Susana Sobrino. Hi era present en qualitat de lletrada de l'assessoria de la seu col·legial d'Eivissa, la senyora Carme Marí Cardona.

Dia 23 de març es va dur a terme l'Assemblea ordinària de col·legiats a la seu de Menorca. Hi varen assistir la, Presidenta del Coiba, Rosa Maria Hernández, i la Delegació de Menorca, amb la Presidenta Carmen Dopazo, la Vicepresidenta de Ana Maria Jiménez, i la Secretària Sol Ferrer.

Dia 28 de març es va celebrar a Palma l'Assemblea general ordinària, presidida per Rosa Maria Hernández, la Secretària Susana Sobrino i el Tresorer Miquel Bennàsar. També hi havia present en qualitat de lletrat del Coiba, el senyor Fernando Caimari.

Totes les Assemblees segueixen el mateix ordre del dia:

- Presentació i aprovació mitjançant votació de la memòria d'activitats realitzades durant l'any 2011.
- Aprovació, mitjançant votació, de l'estat de comptes i de la liquidació pressupostària de l'any 2011.
- Presentació i aprovació, mitjançant votació, del pressupost de l'any 2012.
- Informació de la postura del Coiba en els diversos conflictes professionals: grup Ap, Grup Infermeria, Acords Conselleria i CGE per l'itinerari de desenvolupament professional i prescripció infermera.
- Precs i preguntes.

Totes les assemblees es varen desenvolupar sense incidències.

## Junta de Govern

El ple de la Junta de Govern del COIBA està integrada pels següents membres :

Presidenta: Rosa M<sup>a</sup> Hernández Serra

Vicepresidenta 1a: M<sup>a</sup> José Sastre Perea

Vicepresidenta 2a: Carmen Dopazo Barreiro (Delegació de Menorca)

Secretària: Jeanne Lafuente<sup>1</sup>

Tresorer: Miquel Bennasar Veny

Vicesecretària: Marina Salas Moreno

Vocal I: Maria Josep Ferrà i Serra

Vocal II: Francisco Noriega Guillermo

Vocal III: Marta Alonso Carreño

Vocal IV: Damiana Pérez Mariano

Vocal V: Alberto Baenza Vidal

Vocal VI: Flora de Nicolás Mascaró

Vocal VII: Maria Frau Ferriol

Vocal VIII: Concha Zaforteza Lallemand

(1) L'actual Secretària de la Junta, la senyora Susana Sobrino, va presentar la seva dimissió a la Junta de Govern de dia 26 de setembre de 2012, al·legant motius personals. És per aquesta raó que a la Junta de Govern extraordinària de dia 16 d'octubre de 2012, va prendre possessió del càrrec de Secretària, la suplent 3a, la senyora Jeanne Lafuente. Seguint els dictats de l'article 29 punt 4 dels Estatuts Col·legials.



Vocal IX: Maria Ingla Pol

Vocal X: Margarita Capó Alomar

Suplent IV: Cristina Moreno Mulet

La Junta Insular de la Delegació de Menorca està formada per:

Presidenta: M<sup>a</sup> Carmen Dopazo Barreiro

Vicepresidenta: Ana M<sup>a</sup> Jiménez López

Secretaria: Sol M. Ferrer Fornals

Suplent I: José Luis González González

Suplent II: Bartolomé Pons Allés

El ple s'ha de reunir ordinàriament una vegada al trimestre com a mínim, i amb caràcter extraordinari quan ho sol·liciti almenys la meitat dels seus membres, o la Comissió Permanent, així com sí ho considera oportú la Presidenta i les circumstàncies així ho aconsellin.

Els acords s'han d'adoptar per majoria simple i vàlidament, en primera convocatòria, quan assisteixin a la reunió la majoria dels seus membres, i en segona, qualsevol quin sigui el nombre d'assistents. En cas d'empat en la votació, és decisiu el vot de qualitat del president o presidenta.

### Comissió Permanent:

Està integrada per la Presidenta, la vicepresidenta, la secretària, la vicesecretària i el tresorer. Aquesta es reuneix per convocatòria de la Presidenta de manera ordinària una vegada al mes, i amb més freqüència quan els assumptes per tractar ho requereixin o així ho sol·licitin, almenys tres dels seus membres.

La seva convocatòria s'ha de cursar per escrit amb 48 hores d'antelació (per correu electrònic amb justificant de recepció) i es manté la facultat de la presidenta per a convocar d'urgència. Caldrà convocar qualsevol altre membre del Ple de la Junta de Govern perquè assisteixi a la Permanent sí s'han de tractar assumptes que siguin de la seva competència.

### Gestió del Col·legi

Per seguir amb l'estructura organitzativa que defineixen els Estatuts col·legials vigents s'ha desenvolupat una organització funcional per tal d'assolir de la millor manera possible els objectius d'aquesta nova Junta de Govern, que esdevenen del pla estratègic presentat a l'inici del mandat de la nova Junta. És per això, que es va dissenyar la següent organització funcional amb la intenció de distribuir les tasques entre les persones que l'hem de dur endavant i establir les relacions que han d'existir entre elles, fixant les seves responsabilitats.

### Vocals Junta de Mallorca

Cadascun dels vocals assumirà una àrea de responsabilitat en relació a la qual assessorarà al Ple de la Junta de Govern mitjançant estudis i propostes dels temes que són de la seva competència, pels qual és possible realitzar grups i Comissions de Treball específics que han d'estar integrats dins les línies de treball del COIBA.

Vocal 1: Sots tresorera i Gerent.

Vocal 2: Assessor i responsable d'Atenció Primària.

Vocal 3: Assessora i responsable d'Atenció Especialitzada.

Vocal 4: Assessora i responsable de Pediatria.

Vocal 5: Assessor i responsable de Salut Laboral.

Vocal 6: Assessora i responsable de Salut Mental.

Vocal 7: Assessora i responsable de Gent Gran.

Vocal 8: Assessora i responsable de relacions amb la UIB.

Vocal 9: Assessora i responsable de relacions amb la Ciutadania.

Vocal 10: Assessora responsable i responsable de Comares.

### Juntes de Govern Ordinàries

S'han convocat un total de 6 Juntes de Govern ordinàries durant l'exercici de l'any 2012.

### Juntes de Govern Extraordinàries

Per tal d'adaptar-nos al context i als esdeveniments succeïts s'han hagut de convocar 2 juntes de Govern de caràcter extraordinari.

Juntes ordinàries	Juntes Extraordinàries
17 de gener	24 de juliol
21 de febrer	16 d'octubre
9 de maig	
26 de juny	
26 de setembre	
18 de desembre	

### Reunions de Junta Permanent

S'han realitzat un total de 27 juntes permanents durant tot el transcurs de l'any 2012.



## PLA DE TREBALL 2012

El pla de feina per a l'any 2012 va començar amb la presentació del document **“2012: Any de la visibilitat, la imatge i la comunicació”** en el qual s'estableixen les directrius cap on han d'anar enfocades les nostres intervencions per tal de potenciar la **visibilitat** i la **imatge** de les Infermeres, **comunicar** el que les infermeres feim i apropar el Coiba als col·legiats posant els recursos a la seva disposició.

Avançant en el Pla Estratègic 2011-2014, a l'any 2012 la Junta de Govern del Coiba es va proposar treballar les següents Àrees

- ÀREA D'INTERACCIÓ SOCIAL I CIUTADANA, IMATGE I COMUNICACIÓ
- ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL
- AREA DE FORMACIÓ I ACREDITACIÓ
  
- AREA D'INVESTIGACIÓ

## ÀREA D'INTERACCIÓ SOCIAL I CIUTADANA, IMATGE I COMUNICACIÓ

### Introducció/Justificació

Des del punt de vista de la seva imatge, visibilitat, capacitat de comunicació i interacció dins l'entorn social a on desenvolupa els seus serveis, l'anàlisi de la situació de la professió infermera i de la institució que la representa, que l'actual Junta de Govern va dur a terme a l'hora de confeccionar el seu programa de govern, i que va ser el punt de partida per a l'elaboració del Pla Estratègic 2011-2014, va destacar el següents punts:

- *Som els professionals de la salut més propers als usuaris.*
- *Tenim un paper rellevant a l'atenció domiciliària i la dependència.*
- *Participam molt poc a la presa de decisions i a l'elaboració de polítiques de salut.*
- *Tenim poc reconeixement social i dels altres professionals.*
- *Hi ha poca visibilitat de les cures infermeres.*
- *Hi ha una mena de contradicció entre el paper que la OMS i altres importants institucions atribueixen a les infermeres i la realitat quotidiana.*
- *Sovint l'organització del treball està orientada a reduir la feina d'altres col·lectius i això contribueix a una imatge social equivocada.*
- *Hi ha una manca de valoració per part de l'administració i d'altres professionals*
- *Sovint som “invisibles”.*
- *Hi ha una percepció ciutadana de la infermeria com a activitat subordinada, “ajudant del metge”, especialment a l'atenció especialitzada.*

- A l'ideari públic encara la infermera és la que ajuda al metge (o al veterinari) i l'ATS la que té més categoria perquè “domina tècniques” que son més “visibles”. Les infermeres que fan d'infermeres sovint les confonen amb metges, psicòlegs o treballadores socials.
- Hi ha una manca de lideratge professional en la gestió dels serveis infermers, molt enfocats als recursos materials i humans i al control de l'activitat.
- Hi ha dificultats per definir la visió infermera i defensar-la.
- Predomina el rol col·laborador.
- Els indicadors d'avaluació es basen en volum d'activitat i no en resultats en salut.
- Hi ha una escassa o nul·la consideració del rol professional de la infermera dins les estructures organitzatives, de planificació i de poder.
- No tenim veu ni vot en les decisions estratègiques de salut.
- Sovint hi ha pressions sobre les direccions infermeres quan surten de l'estret marc que els hi marquen.
- Existeix una necessitat real i una demanda expressada de cures a la població per malalties cròniques, envelliment, conductes de risc, canvis d'estil de vida...
- Aquesta demanda es veu afectada per canvis socials relacionats amb la immigració i la interculturalitat.

Per tot això, el Pla Estratègic del COIBA 2011-2014, entre molts altres aspectes, es va proposar treballar tres línies estratègiques que tenen a veure amb la **visibilitat, la imatge i la comunicació** i que són:

- Comunicació i participació
- Imatge i identitat professional
- Interacció social i ciutadana

Aquestes tres línies es configuren dins el que hem anomenat **Àrea d'Interacció Social i Ciutadana, Imatge i Comunicació**.

## Objectius

Al llarg de l'any 2012 hem treballat en els següents **objectius**:

1. Apropar el COIBA als interessos, als problemes i al lloc de feina dels professionals i donar-los suport en la pràctica clínica.
  - Disposar d'un **portal web** eficaç i actualitzat, en format web 2.0, que permeti als col·legiats la interacció a temps real amb el COIBA.
  - Fer **intercanvi d'aules docents**. Mitjançant convenis de col·laboració intercanviar aules i patrocinar activitats a les aules de les Institucions.
  - Signar un Conveni amb la Facultat d'Infermeria de la UIB per l'**homologació de la titulació de grau**.
  - Publicar un **butlletí** en format electrònic.
  - Comptar amb la **participació** dels professionals mitjançant Comissions i Grups de treball, Cafès Debat, conferències...
  - Proporcionar **assessorament i recolzament** en altres assumptes d'interès professional: mediació en conflictes professionals al lloc de feina, burnout, etc.
  - Prendre **protagonisme**: Creure en el nostre veritable valor professional i social i treballar perquè la infermeria tenguí **reconeixement social** per les seves capacitats professionals.
  - Fer un cicle de **conferències o Taules Rodones, cafès debat, o activitats científiques** diverses destinades a conèixer els grans corrents del pensament i els seus precedents socials per situar-nos a l'aquí, l'ara, el per què i el com de la nostra tasca, de la nostra identitat professional.
  - Identificar i ocupar, i defensar si cal, la nostra parcel·la de saber i de **competències**.
  - Reivindicar el **lideratge a les organitzacions sanitàries**.
  - Recolzar i posicionar-nos envers la necessitat de **mantenir els càrrecs directius d'infermeria**.
  - Recolzar les direccions per a la consecució d'estratègies que afavoreixin i defineixin el **paper dels comandaments intermedis**.

- *Posicionar-nos, expressar la nostra opinió envers temes de salut i socio-sanitaris.*
- *Treballar per tal que el Sistema Sanitari, orientat a la malaltia, sota el paradigma biomèdic, s'orienti a la persona, en una concepció integral, que permeti al ciutadà tenir accés a les cures infermeres i beneficiar-se dels serveis infermers.*
- *Oferir recolzament per a la consecució de la **infermera referent**, l'adscripció de la població a la infermera, la infermera d'enllaç i/o les infermeres gestores de casos.*
- **Promoure la professió infermera** en l'àmbit de les institucions ciutadanes, els òrgans de decisió i els mitjans de comunicació.
- **Establir convenis** amb les institucions públiques, entitats ciutadanes i empreses, per donar-nos a conèixer i per plantejar objectius de col·laboració per activitats de promoció de la salut (per gent gran, associacions de persones amb problemes de salut, persones amb malalties cròniques, persones amb discapacitats, deshabituació tabàquica i altres addiccions, dones en etapa de climateri, prevenció i abordatge del maltractament, interculturalitat i immigració, pobresa) i altres.

### Equip de treball

Les persones que tenen responsabilitats principals en la consecució dels objectius d'aquesta Àrea són les següents

**Presidenta:** Rosa M. Hernández Serra.

**Secretària:** Pepa Ferrà Serra.

**Responsable Gabinet de premsa:** Susana Fernández

**Responsable disseny gràfic web:** Joan Company

**Responsable Assessorament , manteniment i gestió de la pàgina Web:** Marga Martínez

**Coordinador de la web:** Miquel Bennassar Veny

**Coordinadora activitats formatives i de divulgació:** Marina Salas

**Vocal:** Maria Frau Ferriol

**Vocal:** Maria Ingla

### Accions

#### 1. Millorar la web

#### 2. Crear el Gabinet de premsa i Comunicació amb la finalitat de:

- **Comunicació interna:** *Publicar un butlletí electrònic i una revista digital amb diferents seccions*
  - Entrevistes a infermeres
  - Entrevistes a polítics
  - Articles d'interès
  - Pla Formació
  - Ajudes investigació
  - Convocatòries
  - Altres notícies de salut
  - .....
- **Comunicació externa:** *publicitar tot el què fa el COIBA*
  - *Relacions amb els mitjans de comunicació per:*
    - *Esdeveniments*
    - *Comunicats*
    - *Cartes obertes, etc.*
    - *Notes premsa*

- Dissenyar un **cicle de conferències** o **Taules Rodones, Cafès Debat, o activitats científiques diverses**.
- Dissenyar continguts per oferir **participacions en programes de ràdio o TV, com IB3 o altres**.
- Facilitar i coordinar possibles **convenis** del COIBA amb les empreses, per activitats de promoció de la salut (tipus “berenar saludable”.)
- Dissenyar i proposar un **programa/campanya d’educació per a la salut** en temes com deshabitació tabàquica i altres addiccions, prevenció i abordatge del maltractament, interculturalitat i immigració, pobresa.
- Dissenyar **una jornada de portes obertes** del COIBA

### **3. Proporcionar assessorament i recolzament en altres assumptes d’interès professional: mediació en conflictes professionals al lloc de feina, burnout, etc.**

- Definir la finalitat i donar a conèixer la “**Assessoria de suport psicoemocional en l’entorn laboral**”.

### **Gabinet de Comunicació**

El Gabinet de comunicació (GC) del Col·legi Oficial d’Infermeria de les Illes Balears (Coiba) és una font activa, organitzada i estable d’informació que cobreix les necessitats comunicatives tant internes com externes, per donar a conèixer i transmetre una imatge positiva de les infermeres i infermers de les Illes Balears.

Aquest Gabinet de premsa es va crear al gener de 2012 amb la comunicadora sanitària Susana Fernández Olleros com a Cap de premsa. La idea de crear aquest gabinet surt del Pla Estratègic 2011-2014 en el qual es va crear la Comissió d’Imatge i Comunicació del Coiba, i es va dotar de personal qualificat en comunicació en aquest Gabinet.

Durant el primer semestre la Cap de premsa es va anar familiaritzant amb la idiosincràsia del Col·legi d’Infermeres, descobrint les seves peculiaritats i el seu funcionament. Així com conèixer els seus membres i quins són els seus òrgans col·legials. Durant aquest període d’adaptació foren nombroses les reunions mantingudes primer amb la Comissió d’imatge i comunicació, amb Gerència i amb representants de les altres comissions, representants d’infermeria i associacions.

La missió encarregada al Gabinet de Comunicació fou la d’aportar valor a les infermeres de les Illes, per la qual cosa es posaren en marxa diverses accions tant a nivell intern com extern (s’especifica més endavant) com són: millora de la web, butlletí digital, revista digital, activació de les xarxes socials, relació directa amb els mitjans de comunicació, recolzament de les comissions, ajudar a qualsevol infermera col·legiada que necessiti suport de comunicació,...

### **Anàlisi: DAFO**

Fortalesa: Producte únic i diferenciat d’altres disciplines.

Debilitat: Múltiples i diverses percepcions del Rol professional de la infermera. A l’actualitat els costa reconèixer la seva fortalesa.

Amenaces: Crisi política i financera. Inestabilitat.

Necessitats de comunicar-se d’una manera més adequada i arribar a tots els col·legiats i col·legiades.

Expectatives: utilització de la web 2.0 per aconseguir arribar al Col·lectiu d’infermeres de Balears.

És per aquesta raó que ens hem demanat:



Què hem de fer? .....establir comunicació directa mitjançant les xarxes socials amb les infermeres. N'hi ha que utilitzen twitter i d'altres facebook.

Perquè?.....la Junta de Govern del Coiba ha establert com a macro projecte la comunicació del col·lectiu infermer tant des del Col·legi Professional cap a les infermeres com des de les infermeres cap al seu Col·legi Professional.

Per quina raó? ....el col·lectiu de professionals infermers estan cohesionats, units, informats i interactuen entre elles com a eix vertebrador de la sanitat. En aquest moment hi ha 5363 infermeres col·legiades, el col·lectiu més nombrós de la sanitat de Balears.

El Coiba ha fet una gran aposta per **internet** com a plataforma per estar en contacte amb els seus col·legiats i col·legiades. Les **xarxes socials** varen entrar en funcionament al mes de juliol i malgrat que tengueren un tímid inici, de cada dia són més els 'seguidors' i els 'amics' de les diferents xarxes socials.

Hem de treballar encara més en el disseny de la **web** i en la seva usabilitat i funcionalitat, ja que no està ben realitzada i les nostres infermeres, en ocasions no troben allò que cerquen a la primera.

Encara queda molta feina per fer, sí és cert que s'ha iniciat el gran canvi de comunicació entre les infermeres i els infermers de les illes Balears, el que sens dubte serà un gran avanç en el sentir de la infermeria.



### Butlletí

El butlletí va néixer per ser un referent setmanal d'allò que succeeix al Coiba i a la societat. Fins aleshores, s'han editat 16 números. No ha tengut la continuïtat desitjada per diversos motius, i en algunes ocasions s'ha solapat amb la setmana de la publicació de la revista digital El Coiba en un clic i en altres moments pel fet de no existir suficient informació o per haver enviat diversos mailings als col·legiats durant la setmana en qüestió.

Els butlletins menys vistos són:

- Butlletí electrònic del COIBA N. 7, 593 visites i 1381 lectures
- Debat Professional: El Col·legi Professional ha de defensar els interessos del col·lectiu, els defensa? 694 visites i 841 lectures.

Els més vistos són:

- Butlletí setmanal del COIBA N.6, 1346 visites amb 4580 lectures.
- Butlletí setmanal del COIBA N.10, 1073 visites amb 2266 lectures

### Coiba en un clic

El **Coiba en un Click** neix amb la pretensió de que amb un sol click la infermera pugui tenir informació sobre la tasca que duen a terme els companys als diferents centres de les Illes. En certes ocasions hem entrevistat a professionals que són infermeres però que tenen una rellevància especial dins el món sanitari.

La periodicitat hauria d'haver estat mensual, malgrat en aquest darrer trimestre no ens ha estat possible. Fins al mes de desembre s'han publicat 6 números.

El Coiba en un clic menys vist:

- Revista electrònica mensual del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears Núm. 1.950 visites i 1.369 lectures.

El Coiba en un click més vist:

- Revista electrònica mensual del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears Núm. 3.782 visites i 1.269 lectures.

### *Presència als mitjans de comunicació*

Annex: dossier de premsa adjunt.

Des dels inicis fins a la finalització del 2012 el Coiba ha tengut una estreta relació amb els mitjans de comunicació, que sens dubte ha facilitat el vincle i l'intercanvi d'informació entre els companys de professió com a la resta de personal sanitari i a la ciutadania en general.

L'emissió de notes de premsa i de comunicats des del Departament de comunicació ha estat el mitjà seleccionat per arribar a ells de manera progressiva. I per reforçar aquest vincle vàrem tenir l'ocasió de tenir un contacte més directe amb els periodistes encarregats de la premsa sanitària i es va dur a terme un dinar de treball en la qual es va informar de temes relacionats amb la professió.

Al dossier adjunt en aquesta memòria es poden consultar les notes de premsa emeses durant tot el 2012 i la resposta rebuda per part dels mitjans de comunicació.

La ràdio ha estat la veu de les infermeres durant aquests 12 mesos, començant per IB3 ràdio amb els programes "La vida en paraules", en el qual va assistir una infermera una vegada per setmana de gener a juny de 2012. Després el programa "Vida mediterrània" va comptar amb la presència d'una infermera als mesos de novembre i desembre també de manera setmanal.

I el diari de premsa sanitària "Salut i Força" va sol·licitar infermeres de manera puntual. La Presidenta del Coiba, Rosa Maria Hernández Serra va acudir a la tertúlia setmanal de "Salut i Força" tots els divendres a les 19h en els mesos de març, abril, maig i juny.

La cadena Es Ràdio amb el programa "Esto es lo que hay", ha tengut un espai setmanal dedicat a les infermeres d'ençà del mes de juny. I la cadena Cope i la Cadena Ser, han contactat en nombroses ocasions amb el Coiba per tal de sol·licitar informació respecte a les notes de premsa i comunicats enviats.



A la premsa escrita els diaris locals: Última Hora, Diario de Mallorca, El Mundo, Diari de Balears i Salut i Força han publicat notícies del Coiba durant tots els mesos de l'any. I els impactes en premsa s'han multiplicat ja que alhora aquests mitjans de comunicació han publicat informació del Coiba també a les seves edicions digitals.

Les Agències de Comunicació EFE i Europa Press han recollit informació de les infermeres i del Coiba.

A nivell estatal els diaris digitals són els que han fet ressò del Coiba (dossier adjunt).

Pel que fa a la televisió, IB3 ha estat l'única cadena que durant el transcurs del 2012 ha sol·licitat parlar amb representants del Coiba per tal de fer reportatges. Podem afirmar que en aquest mitjà de comunicació és on ha tengut un menor impacte la professió infermera.

La publicitat sol anar molt lligada a la tasca dels mitjans de comunicació, és per això que en aquest sentit, hem de dir que durant l'any 2012 només s'ha publicat un anunci de premsa escrita el diumenge 11 de novembre als diaris locals Última Hora, Diario de Mallorca i el Dia del Mundo, des del Coiba per tal de comunicar i avisar de la realització del debat sobre la col·legiació.



## Web

L'objectiu de la qual és establir diàleg, conversa i comunicació.

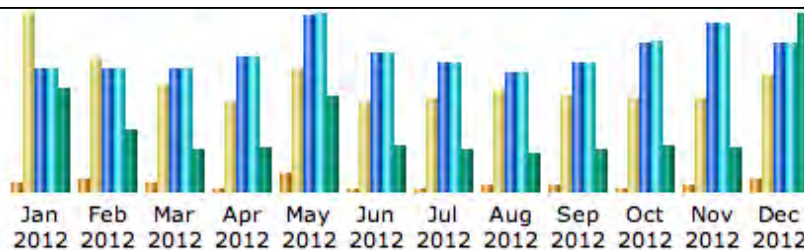
Gràfica de les visites a la pàgina Web [www.infermeriabalear.com](http://www.infermeriabalear.com)

A la gràfica es pot observar que la web és molt visitada amb 4.410 persones distintes, la qual cosa ens indica que el nostre públic és molt fidel. S'han superat les 4.000.000 de pàgines vistes.

Al número de pàgines vistes s'adjunten els accessos des dels butlletins digitals i la revista digital El Coiba en un Click, però no es comptabilitzen com a visites pròpies a la Web. Per tant, si sumam les visites que genera que són 26.738 d'ençà que es va iniciar l'enviament del butlletí i del Coiba en un Click tenim un total de 31.148 visites de les quals podem afirmar que corresponen a unes 5.200 persones distintes.

L'apartat de Formació i Recerca, què puc fer?, i l'apartat de tenir en compte, s'actualitzen tots els dies i s'introdueix a cada secció tota la informació que pugui necessitar les infermeres i infermers de les Illes.

## Xarxes socials



Month	Number of visits	Pages	Hits	Bandwidth
Jan 2012	593	321960	324744	1.32 GB
Feb 2012	444	323291	323303	818.55 MB
Mar 2012	363	321132	321299	551.30 MB
Apr 2012	301	351700	351701	586.18 MB
May 2012	416	462249	464877	1.22 GB
Jun 2012	301	364083	364094	595.96 MB
Jul 2012	311	338230	338252	548.01 MB
Aug 2012	342	310807	311050	511.80 MB
Sep 2012	322	335781	335795	552.63 MB
Oct 2012	311	391921	393205	599.14 MB
Nov 2012	312	440125	440163	585.63 MB
Dec 2012	394	389677	390404	2.26 GB
<b>Total</b>	<b>4410</b>	<b>4350956</b>	<b>4358887</b>	<b>10.01 GB</b>

La utilització de la xarxa social Facebook, relacionat amb el nom del Coiba, ha començat a reunir infermeres i infermers de les illes amb la única finalitat d'apropar-se a la informació generada pel Coiba. En ocasions es pugen esdeveniments, fotos de cursos realitzats per les infermeres o notícies publicades en premsa sanitària. I ja tenim 229 amistats.

El microblogging twitter @coiba1 va començar a caminar d'una manera tímida i de mica en mica són més els followers que interactuen amb el Coiba. A l'actualitat tenim 223 seguidors. Podem dir que les infermeres i els infermers estan al dia en qüestions del Col·legi Professional, i que el Col·legi Professional està al dia dels interessos de les infermeres. I també el Coiba interactua amb altres blogger de gran influència infermera.

### Technology

La web del Coiba [www.infermeriabalear.com](http://www.infermeriabalear.com) és la plataforma des de la qual es genera tota la informació. En l'actualitat hem incorporat l'streaming, la qual cosa va fer que en el darrer debat es generàs un interès per un debat i alhora donar visibilitat a fora de l'illa a les infermeres. I està en continu procés de canvi per a què ens sigui més útil i ràpida.

### Accions de Marxandatge

Ens els darrers dos mesos s'ha plantejat oferir a les infermeres alguns recursos per tal d'identificar la marca Coiba com la del Col·legi d'Infermeria de les Illes Balears. Entre els quals destacam la creació de tres roll: una per a la Càtedra d'Estudis Avançats, un altre per al Cafè Debat, i un tercer amb la imatge i la pàgina web del Coiba, ja que els dos de què disposam a la seu col·legial tenen el nom de l'antiga web.

- Quadernets per a la premsa. Un petit detall útil, que a la portada hi ha escrit un lema infermer.
- Pòsters de cada esdeveniment.
- Felicitació Nadalena.
- Calendari 2013.

### Programes i Convenis



#### Berenar Saludable

El programa "Desdejuni saludable" està organitzat pel Coiba i l'Àrea delegada de Sanitat de l'Ajuntament de Palma. Està adreçat als alumnes d'Educació Primària dels col·legis públics i concertats de Palma que s'inscriguin prèviament al programa.

L'activitat del berenar saludable s'ha duit a terme del gener al maig, amb un total de 29 sessions que ha arribat a un total de 1.476

alumnes de primer cicle d'educació Primària. I ha estat realitzada per infermeres que es trobaven en situació d'atur.

D'octubre a desembre no es va dur a terme el programa ja que per manca de pressupost l'Ajuntament va congelar la realització d'aquesta activitat fins a l'aprovació dels pressupostos de 2013.

Durant el mes de juliol es varen mantenir reunions bilaterals entre la Regidoria de Salut de l'Ajuntament i el Coiba, per tal d'arribar a acords per poder mantenir l'activitat pel curs 2012/2013. Finalment la resposta de la Regidoria de Salut de l'Ajuntament de Palma, va ser que arran de la situació de crisi econòmica, havien de retallar el pressupost per la qual cosa no han pogut seguir donant suport en aquest programa tant ben valorat per les escoles.

#### Joves diem no al Tabac

El programa d'educació per a la salut " els Joves diem no al tabac" ha arribat a la seva quarta edició. El 31 de maig es varen entregar els premis al millor cartell, al millor còmic i al millor relat curt realitzat pels escolars de balears pel programa "els joves diem no al tabac" a la Conselleria de Salut, Família i Benestar.

Els objectius del programa pretenen donar a conèixer a la comunitat educativa (alumnat, professorat i famílies) el problema que representa el tabac per a la salut de les persones, tant per a les fumadores actives com per a les fumadores passives. A més de contribuir a evitar que els joves escolaritzats s'iniciïn en l'addicció a la nicoti-

na. I, en darrera instància, oferir a la comunitat educativa els recursos que els serveis sanitaris públics ofereixen per tal de deixar de fumar.

Aquest projecte forma part de les activitats comunitàries que duen a terme els centres de salut i pretenen potenciar la relació entre aquests i els centres educatius de referència en la feina conjunta per millorar la salut dels joves escolaritzats.

El programa fou dissenyat per les societats científiques (Societat Balear de Medicina Familiar i comunitària i l'Associació Balear d'Infermeria Comunitària) i compta amb el suport de la Gerència d'Atenció Primària i la Conselleria de Salut, Família i Benestar Social (mitjançant la oficina del Pla de Drogues) per altra banda, la Conselleria d'educació i Cultura amb el recolzament del Col·legi d'Infermeria de les Illes Balears.



### Convenis amb entitats

Són aquells acords amb entitats o institucions, per motius professionals, socials o de compliment amb les responsabilitats col·legials, que no persegueixen cap finalitat comercial o econòmica.

Durant aquest 2012 s'han signat diversos convenis amb entitats amb seu a les Illes Balears

- Metges del Món
- La Defensa

### Acords comercials

Es va aprovar un document en el qual es marquen les directrius a seguir alhora de posar publicitat a la nostra web i establir sinèrgies. Es va considerar adient marcar la diferència entre petites i grans empreses. És per aquesta raó que s'entén per gran empresa aquella que opera a nivell estatal, internacional o local a gran escala. En canvi, la petita empresa és aquella que s'organitza com a empresa familiar o la que està composta per autònoms.

En relació a la publicitat, s'establiran les tarifes per internet. Revisió per estadístiques dels efectes de la publicitat per internet mitjançant la nostra revista digital i la nostra web.

Per ara, la publicitat d'una empresa tal com s'entén amb un contracte comercial només es posarà a la revista digital Coiba en un click, però s'ha de pensar en la web com a lloc per allotjar a grans empreses. Els beneficis que generi aquesta publicitat es podran reinvertir en el Departament de Comunicació (revista en paper, disseny, fulletons...) o en programes del Coiba.

Les grans empreses com puguin ser laboratoris, acadèmies, escoles de formació, assegurances, ...poden inserir publicitat a la revista digital Coiba en un click, per la qual cosa es signarà un contracte, que pot ser trimestral, semestral i/o anual.

Les petites empreses solen disposar d'un pressupost més minso o fins i tot l'absència de pressupost per a publicitat, però sí volen proporcionar unes millores dels serveis als nostres col·legiats, el Coiba els aportarà un document per emplenar la informació. Els sol·licitarà el logotip, la seva pàgina web, la seva ubicació i el tipus d'oferta. Aquesta informació anirà destinada al calaixet de la web on posa descomptes per a col·legiats.

Aquest any s'han signat acords comercials amb :

- PSN
- ASISA (els quals han inserit un anunci el mes de desembre)
- Fisioplanet





## ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL

### Introducció/ Justificació

L'ordenació professional és la base de l'existència col·legial. És l'ordenació professional la que ens permet exercir les nostres competències i garantir una pràctica segura.

### Objectius

Treballar en el desenvolupament i defensa de les **competències** professionals i **garantir** la qualitat de la pràctica infermera.

Tot seguint el Pla Estratègic del Coiba 2011-2014 i d'acord amb la situació actual, els objectius que s'han treballat dins l'any 2012, són els següents:

- *Desenvolupament i defensa de les **competències** professionals.*
- *Treball amb les Institucions per ajustar progressivament les **ràtios** infermeres als estàndards de la mitjana estatal i de la Comunitat Europea.*
- *Treball amb les institucions proveïdores de serveis de salut **Plans d'adequació al lloc de feina** pel reconeixement del nivell d'expertesa dels professionals i el desenvolupament de programes formatius d'incorporació als llocs de feina.*
- *Impuls del reconeixement i l'autonomia de **l'infermer especialista** en el seu lloc de feina.*
- *Cerca de **la cohesió de la pràctica infermera** des de qualsevol àmbit: assistencial, gestor, docent i investigador.*
- *Promoció del debat amb les associacions científiques, sindicats, etc., per tal d'establir aliances estratègiques per afrontar els temes candents de la professió i donar respostes ràpides i adients.*
- **Metodologia** Normes del procés: "La infermera fa constar a la HC de cada client el pla terapèutic infermer..."

## Comissions

Les Comissions que han treballat per aquests objectius són les següents:

### COMISSIÓ DEONTOLÒGICA

### COMISSIÓ DE METODOLOGIA INFERMERA

### COMISSIÓ DE TERÀPIES ALTERNATIVES

## Equip de treball

Les persones que tenen responsabilitats principals en la consecució dels objectius d'aquesta Àrea són les següents

**Presidenta:** Rosa M. Hernández Serra.

**Secretària:**

**Coordinador Comissió Deontològica:** Jesús Molina

**Coordinadora Comissió Metodologia:** Marina Salas

**Coordinadora Comissió Teràpies Alternatives:** Marina Salas

## Comissió Deontològica

### Membres

La nova comissió deontològica del COIBA es va a constituir el 13 de Desembre de 2011 integrada per Joana Fornés Vives, Pedro Cañellas Cardona, Cristina Moreno Mulet, Mercedes Vacas Guerrero y Jesús Molina Mula, aquest últim com a coordinador de la comissió.

Des de la seva constitució, durant l'any 2012, la comissió s'ha reunit en **11 ocasions**. Les **activitats realitzades** fins aleshores han estat:

- Revisió de les recomanacions ètiques a la Junta de Govern per a la seva aprovació per aquesta comissió.
- Sol·licitud i revisió de les respostes d'altres col·legis sobre el funcionament de les seves comissions deontològiques.
- Objectivació i calendarització de les línies de desenvolupament proposades per la comissió.
- Web: incloure a la pàgina web del COIBA a l'apartat de la Comissió Deontològica, el nom de cada un dels seus membres i un resum de la seva trajectòria professional. A més, d'incloure un enllaç als estatuts i normativa de la Comissió.
- Elaborar un pla normalitzat de treball.
- Seleccionar un tema per assistir com comissió a la ràdio.
- Introduir algun article a la revista del COIBA.
- Preparar un cafè-debat al mes de novembre. Es proposen diferents temes com:
  - Objeció de consciència.
  - Interrupció voluntària de l'embaràs.
  - Intimitat i confidencialitat.
  - Dret a la informació.
  - Autonomia del pacient.
  - Respecte i benestar al món laboral.
  - Funcions d'infermeria.
- Participació de Joana Fornés, com a membre d'aquesta comissió, a la taula rodona al Club Diari de Mallorca el 8 de març de 2012.
- Manifest sobre les retallades en sanitat de la nostra comunitat al maig de 2012.



- Revisió de l'informe de la Comissió deontològica del COE de València.
- Cafè debat sobre "Dret a la informació dels usuaris del sistema sanitari i responsabilitat de l'infermer/a" el 4 de desembre de 2012. Es va dur de ponent "experta" la Infermera Magdalena Crespi.
- Avaluació i valoració del cas del Centre de Salut de Sa Pobla del 5 de desembre de 2012, pendent d'elaborar un informe definitiu.
- Nota de premsa als mitjans de comunicació sobre el cas de Sa Pobla al desembre de 2012.

El manifest de la Comissió Deontològica del Coiba del 30 d'agost de 2012, la notícia que es va publicar a la web ha tengut 592 visites.

El Cafè Debat del Dret a la informació de l'usuari del 4 de desembre de 2012, va tenir una repercussió de 190 conclusions i 51 visites.

## Comissió de Metodologia

### Introducció/ Justificació

Treballar i assessorar en tots els aspectes relacionats amb el Procés Infermer, facilitant les propostes que facin més fàcil als col·legiats el coneixement i el maneig dels recursos existents.

### Membres

- D. Marina Salas Moreno (Sotsecretària COIBA)
- D. Francisca Jaume Vilallonga (Hospital Comarcal d'Inca)
- D. \*Apol·lònia Esteve Arrom (AP OTIC)
- D. Inmaculada Doncel Juárez (Complexe Hospitalari de Mallorca, Història de Salut)
- D. Antoni Galmés Bassa (Hospital de Manacor)
- D. Jerònima \*Garcias Fullana (Supervisora Àrea de Docència HSE)
- D. M<sup>a</sup> Antònia Palou Oliver (HSE)
- Catalina Munar Mir (Gesma)
- D. \*Jaumeta \*Pou \*Pou (Sant Joan de \*Déu)
- D. Antònia M<sup>a</sup> Tomás Vidal (Gesma)
- D. Gemma Blanch Sanchis (Hospital Joan March)
- D. Alicia Ortiz Monjo (Policlínica Miramar)
- D. Sílvia Mota Magaña (OTIC – Història de Salut)
- D. Lola García Ragui.

### Reunions Mantingudes

S'han reunit un total de 3 vegades en el transcurs de l'any.

RESUM: En les primeres reunions es va configurar la Comissió així com la seva VISIÓ I MISSIÓ (veure document pàgina Web del COIBA apartat COMMISSIONS) encara que durant l'any, s'han anat afegint alguns membres per poder tenir major representació dels diferents Centres assistencials de la nostra illa. Un objectiu més ambiciós seria poder comptar amb una representació a nivell de Comunitat o la creació de sub-comissions a les diferents illes.

- Es va plantejar des de l'inici la necessitat de comptar amb un informe de la situació actual, a la nostra Comunitat, sobre el grau d'implementació del procés infermer i les eines amb les quals s'expliquen als diferents Centres assistencials.
- Es van mantenir diverses reunions amb la Directora de Cuidats Sra. Maria Cano, la Presidenta del COIBA i la Coordinadora de la Comissió, on el COIBA va oferir un acord de col·laboració.
- Es van mantenir algunes reunions amb el Sr. Joan de Pedro (Degà de la Facultat d'Infermeria i

Fisioteràpia i President de la Càtedra del COIBA) per sol·licitar una Jornada de discussió, en el fòrum de la Càtedra, sobre normalització del procés infermer, en aquestes jornades es convidaria a docents, directius i col·legiats. A celebrar durant el 2013.

- Es va valorar la necessitat d'establir una estratègia formativa, augmentant els coneixements en NANDA, \*NOC, NIC, (segons estableix el Reial decret 1093/2010 de 3 de Setembre).
- Es van organitzar dos cursos, un al COIBA al qual varen assistir alguns membres de la Comissió. Finalment es va decidir realitzar els mateixos cursos en els diferents centres per facilitar als col·legiats l'assistència. Aquest any un d'ells s'ha celebrat a l'Hospital Son Espases.
- Aquesta comissió juntament amb la Comissió de Formació ha organitzat la realització de 2 cursos de Metodologia a Son Espases amb la infermera Francisca Pérez com a docent, per tal de formar i reciclar les infermeres amb la taxonomia NANDA, NIC i NOC i ajudar a la normalització del Procés Infermer.
- Es va avaluar el grau de satisfacció dels cursos impartits en aquesta matèria.
- El COIBA ha encarregat a la Càtedra un estudi i un pla de millora que actualment està en disseny.
- La Presidenta juntament amb alguns membres de la Junta Permanent en la seva reunió amb el Conseller Sr. Sansaloni van abordar el tema i van deixar pal·les la necessitat de normalitzar el procés infermer a tots els Centres Assistencials i els beneficis que això suposa per a l'eficiència, eficàcia i especialment pels beneficis per a la seguretat dels pacients.

## Comissió De Teràpies Alternatives

### Introducció/ Justificació

La Comissió de Teràpies Naturals i complementàries pretén donar cobertura als professionals d'Infermeria amb inquietuds naturistes que vulguin:

- Una formació reglada, que garanteixi la competència professional, de qualitat.
- El suport institucional, des del Coiba, per incorporar la seva aplicació a la pràctica clínica, com a instruments complementaris a les cures infermeres.
- L'acreditació de la capacitació en Teràpies Naturals i Complementàries.

-Treballar per donar a conèixer les teràpies alternatives i complementàries dins l'àmbit de la infermeria, ja que constitueixen una part important de les intervencions desenvolupades a la salut i sol·licitades per aquells que cerquen resoldre qualque problema, mantenir o millorar la seva situació de salut i benestar.

### Membres

**Coordinadora:** Marina Salas Moreno

**Secretària:** Belén Pérez García

Marilis Moyà Gomila

Esperanza Lorente Pérez

Sofía Sánchez Peña

Lourdes Alcalá Aranda

Ana María Jiménez López

Marian García Rodríguez

Montse Peñarroya Ceballos

Alberto Rosado Marrufo

### Objectius Generals

- Aquesta comissió tindrà com a objectiu: potenciar aquests recursos perquè així aquestes habilitats puguin ser aplicades a la pràctica assistencial de la professió infermera, sempre que els pacients es puguin veure beneficiats.
- Donar a conèixer les Teràpies Naturals i Complementàries i la seva aplicació a l'àmbit assistencial, dins



el rol autònom de la Infermera.

- Oferir suport institucional als Col·legiats (Coiba, IBsalut), per tal que la seva aplicació pràctica, sigui viable.

### Objectius Específics

- Organitzar i promoure activitats informatives específiques d'interès pels col·legiats en aquest àmbit.
- Establir els adequats criteris de qualitat en matèria de TNC.
- Desenvolupar un pla de formació d'acord amb les necessitats formatives detectades i d'acord amb els criteris de qualitat establerts.
- Assessorar l'òrgan del Coiba encarregat del Pla de Formació, respecte als cursos que li siguin oferits en TNC, per tal que es compleixin els criteris de qualitat.
- Restablir un sistema que faci possible que la formació en Teràpies Naturals i Complementàries impartida al Coiba, estigui acreditada, mitjançant el procediment d'acreditació interna.
- Establir un sistema que faci possible que el Coiba pugui acreditar la competència dels col·legiats en TNC, mitjançant el procediment d'acreditació externa.
- Oferir assessoria legal i jurídica en aquells professionals interessats en temes relacionats amb les TNC.
- Aprofitar la pàgina web del Coiba (actualment es troba en procés de remodelació) per:
- Donar visibilitat i publicitat a les activitats de la Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries del Coiba, així com dels projectes que aquesta impulsi.
- Penjar la bibliografia recomanada.
- Confeccionar un llistat públic d'aquells col·legiats amb competència professional en TNC, i que així ho desitgin.





## ÀREA DE FORMACIÓ

### Introducció/ Justificació

*POTENCIAR LA FORMACIÓ I LA INVESTIGACIÓ PER AL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL: TITULACIÓ DE GRAU, PRESCRIPCIÓ INFERMERA, ESPECIALITATS, ETC., EN COL·LABORACIÓ AMB LA **UIB** I LES **INSTITUCIONS**.*

*Realitzar un pla de formació continuada per donar suport a la pràctica.*

### Membres

**Coordinadora i Responsable Pla de Formació:** Marina Salas Moreno.

**Secretària i Gestió operativa:** Pepa Ferrà Serra.

**Assessoria:** Marta Alonso Carreño

**Gestió administrativa:** Cristina Pascual Covas

### Objectius

- Conèixer les **necessitats formatives** segons les propostes que li facin arribar els Vocals de cada Àrea i establir prioritats.
- Valorar les activitats de formació que es puguin oferir en funció de les **línies de treball** del COIBA i en funció dels **pressuposts**.
- Valorar oportunitats docents a baix cost, **finançats** per marques comercials, sempre que no comprometin al COIBA ni perjudiquin la pràctica basada en l'evidència.
- Establir **criteris** per a la convocatòria **d'ajuts per activitats** formatives i per presentació de pòsters o comunicacions a congressos pels col·legiats del COIBA, així com analitzar i resoldre les sol·licituds presentades.
- Atendre i **dur a terme les activitats de formació** segons les necessitats dels col·legiats.
- Establir anualment les bases de les beques d'ajuts per formació i congressos.

Per donar continuïtat al valor de la formació continuada i que els nostres col·legiats es puguin seguir formant per aconseguir l'excel·lència professionals, la Comissió de Formació ha dissenyat un programa formatiu ampli que contempla a més de la dimensió assistencial de la professió, també té present la de la gestió clínica, les

teràpies alternatives i s'ha fet una aposta per formar a infermeres en metodologia NNN (Nanda, Nic i Noc) com a eina per a la normalització del procés infermer.

Comunicació

Tots els cursos que s'han impartit a la seu Col·legial han tengut repercussió mitjançant la nostra pàgina web, una foto i una breu ressenya del curs en qüestió. I paral·lelament també s'ha fet difusió per les xarxes socials del Coiba: facebook i twitter.

A més, a més, pel curs de toxicologia es va emetre una nota de premsa ja que el Departament de comunicació va considerar que aquest curs era d'interès mediàtic. I el diari Última Hora, va recollir la notícia.

### Activitats formatives

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>CURS PREPARACIÓ E.I.R.</b>	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Abril:</b> 2, 10, 16 i 28</li> <li>• <b>Maig:</b> 7, 21 i 28 (al darrer 2 sessions dematí i horabaixa)</li> <li>• <b>Juny:</b> 4, 11, 23 i 25</li> <li>• <b>Juliol:</b> 9, 21, 23 i 30</li> <li>• <b>Agost:</b> 6, 18, 20 i 27</li> <li>• <b>Setembre:</b> 3, 10, 21 i 22</li> <li>• <b>Octubre:</b> 1, 13, 15 i 22</li> <li>• <b>Novembre:</b> 10, 12, 19 i 26</li> <li>• <b>Desembre:</b> 3, 10, 28 i 29</li> </ul>
		<b>TOTAL: 36</b>

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>ELECTROCARDIOGRAFIA PRÀCTICA PER A INFERMERIA</b>	40	Del 23 al 27 de Gener
<b>DOCENT:</b> Juan Carlos Barco. Infermer del Servei d'Urgències de l'Hospital Son Espases.		
<b>OBJECTIUS:</b> Aprendre a realitzar de forma correcta un electrocardiograma estàndard . Aprendre a reconèixer en un registre electrocardiogràfic les alteracions més freqüents i importants.		
<b>CONTINGUT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentació del Curs.</li> <li>• Principis d'electrocardiografia.</li> <li>• L'electrocardiograma normal.</li> <li>• Creixement de cavitats.</li> <li>• Arítmies cardíques.</li> <li>• Cardiopatia isquèmica.</li> <li>• Miscel·lània.</li> <li>• Casos Pràctics.</li> <li>• Exercicis amb Simulador d'Arítmies.</li> </ul>		



TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>PREVENCIÓ DE LES ALTERACIONS DEL SÒL PÈLVIC PER A INFERMERIA</b>	24	22, 27, 28 i 29 de Febrer i 5 de Març
<p><b>DOCENTS:</b>  <b>Susana Rodríguez Martín:</b> Infermera i Fisioterapeuta del Servei de Rehabilitació de l'Hospital Son Llàtzer.  <b>Catalina Armero Melià:</b> Fisioterapeuta del Servei de Rehabilitació de l'Hospital Son Llàtzer.  <b>Noelia Calvo Ridaura:</b> Fisioterapeuta de l'Hospital Son Llàtzer.  <b>Pedro Sastre Fullana:</b> Infermer de quiròfan de l'Hospital Son Llàtzer.</p>		
<p><b>OBJECTIUS:</b> Donar als alumnes les bases anatòmiques i fisiològiques del sòl pèlvic.          -Proporcionar els coneixements necessaris per a prevenir les alteracions del sòl pèlvic.          -Proporcionar els coneixements necessaris per a distingir les patologies més freqüents del sòl pèlvic.          -Conèixer els diferents tractaments que es realitzen en el tractament i prevenció de les disfuncions del sòl pèlvic.          -Treballar el sòl pèlvic des d'un model interdisciplinari.</p>		
<p><b>CONTINGUT:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentació: La rehabilitació uro-ginecològica i anorectal. Examen Inicial.</li> <li>• Anatomia del sòl pèlvic.</li> <li>• Fisiologia de la micció i de la defecació en els adults.</li> <li>• Disfuncions del sòl pèlvic: Incontinència urinària, tipus. Incontinència fecal i de gasos. Restrenyiment. Prolapses. Disfuncions sexuals.</li> <li>• Embaràs i postpart.</li> <li>• Signes i símptomes de les disfuncions del sòl pèlvic: Anamnesis de sòl pèlvic. Qüestionaris validats a Espanya.</li> <li>• Abordatge infermer en les disfuncions del sòl pèlvic: La importància de la infermera en la detecció precoç a Atenció Primària. Signes i símptomes. Diagnòstics infermers. NIC i NOC. Intervencions pròpies de la consulta d'infermeria.</li> <li>• Abordatge mèdic-quirúrgic de les patologies del sòl pèlvic: Farmacologia. Proves diagnòstiques. Tractaments quirúrgics.</li> <li>• Abordatge terapèutic de les disfuncions del sòl pèlvic: Valoració funcional. Valoració funcional instrumental.</li> <li>• Tractament fisioterapèutic: Tècniques manuals. Tècniques instrumentals. Tècniques grupals. Gimnàstica abdominal hipopresiva.</li> <li>• Educació i mesures higiènic-dietètiques.</li> <li>• Estudi de casos clínics: rol play.</li> <li>• Examen final d'avaluació.</li> </ul>		



TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>TALLER DEL PEU DIABÈTIC</b>	25	6 de Març
<b>DOCENT:</b> Sion Lladó. Podòleg de la Unitat del Peu Diabètic de l'Hospital Son Espases		
<b>OBJECTIUS:</b> Augmentar els coneixements sobre el peu diabètic a Atenció Primària, sobretot en la seva exploració, maneig i tractament.		
<b>CONTINGUT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que és el peu? -Que és el peu diabètic?</li> <li>• Etiopatogenia del peu diabètic</li> <li>• Peu Neuropàtic. -Peu Neuroisquèmic.</li> <li>• Cribatge neuroisquèmic: metodologia.</li> <li>• Exploració de la sensibilitat. -Exploració vascular</li> <li>• Criteris de derivació</li> <li>• Abordatge tòpic de l'úlcer</li> <li>• Casos Clínics interactius</li> </ul>		
		

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>(MENORCA)--DISFUNCIONS DEL SÒL PÈLVIC PER A INFERMERIA</b>	8	8, 9, 10, 15, 16 i 17 de Març
<b>DOCENT:</b> Ana M. Alonso Vidal. Coach Ejecutiva Professional. Fisioterapeuta Especialitzada en Obstetrícia i Sòl Pèlvic. Fisio -sexòloga. Tècnic Superior en PRL, Especialitat de Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.		
<b>OBJECTIUS:</b> Conèixer la importància del sòl pèlvic i les seves relacions funcionals, anatomia i psico-socials tant per l'home com la dona.		
<b>CONTINGUT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisió anatòmica fisiològica i biomecànica.</li> <li>• Disfuncions fisiològica i impacte social.</li> <li>• Diagnòstic i terapèutica.</li> </ul>		
<b>METODOLOGIA DIDÀCTICA:</b> -Classes que combinen exposicions teòriques amb aplicacions pràctiques i sessions grupals d'exercicis.		

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>METODOLOGIA INFERMERA. TAXONOMIES, NANDA, NOC I NIC</b>	30	19, 20 i 21 de Març
<p><b>DOCENT: Francisca Pérez Robles.</b> Experta en processos de millora en Infermeria. Licenciada en Antropologia Social i Cultural. Doctorada en Ciències Socials, Humanes i Jurídiques. Directora de "EDUCSA (Educació Continuada Sanitària).</p>		
<p><b>OBJECTIUS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conèixer les bases del raonament clínic.</li> <li>• Desenvolupar habilitats en el mètode de raonament diagnòstic com a element clau en els processos assistencials.</li> <li>• Desenvolupar habilitats en el mètode de raonament terapèutic.</li> <li>• Manejar de les taxonomies NANDA, NOC i NIC.</li> </ul>		
<p><b>CONTINGUT:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Justificació del procés de canvi sobre la metodologia assistencial.</li> <li>• Marc teòric de referència adaptat al centre sanitari.</li> <li>• Perspectiva pràctica de les etapes de la metodologia infermera.</li> <li>• Raonament diagnòstic: Taxonomies NANDA.</li> <li>• Raonament terapèutic: Taxonomies NOC i NIC.</li> <li>• Les taxonomies infermeres i els plans de cures estàndar. Introducció.</li> </ul>		



TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>REFLEXOLOGIA PODAL BÀSICA APLICADA A LES CURES INFERMERES. Nivell I.</b>	16	22, 23, 26, 27 i 29 de Març
<p><b>DOCENT: M. Esperança Lorente Pérez:</b> Infermera d'Atenció Primària. C.S. de "Arquitecte Bennassar". Formació en Naturopatia i Reflexologia</p>		
<p><b>OBJECTIUS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Donar coneixements del massatge reflexològic bàsic dels peus.</li> <li>• Capacitar per a poder dur-lo a la pràctica.</li> <li>• Descobrir els diferents àmbits d'aplicació del massatge.</li> </ul>		
<p><b>CONTINGUT:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>*Aprentatge de la Reflexologia Podal a través de l'explicació teòrica i pràctica:</b></li> <li>• Introducció, història, anatomia i fisiologia per a l'aplicació de la Reflexologia Podal.</li> <li>• Realització del massatge: ¿com donar el massatge?, ¿quan?, ritme de les sessions, indicacions, contraindicacions, ¿quin temps dura una cura amb Reflexologia Podal?</li> <li>• Explicació dels punts i zones reflexes dels peus.</li> <li>• Treball amb zones simètriques</li> </ul> <p><b>*AVALUACIÓ:</b>  <i>Continua:</i> al principi de cada sessió s'avaluarà el que s'ha treballat a l'anterior.  <i>Avaluació Final:</i> mitjançant una prova teòrica - pràctica.  <i>Requeriment mínim:</i> l'alumne o l'alumna aplicarà un massatge de Reflexologia Podal i teoria sobre l'aplicació del massatge.</p>		



TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>ADMINISTRACIÓ DE TRACTAMENTS ONCOLÒGICS: CURES INFERMERES</b>	35	Del 23 al 27 d'Abril
<b>DOCENT:</b> <b>Rocio Magdaleno Moyà:</b> Infermera de l'Hospital de Dia d'adults de Son Espases. <b>M. Àngels Pulido Pulido:</b> Infermera de l'Hospital de Dia d'adults de Son Espases.		
<b>OBJECTIUS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Els alumnes hauran d'adquirir les següents competències:</li> <li>• Abordatge de les principals cures en pacients que reben tractament antineoplàsic.</li> <li>• Estratègies comunicatives per a desenvolupar la consulta infermera abans, durant i després del tractament oncològic.</li> <li>• Destresa en l'ús del reservori subcutani.</li> <li>• Destresa en la manipulació del material per administrar citostàtics.</li> </ul>		
<b>CONTINGUT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentació del curs: Objectius, contingut, material i metodologia didàctica.</li> <li>• Bases biològiques i epidemiològiques del càncer.</li> <li>• Funció de la infermera en onco-hematologia.</li> <li>• Perfil de la infermera onco-hematològica.</li> <li>• Classificació de tractaments oncològics: Antineoplàsics, Radioteràpia, immunoteràpia, antiangiogènics.</li> <li>• Pla de cuidats infermers en onco- hematologia.</li> <li>• Relació infermera-pacient en HDDA: Testimoni real.</li> <li>• Pla de cuidats infermers en onco-hematologia (cont.)</li> <li>• Vies d'administració de tractaments antineoplàsics: ( perifèrica i central) .</li> <li>• Taller de reservori subcutània.</li> <li>• Extravasació d'agents citostàtics. -Presentació de casos clínics.</li> <li>• Vessaments de substàncies cito tòxiques. –Eliminació de residus perillosos.</li> <li>• Efectes secundaris d'antineoplàsics.</li> <li>• Interaccions medicamentoses.</li> <li>• Preparació de tractaments citostàtics.</li> <li>• Taller de oncoset: Administració de citostàtics.</li> <li>• Reaccions d'hipersensibilitat: Citostàtics i anticossos monoclonals.</li> <li>• Principals urgències en onco-hematologia.</li> <li>• Prova d'avaluació final.</li> </ul>		





TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>VIGILÀNCIA, PREVENCIÓ I CONTROL DE LES INFECCIONS ASSOCIADES A LES CURES DE LA SALUT</b>	20	4, 11 i 18 d'Abril
<b>DOCENT:</b> <b>Marta Toran Mateos:</b> Infermera de la Unitat d'Epidemiologia i Control d'Infeccions de l'Hospital Son Llàtzer.		
<b>OBJECTIUS:</b> Augmentar el coneixement del personal d'infermeria sobre infeccions i sobre les activitats necessària que s'han de dur a terme per a vigilar, prevenir i controlar aquestes infeccions.		
<b>CONTINGUT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Higiene de mans. Indicacions per a la antisèpsia de les mans. Els 5 moments segons la OMS.</li> <li>• Recomanacions per a l'antisèpsia pre-operatòria. Selecció i manipulació dels productes per a la higiene de les mans. Solucions de base alcohòlica. Beneficis de la higiene de les mans. Taller d'higiene de mans: Tècnica d'higiene de mans.</li> <li>• Introducció a la Infecció Nosocomial. Microorganismes Multirresistents (MRSA, BLEA, C.difficile...). Precaucions estàndar: a) Rentat de mans. b) Guants. c) Mascaretes. d) bates.</li> <li>• Precaucions segon els aïllaments: a) aïllament per contacte. b) aïllament per aire. c) aïllament per gotes.</li> <li>• Normes higièniques generals. Sanejament: a) Neteja i desinfecció del medi hospitalari. b) Actualitzacions en desinfectants. Neteja i desinfecció del material sanitari. c) Actualitzacions en antisèptics. d) Esterilització.</li> </ul>		

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>SUTURES PER A INFERMERIA</b>	25	15, 16 i 17 de Maig
<b>DOCENT:</b> <b>Patricia Mosquera Pérez:</b> Infermera d'Urgències de l'Hospital Son Llàtzer. <b>Rosa Bermejo Saorín:</b> Infermera d'Urgències de l'Hospital Son Llàtzer.		
<b>OBJECTIUS:</b> L'alumne serà capaç de realitzar una sutura adequada per a cada tipus de ferida. També haurà de realitzar una correcta asèpsia de la zona de la ferida, així com aplicar la tècnica anestèsica (tipus d'administració anestèsica), dosis, via d'administració, ...		
<b>CONTINGUT:</b> <b>Presentació i Examen impacte.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>TEMA 1: La pell i valoració de la ferida:</b> Record anatomofisiològic de la pell. Classificació. Valoració i exploració de la ferida.</li> <li>• <b>TEMA 2: Neteja i desinfecció de la ferida:</b> Preparació de la ferida. Preparació del material i camp estèril.</li> <li>• <b>TEMA 3: Elecció del material:</b> Fils. Tipus i classificació. Agulles. Tipus i Classificació Material de sutura.</li> <li>• <b>TEMA 4: Anestèsia:</b> Tipus d'anestèsics locals. Manera d'administració: tòpica i per infiltració. Efectes secundaris. Reaccions adverses.</li> <li>• <b>TEMA 5: Tipus de sutures:</b> Sutures discontinües. Sutures contínues. El nus. Instrumental i manual.</li> <li>• <b>TEMA 6: Complicacions.</b></li> <li>• <b>TEMA 7: Retirada de punts:</b> Recomanacions d'infermeria a l'alta. Cures de la ferida. Signes d'alarma.</li> <li>• <b>Casos Clínics.</b></li> <li>• <b>-Examen final i avaluació.</b></li> </ul>		



TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>LA INFERMERIA DAVANT LES CURES DE LES FERIDES DE L'EXTREMITAT INFERIOR</b>	30	22, 23 i 24 de Maig
<b>DOCENT:</b> <b>Brígida Mora Ganet.</b> Infermera d'Atenció Primària del Centre de Salut Martí Serra.		
<b>OBJECTIUS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprendre la fisiologia de les ferides.</li> <li>• Comprendre i aprendre a utilitzar el doppler i la tècnica de l'índex turmell/braç.</li> <li>• Comprendre la teràpia compressiva.</li> <li>• Conèixer el consens i els nivells d'evidència a les diferents cures dels diferents tipus úlceres de l'extremitat inferior.</li> </ul>		
<b>CONTINGUT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>El procés d'epitelització de les ferides:</b> Fases de curació d'una ferida. Cures centrades en la ferida: Preparació del llit de la ferida. Control de la càrrega bacteriana. Control de l'exudat. Cures de la pell perilesional. -Teràpies basades en la cura humida.</li> <li>• <b>Avaluació de la malaltia arterial perifèrica:</b> Doppler. Índex turmell braç. Interpretació de la tècnica. (teòric – pràctic)</li> <li>• <b>Teràpia compressiva:</b> Fisiologia de la compressió. Bendatges compressius. Bendatges de curt i llarg estirament. Bendatges multicapes. Efectes dels bendatges en la circulació venosa. (teòric - pràctic).</li> <li>• <b>Les ferides cròniques:</b> Consens sobre ferides d'extremitat inferior. Evidències en : Ferides venoses. Ferides arterials. Ferides neuropàtiques o peu diabètic, altres.</li> </ul>		



TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>INICIACIÓ DE L'ATENCIÓ INFERMERA A LES URGÈNCIES HOSPITALÀRIES</b>	30	22, 23, 24, 25 i 29 de Maig
<b>DOCENT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sergio Martínez Veny.</b> Infermer del Servei d'Urgències de l'Hospital Son Llàtzer. Instructor en Suport Vital Avançat per la SEMICYUC. Postgrau Univ. d'Infermeria en Cures Crítiques.</li> <li>• <b>Marina Roig Orfila.</b> Infermera del Servei d'Urgències de l'Hospital Son Llàtzer. Formació en Cures Crítiques Cardio-Respiratòries.</li> </ul>		
<b>OBJECTIUS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conèixer les característiques de salut de les persones que acudeixen als serveis d'urgències d'un hospital.</li> <li>• Reconèixer les diferents àrees del servei d'urgències, podent diferenciar les seves característiques estructurals i funcionals, i les diferents pautes d'actuació.</li> <li>• Adquirir coneixements bàsics sobre l'atenció d'infermeria dins les diferents àrees del servei, podent atendre amb una major qualitat a les persones que acudeixen a un servei d'urgències hospitalari.</li> <li>• Conèixer les característiques de salut, i prioritització d'actuacions, dels pacients amb els principals problemes de els diferents sistemes corporals.</li> </ul>		

**CONTINGUT:****Dia 1:**

- Presentació del curs. "Conceptes d'Urgència i Emergència. Estructura i organització d'un servei d'Urgències hospitalàries".
- Evolució de la demanda assistencial dels serveis d'urgències.
- Estructura i disseny d'un Servei d'Urgències.. Recursos humans i materials. Perfil professional de la Infermera d'Urgències.
- Recepció, Acollida i Classificació (RAC) de pacients per part d'Infermeria. Història i Conceptes relacionats. Funcions i perfil professional de la infermera encarregada de la RAC. Informatització del triatge hospitalari: aplicacions més utilitzades i adaptació de les infermeres als mateixos.
- Valoració d'Infermeria i Procés d'Atenció d'Infermeria al servei d'Urgències. Diagnòstics d'Infermeria.
- Importància i gestió de la informació al pacient i/o familiars als serveis d'Urgències. Abordatge psicoemocional per la Infermera a aquestes situacions.
- "Atenció d'Infermeria a l'àrea de Boxes Médico-quirúrgics".
- Valoració d'Infermeria al pacient intoxicat.
- Atenció d'Infermeria davant el pacient amb una intoxicació.

**Dia 2:**

- Resolució de dubtes del dia anterior.
- "Atenció d'Infermeria a l'àrea de Boxes Médico-quirúrgics". -Valoració d'Infermeria a l'àrea de Boxes de Medicina.
- Paper de la Infermera en l'atenció de pacients amb patologia cardiològica.
- Paper de la Infermera en l'atenció de pacients amb patologia respiratòria.
- Paper de la Infermera en l'atenció de pacients amb patologia digestiva.
- Paper de la Infermera en l'atenció de pacients amb patologia endocrina.

**Dia 3:**

- Resolució de dubtes del dia anterior.
- "Atenció d'Infermeria a l'àrea de Boxes de Traumatologia".
- Valoració d'Infermeria a l'àrea de Traumatologia.
- Atenció d'Infermeria davant el pacient amb patologia traumatològica.
- Atenció d'Infermeria davant el pacient amb lesions ambientals I: cremades.
- Atenció d'Infermeria davant el pacient amb lesions ambientals II: ferides traumàtiques.

**Dia 4:**

- Resolució de dubtes del dia anterior.
- "Suport Vital Bàsic i Avançat per a Infermeria".
- Concepte de parada cardiorrespiratòria, reanimació cardiopulmonar i suport vital bàsic i avançat.
- Concepte de cadena de supervivència. Indicacions per a la realització i suspensió de les maniobres de Suport Vital.
- Suport Vital Bàsic. Tècniques i Algorítmies..
- Suport Vital Avançat: optimització de la via aèria i del suport ventilatori.
- Suport Vital Avançat: identificació d'arítmies i tractament farmacològic i/o elèctric d'aquestes.
- Suport Vital Avançat: desfibril·lació elèctrica i optimització del suport circulatori.



**CONTINGUT:**

**Dia 5:**

- Resolució de dubtes del dia anterior.
- “Tècniques habituals a l'àrea de Semicrítics: la Cardioversió farmacològica i/o elèctrica després de la identificació de arítmies malignes”.
- Conceptes bàsics d'electrocardiografia i Identificació de ritmes: patològics i no patològics.
- Identificació de ritmes patològics lents i actuació d'Infermeria davant el pacient amb bradiarítmies: bloqueig aurícular ventricular de primer, segon o tercer grau.
- Identificació de ritmes patològics ràpids i actuació d'Infermeria davant el pacient amb taquiarítmies de complex QRS estret: taquicàrdia supraventricular, fibril·lació auricular, flutter auricular, etc.
- Identificació de ritmes patològics ràpids i actuació d'Infermeria davant el pacient amb taquiarítmies de complex QRS ample: taquicàrdia ventricular, torsada de puntes, fibril·lació auricular amb bloqueig de rama o síndrome de pre-excitació associat, etc.
- Cardioversió farmacològica en les taquicàrdies supraventriculars.
- Cardioversió elèctrica en les taquiarítmies ventriculars.
- Avaluació del curs i professorat. -Avaluació de coneixements adquirits durant el curs.

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
(MENORCA)—PEU DIABÈTIC	9	22, 23 i 24 de Maig
<b>DOCENT:</b> Antonio Cañellas Ruesga. Podòleg i Fisioterapeuta.		
<b>OBJECTIUS:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conèixer les característiques i importància de la prevenció del peu diabètic.</li> <li>• Metodologia d'exploració, diagnòstic i indicacions terapèutiques.</li> </ul>		
<b>CONTINGUT:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definició i descripció del peu diabètic.</li> <li>• Etiopatogènia del peu diabètic.</li> <li>• Valoració del peu diabètic:</li> <li>• Peu Neuropàtic</li> <li>• Peu Neuroisquèmic</li> <li>• Cribatge neuroisquèmic: metodologia.</li> <li>• Exploració de la sensibilitat</li> <li>• Exploració vascular.</li> <li>• Criteris de derivació.</li> </ul>		
<b>METODOLOGIA DIDÀCTICA:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Classes que combinen exposicions teòriques amb aplicacions pràctiques.</li> </ul>		

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>TÈCNiques BÀSIQUES DE TRAUMATOLOGIA PER A INFERMERIA</b>	20	5, 6, 7 11 i 12 de Juny
<b>DOCENT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pedro Montero París.</b> Infermer del 061.</li> <li>• <b>Mercedes Pallás Carrascosa.</b> Infermera d'Urgències de l'Hospital Son Espases</li> </ul>		
<b>OBJECTIUS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Repassar els coneixements clínics de traumatologia per a identificar les lesions més freqüents.</li> <li>• Conèixer les diferents tècniques bàsiques a un servei d'urgències de traumatologia i comprendre en profunditat el perquè de la seva indicació.</li> <li>• Realitzar de forma tutelada totes i cadascuna de les tècniques més habituals a les urgències de traumatologia.</li> <li>• Identificar o discernir el comportament físic dels diferents materials a utilitzar en les tècniques, els seus avantatges i inconvenients.</li> <li>• Conèixer durabilitat, problemes que poden sorgir, cures del tractament aplicat i educació del pacient o cuidador, sobre l'aplicació d'aquests tractaments.</li> </ul>		
<b>CONTINGUT:</b> <p><b>Dia 1:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentació del curs i entrega del material.</li> <li>• Definició de les diferents patologies relacionades amb el curs.</li> <li>• Generalitats.</li> <li>• Presentació pràctica i preparació del material pels tallers previstos: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fèrula d'alumini per al primer dit</li> <li>2. Fèrula d'alumini per al quint metacarpia</li> <li>3. Vendatge comisural del primer dit</li> <li>4. Vendatge de tots els dits de la mà amb vena de garsa</li> </ol> </li> </ul> <p><b>Dia 2:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Introducció teòrica sobre patologia del membre superior.</li> <li>• Generalitats del material.</li> <li>• Presentació pràctica i preparació del material pels tallers previstos: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vendatge imbricat dels dits de la mà</li> <li>2. Fèrula dorsal</li> <li>3. Fèrula braquiopalmar o en "L".</li> </ol> </li> </ul> <p><b>Dia 3:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Introducció teòrica sobre patologia del membre inferior.</li> <li>• Generalitats del material.</li> <li>• Presentació pràctica i preparació del material pels tallers previstos: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vendatge compressiu de cel·lulosa de turmell.</li> <li>2. Fèrula posterior de guix de turmell.</li> </ol> </li> </ul> <p><b>Dia 4:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Introducció teòrica sobre patologia del membre inferior</li> <li>• Generalitats del material</li> <li>• Presentació pràctica i preparació del material pels tallers previstos: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vendatge compressiu de cel·lulosa de genoll.</li> <li>2. Fèrula posterior de genoll de guix.</li> </ol> </li> </ul>		



**CONTINGUT:**

**Dia 5:**

- Introducció teòrica sobre patologia del membre inferior.
- Generalitats del material.
- Presentació pràctica i preparació del material pels tallers previstos:
  1. Tensoplast de turmell
  2. Sindactília o vendatge imbricat de membre inferior
  3. Examen teòric.

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>AUTONOMIA I RESPONSABILITAT PROFESSIONAL DE LA COMARE: ÀMBITS DE PODER I LÍMITS ÈTICS, JURÍDICS I CIENTÍFICS A LA LEGISLACIÓ I A LA JURISPRUDÈNCIA. ESPECIAL REFERÈNCIA A LA COMUNITAT BALEAR.</b>	38	19 de Juny
<b>DOCENT:</b> Francisca Fernández Guillén. Advocada “Canales & Asociados”.		
<b>OBJECTIUS:</b> Actualitzar els coneixements jurídics dels assistents en aspectes rellevants per al desenvolupament professional de la comare i provocar la reflexió i el debat sobre els aspectes ètics.		
<p><b>CONTINGUT:</b></p> <p><b>1) PART NORMATIVA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Introducció</li> <li>• Àmbit competencial</li> <li>• Límits científics, jurídics, interprofessionals i deontològics a l'autonomia professional</li> <li>• L'evidència científica: Les relacions interprofessionals. Les normes deontològiques. Els drets de les usuàries i del nin hospitalitzat (Fonaments de Bioètica i Pràctica sobre C.I.)</li> <li>• Especial referència a les Illes Balears</li> </ul> <p><b>2) PART JURISPRUDENCIAL: RESPONSABILITAT CIVIL, PENAL I ADMINISTRATIVA DE LES COMARES. COMENTARI DE CASOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Caracterització de la professió i funcions que s'atribueixen a la comare en la jurisprudència.</li> <li>• Àmbit de responsabilitat.</li> <li>• Definició d'imperícia o culpa professional de la comare en l'atenció al part.</li> <li>• Situacions específiques que la comare no ha de resoldre sense la concurrència d'un metge.</li> <li>• Jurisprudència dels tribunals balears.</li> <li>• Recomanacions.</li> </ul> <p><b>3) DEBAT.</b></p>		





TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>CURS TEÒRIC-PRÀCTIC DEL MANEIG DE L'ANSIETAT I L'ESTRÈS. EINES PRÀCTIQUES PER A INFERMERIA.</b>	20	Del 25 al 29 de Juny
<b>DOCENT:</b> M. Lourdes Alcalà Aranda. Infermera Especialista en Salut Mental. Postgrau de Salut Mental en la pràctica clínica. Terapeuta grupal de Relaxació i Meditació.		
<b>OBJECTIUS:</b> Conèixer el maneig adequat de l'ansietat i l'estrès, així com dels efectes que tenen sobre el nostre cos i les nostres emocions.		
<b>CONTINGUT:</b>		
<b>1er Dia:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definició d'Ansietat i Estrès.</li> <li>• Com afecta l'ansietat i l'estrès al nostre cos i a les nostres emocions. Principals reaccions: Cognitives; fisiològiques i motores.</li> <li>• Activitat pràctica en grup: "Aprentent a identificar les meves emocions". Exercici d'auto acceptació. Acceptar els nostres sentiments.</li> <li>• Espai de Reflexió: Compartint experiència.</li> <li>• Entrenament pràctic: Atenció a la Respiració.</li> </ul>		
<b>2on Dia:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Els Trastorns d'Ansietat: T. de pànic, agorafòbia, fòbia social, fòbia simple. D'ansietat generalitzada, obsessiu -compulsiu, T. reactius a l'estrès: reacció d'estrès agut i T. per estrès post traumàtic, trastorns d'adaptació, T. somatomorvus, T. dissociatius.</li> <li>• Visualització de documental.</li> <li>• Valoració dels T. d'ansietat segons patrons funcionals de salut.</li> <li>• Pla de cures al pacient amb T. Ansietat generalitzada. Cas per a treballar en grup.</li> <li>• Espai de reflexió compartint experiència.</li> <li>• Entrenament pràctic: Relaxació de Jacobson.</li> </ul>		
<b>3er Dia:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tècniques per a reduir el nivell d'ansietat i estrès: Introducció a l'exercici, regulació del somni i l'alimentació, desacceleració, planificació d'activitats, ajuda farmacològica, Tècniques actives: entrenament en relaxació i expressió corporal i emocional, activitats manuals, sexualitat i activitat social.</li> <li>• Activitat pràctica en grup: "Quan m'autoafirmo o començo a donar-me prioritat "Exercici d'Autoconfiança i Autoafirmació. És important cuidar-nos?"</li> <li>• Espai de Reflexió: Compartint experiència.</li> <li>• Entrenament pràctic: Exploració del cos.</li> </ul>		
<b>4rt Dia:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les emocions. Emocions en acció. Com controlar-les.</li> <li>• Reaccionar o respondre a l'estrès.</li> <li>• Gestió del temps.</li> <li>• Activitat pràctica en grup. Selecció de contes per a treballar en grup, valors, actituds i emocions.</li> <li>• Espai de reflexió: Compartint experiència.</li> <li>• Entrenament pràctic: Exercicis d'estiraments.</li> </ul>		



### CONTINGUT:


#### 5è Dia:


- Principis bàsics del maneig de l'estrès.
- Tècniques per a reduir el nivell d'ansietat i estrès.
- Les set bases per a cultivar l'atenció plena.
- Visualització Documental.
- Entrenament en meditació, Exercicis d'exploració del cos. Exercicis d'auto-massatge.
- Reflexió del curs.
- Avaluació.

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>ANGLÈS TÈCNIC PER A PERSONAL D'INFERMERIA. Nivell Bàsic</b>	20	19 de Juny
<p><b>DOCENT:</b> <b>José Manuel Luque Reglero.</b> Professor Associat del Centre Universitari d'Idiomes a Distància (CUID) dependent de la UNED. Professor d'anglès de l'Escola Balear de l'Administració Pública (EBAP).</p>		
<p><b>OBJECTIUS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforçar i practicar les destreses bàsiques usades en l'ús de l'Anglès en el lloc de feina com a preparació fonamental per al personal d'infermeria.</li> <li>• Comprendre i expressar correctament textos, missatges complexos orals com a escrits en la llengua vehicular a un nivell elemental i assumible pels alumnes de la classe.</li> <li>• Millorar la confiança amb un mateix mitjançant la participació, el sentit crític, la iniciativa i la capacitat d'aprendre, planificar quan l'alumne usi la llengua anglesa a l'hospital.</li> <li>• Interactuar amb altres alumnes adoptant una actitud receptiva i oberta utilitzant les regles de comunicació de la llengua anglesa.</li> </ul>		
<p><b>CONTINGUT:</b>  <b>Específic per a Infermers:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Eines i utensilis usats a l'hospital.</li> <li>2. Parts del cos per a realitzar un examen físic.</li> <li>3. Vocabulari i expressions útils per admetre un pacient a l'hospital.</li> <li>4. Preposicions de lloc i moviment per orientar-se dins un hospital.</li> <li>5. Preposicions de temps per situar les accions que succeeixen a un entorn hospitalari.</li> <li>6. Adjectius per descriure emocions, objectes i persones que conviuen a un hospital.</li> </ol> <p><b>Gramàtica Usada</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Modal Verbs.</li> <li>2. Present Simple and Present Continuous tenses</li> <li>3. Most common Irregular Verbs used by nurses.</li> <li>4. Past Simple and Past Continuous tenses.</li> <li>5. Future Simple tense.</li> <li>6. Present Perfect and Past Perfect tense.</li> <li>7. Common Connectors.</li> <li>8. Conditionals type 1 and 2.</li> <li>9. Time Adverbs.</li> <li>10. Interrogative Pronouns.</li> </ol>		





TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>TALLER DEL PEU DIABÈTIC</b>	25	11 de Setembre
<b>DOCENT:</b> Sion Lladó. Podòleg de la Unitat del Peu Diabètic de l'Hospital Son Espases.		
<b>OBJECTIUS:</b> Augmentar els coneixements sobre el peu diabètic a Atenció Primària, sobretot en la seva exploració, maneig i tractament.		
<b>CONTINGUT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que és el peu? -Que és el peu diabètic?</li> <li>• Etiopatogenia del peu diabètic</li> <li>• Peu Neuropàtic. -Peu Neuroisquèmic.</li> <li>• Cribatge neuroisquèmic: metodologia.</li> <li>• Exploració de la sensibilitat. -Exploració vascular</li> <li>• Criteris de derivació</li> <li>• Abordatge tòpic de l'úlcer</li> <li>• Casos Clínics interactius</li> </ul>		
		

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>REFLEXOLOGIA PODAL BÀSICA APLICADA A LES CURES INFERMERES. Nivell I.</b>	16	26, 27 i 28 de Setembre i 1 i 2 d'Octubre
<b>DOCENT:</b> M. Esperança Lorente Pérez: Infermera d'Atenció Primària. C.S. de "Arquitecte Bennassar". Formació en Naturopatia i Reflexologia		
<b>OBJECTIUS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Donar coneixements del massatge reflexològic bàsic dels peus.</li> <li>• Capacitar per a poder dur-lo a la pràctica.</li> <li>• Descobrir els diferents àmbits d'aplicació del massatge.</li> </ul>		
<b>CONTINGUT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>*Aprentatge de la Reflexologia Podal a través de l'explicació teòrica i pràctica:</b></li> <li>• Introducció, història, anatomia i fisiologia per a l'aplicació de la Reflexologia Podal.</li> <li>• Realització del massatge: ¿com donar el massatge?, ¿quan?, ritme de les sessions, indicacions, contraindicacions, ¿quin temps dura una cura amb Reflexologia Podal?</li> <li>• Explicació dels punts i zones reflexes dels peus.</li> <li>• Treball amb zones simètriques</li> </ul>		
<p><b>*AVALUACIÓ:</b>          Continua: al principi de cada sessió s'avaluarà el que s'ha treballat a l'anterior.          Avaluació Final mitjançant una prova teòrica - pràctica.          Requeriment mínim: l'alumne o l'alumna aplicarà un massatge de Reflexologia Podal i teoria sobre l'aplicació del massatge.</p>		
		

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>SUTURES PER A INFERMERIA</b>	25	9, 10 i 11 d'Octubre
<b>DOCENT:</b> <b>Patricia Mosquera Pérez:</b> Infermera d'Urgències de l'Hospital Son Llätzer. <b>Rosa Bermejo Saorín:</b> Infermera d'Urgències de l'Hospital Son Llätzer.		
<b>OBJECTIUS:</b> L'alumne serà capaç de realitzar una sutura adequada per a cada tipus de ferida. També haurà de realitzar una correcta asèpsia de la zona de la ferida, així com aplicar la tècnica anestèsica (tipus d'administració anestèsica), dosis, via d'administració, ...		
<b>CONTINGUT:</b> <b>Presentació i Examen impacte.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>TEMA 1: La pell i valoració de la ferida:</b> Record anatomofisiològic de la pell. Classificació. Valoració i exploració de la ferida.</li> <li>• <b>TEMA 2: Neteja i desinfecció de la ferida:</b> Preparació de la ferida. Preparació del material i camp estèril.</li> <li>• <b>TEMA 3: Elecció del material:</b> Fils. Tipus i classificació. Agulles. Tipus i Classificació Material de sutura.</li> <li>• <b>TEMA 4: Anestèsia:</b> Tipus d'anestèsics locals. Manera d'administració: tòpica i per infiltració. Efectes secundaris. Reaccions adverses.</li> <li>• <b>TEMA 5: Tipus de sutures:</b> Sutures discontinües. Sutures contínues. El nus. Instrumental i manual.</li> <li>• <b>TEMA 6: Complicacions.</b></li> <li>• <b>TEMA 7: Retirada de punts:</b> Recomanacions d'infermeria a l'alta. Cures de la ferida. Signes d'alarma.</li> <li>• <b>Casos Clínics.</b></li> <li>• <b>-Examen final i avaluació.</b></li> </ul>		



TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>TOXICOLOGIA</b>	24	Del 15 al 19 d'Octubre
<b>DOCENT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Dr. Jordi Puiguriquer:</b> Metge Adjunt URGA. i membre fundador de la Unitat de Toxicologia de l'Hospital Son Espases.</li> <li>• <b>Dra. Lidia Martínez:</b> Metge Pediatra adjunta de l'Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona.</li> <li>• <b>Montserrat Amigó:</b> Infermera d'Urgències de l'Hospital Clínic de Barcelona.</li> <li>• <b>Dr. Christopher Yates:</b> Metge Adjunt URGA. Hospital Son Espases. Membre de la Unitat de Toxicologia.</li> <li>• <b>Ana Cristina García:</b> Infermera Urgències de l'Hospital Son Espases.</li> <li>• <b>Dra. Mar Crespí:</b> Metge Adjunta de Farmàcia de l'Hospital Son Espases. Membre de la Unitat de Toxicologia.</li> <li>• <b>Dr. Bernardí Barcelo:</b> Metge Adjunt Laboratori de l'Hospital Son Espases i membre de la Unitat de Toxicologia.</li> <li>• <b>Juan Carlos Barco:</b> Infermer d'Urgències de l'Hospital La Fe de València.</li> </ul>		

**OBJECTIUS:** Reconèixer els diferents tipus d'intoxicacions, així com les seves cures, possibles complicacions i tractaments.

**CONTINGUT:**

- Estat actual de la Toxicologia. Unitats toxicològiques, indicadors de qualitat.
- Intoxicació Medicamentosa Aguda.
- Característiques i cures de l'intoxicat pediàtric. Casos pràctics.
- Cures d'infermeria en l'adult intoxicat.
- Tècniques de descontaminació. Algoritme. Casos pràctics.
- Síndromes toxicològics . (Toxíndromes).
- Intoxicació per analgèsics.
- Intoxicació per drogues d'abús/ disseny.
- Fàrmacs cardiotòxics. Casos pràctics.
- Intoxicació per plantes/animals/fongs/ Càustics i hidrocarburs.
- Intoxicació per antidepressius. Anticomicials/ Neurolèptics.
- Antídots: Cóm i quan usar-los?
- Paper del laboratori en les IMA. Intoxicació per alcohol. Intoxicació per plaguicides. Intoxicació per gasos./ M. de carbono.
- Casos pràctics.

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>METODOLOGIA INFERMERA. TAXONOMIES, NANDA, NOC I NIC (H. Son Espases) -1ª Part</b>	33	15, 16 i 17 d'Octubre
<b>DOCENT: Francisca Pérez Robles.</b> Experta en processos de millora en Infermeria. Llicenciada en Antropologia Social i Cultural. Doctorada en Ciències Socials, Humanes i Jurídiques. Directora de "EDUCSA (Educaió Continuada Sanitària).		
<b>OBJECTIUS:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conèixer les bases del raonament clínic.</li> <li>• Desenvolupar habilitats en el mètode de raonament diagnòstic com a element clau en els processos assistencials.</li> <li>• Desenvolupar habilitats en el mètode de raonament terapèutic.</li> <li>• Maneig de les taxonomies NANDA, NOC i NIC.</li> </ul>		
<b>CONTINGUT:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Justificació del procés de canvi sobre la metodologia assistencial.</li> <li>• Marc teòric de referència adaptat al centre sanitari.</li> <li>• Perspectiva pràctica de les etapes de la metodologia infermera.</li> <li>• Raonament diagnòstic: Taxonomies NANDA.</li> <li>• Raonament terapèutic: Taxonomies NOC i NIC.</li> <li>• Les taxonomies infermeres i els plans de cures estàndar. Introducció.</li> </ul>		

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>EFFECTE DE LA CERVESA SENSE ALCOHOL SOBRE LA LLET MATERNA</b>	20	24 d'Octubre
<b>DOCENT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Dra. Victòria Valls:</b> Investigadora de la Facultat de Medicina de la Universitat de València.</li> <li>• <b>Prof. Jesús Román Martínez:</b> President del Comitè Científic de la Societat Espanyola de Dietètica i Ciències de l'Alimentació (SEDCA).</li> </ul>		
<b>OBJECTIUS:</b> Donar a conèixer l'estudi de l'efecte de la cervesa sense alcohol sobre la llet materna.		
<b>CONTINGUT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentació de l'estudi.</li> <li>• Investigació duta a terme per l'Hospital Dr. Peset de València i el Departament de Pediatria, Obstetrícia i Ginecologia de la Universitat de València, que conclou que les mares lactants que complementen la seva dieta amb cervesa sense alcohol, disposen d'una llet més rica en antioxidants.</li> </ul>		

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>SUTURES PER COMARES</b>	22	31 d'Octubre
<b>DOCENT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pilar Ferrer de Sant Jordi Montaner:</b> Comare. Professora Emèrita de la Universitat de les Illes Balears, al Dept. d'Infermeria i Fisioteràpia en els estudis de Grau en Infermeria. Cap d'estudis de la Unitat Docent de Comares de les Illes Balears. Llicenciada en Antropologia per la Universitat de Murcia. Màster en Sexualitat per la Universitat de Girona. Ex-presidenta de l'Associació Balear de Comares.</li> <li>• <b>Carmen Alfaro Pozo:</b> Comare assistencial a l'Hospital Comarcal d'Inca. Professora associada de la Universitat de les Illes Balears, al Dept. D'Infermeria i Fisioteràpia. Membre i professora de la Unitat Docent de Comares. Màster en Nutrició Humana i Qualitat d'Aliments per la Universitat de les Illes Balears. Actualment en procés de doctorat en ciències biosociosanitàries per la UIB.</li> <li>• <b>Carmen Herrero Orenga:</b> Comare assistencial a l'Hospital Comarcal d'Inca. Professora associada de la Universitat de les Illes Balears, al Dept. D'Infermeria i Fisioteràpia. Membre i professora de la Unitat Docent de Comares. Màster en Alimentació, Nutrició i Obesitat per la UNED. Màster en Nutrició Humana i Qualitat d'Aliments per la Universitat de les Illes Balears. Actualment en procés de doctorat en ciències biosociosanitàries per la UIB.</li> </ul>		
<b>OBJECTIUS:</b> L'objectiu de d'aquesta pràctica és entrenar-se i aconseguir l'habilitat necessària, primer en la tècnica del nuat correcta sobre un cap, partint de l'anàlisi de la pròpia pràctica del nuat i identificant noves possibilitats de nuar, per a continuació practicar la sutura contínua segon tipus de pràctica, degut a la seva peculiar estructura, però a més, és econòmica i no s'utilitza a la dona com a camp de pràctiques l'actual evidència científica, sobre la mucosa i les diferents capes musculars en una llengua de porc. La llengua de porc considerem que és el material idoni per a la realització d'aquest.		

- **CONTINGUT:**

- **1ª part teòrica/pràctica:**

- Prevalença i morbiditat en les sutures perineals:
  - Estudis científics publicats sobre sutures perineals, tècniques, materials utilitzats, variacions en tècniques i material utilitzat.
- Principis bàsics del tancament d'una ferida:
  - Factors que influeixen en la cicatrització d'una ferida.
- Material de sutures i la seva classificació:
  - Comportament, naturalesa, resistència al nus, seguretat, suavitat, adaptabilitat, manejabilitat, elasticitat i capil·laritat.
- Propietats d'una sutura de qualitat.
- Les sutures monofilars reabsorbibles.
- Tècnica del nuat: manual, instrumental.
- Diferents tipus de agulles quirúrgiques: Classificació i característiques.
- Sutura continua versus sutura interrompuda (punts solts).

- **2ª Part pràctica:**

- Tècnica del nuat i sutura en llengua de porc.



TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>METODOLOGIA INFERMERA. MÈTODE PER A L'ELABORACIÓ DE PLANS DE CURES ESTÀNDAR. (H. Son Espases) -2ª Part</b>	50	5, 6 i 7 de Novembre
<b>DOCENT:</b> - <b>Francisca Pérez Robles</b> . Experta en processos de millora en Infermeria. Llicenciada en Antropologia Social i Cultural. Doctorada en Ciències Socials, Humanes i Jurídiques. Directora de "EDUCSA (Educació Continuada Sanitària).		
<b>OBJECTIUS:</b> Desenvolupar habilitats en l'elaboració dels Plans de Cures Estàndard dins el marc de la metodologia infermera. Desenvolupar opcions de registre de la pràctica infermera. Metodologia docent: inclou elaboració de projecte d'un Pla de Cures Estàndard.		
<b>CONTINGUT:</b> Elaboració de metodologia Nanda, Nic i Noc.		

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>TALLER DE DIABETIS PER A INFERMERIA</b>	25	7 i 8 de Novembre
<b>DOCENT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Maria Bestard Juan:</b> Infermera de l'Hospital Son Espases.</li> <li>• <b>Maria Puga Higuera:</b> Infermera de l'Hospital Son Llàtzer.</li> </ul>		
<b>OBJECTIUS:</b> Que els professionals que treballen amb persones diabètiques, adquireixin habilitats, destreses en l'educació i el tractament (alimentació, tècniques d'administració d'insulina) dels seus pacients.		
<b>CONTINGUT:</b> <p><b>1er Dia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Test de coneixements -Concepte, diagnòstic DM.</li> <li>• Tractament farmacològic: insulines i tècniques d'administració d'insulines.</li> <li>• Tallers pràctics.</li> </ul> <p><b>2on Dia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alimentació:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sana, equilibrada, variada, suficient i agradable.</li> <li>• Guia Alimentària: Adaptades a cada pacient.</li> <li>• Lectura d'etiquetes nutricionals.</li> <li>• Webs recomanades, tècniques (got, cullerot, etc.)</li> <li>• Taller pràctic.</li> </ul> </li> </ul>		

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>SUPORT VITAL AVANÇAT PER A INFERMERIA</b>	25	15 i 16 de Novembre
<b>DOCENT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sr. Andrés Carrillo.</b> Metge Adjunt d'UCI adults HUSE. Instructor de Suport Vital Avançat (SVA) del Pla Nacional d'RCP. Excoordinador Codi SCACEST de les Illes Balears.</li> <li>• <b>Sr. Juan Carlos De Carlos Vicente.</b> Metge Adjunt d'UCI pediàtrica de HUSE. Instructor de Suport Vital Avançat (SVA) del Pla Nacional d'RCP. Instructor Suport Vital avançat pediàtric de Societat Espanyola de Pediatria.</li> <li>• <b>Sr. Antonio Bernat.</b> Metge adjunt del servei d'Urgències del HUSE. Instructor de Suport Vital Avançat (SVA) del Pla Nacional d'RCP.</li> <li>• <b>Sr. Pedro Montero.</b> Infermer del Servei d'Emergències SAMU-061. Instructor de Suport Vital Avançat (SVA) del Pla Nacional d'RCP.</li> <li>• <b>Sra. Pilar Mariscal Merlos.</b> Infermera del Servei d'Emergències SAMU-061. Monitora de Suport Vital Avançat (SVA) del Pla Nacional d'RCP.</li> <li>• <b>Sr. Iñaki Unzaga Ercilla.</b> Metge Adjunt d'UCI. Policlínica Miramar i SAMU-061. Instructor de Suport Vital Avançat (SVA) del Pla Nacional d'RCP. Instructor de Suport Vital Avançat per l'A.H.A</li> </ul>		
<b>OBJECTIUS:</b> Conèixer quina és l'actuació bàsica i l'avançada davant una aturada cardiorespiratòria.		

- **CONTINGUT:**
- Presentació del Curs e Introducció.
- Suport Vital Bàsic Instrumentalitzat.
- Suport Vital Avançat.
- Assistència Respiratòria i Circulatoria en el SVA.
- Atenció Inicial al Traumatitzat.
- Síndrome Coronària Aguda.
- Fàrmacs i Vies d'Administració en el SVA.
- Arítmies. Diagnòstic i Tractament.
- Pràctiques.
- Suport Vital Pediàtric.
- Via Venosa.
- Megacode.

TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>ORGANITZACIÓ SANITÀRIA: LIDERATGE, GESTIÓ I VALORS</b>	25	10, 11, 13, 17 i 19 de Desembre
<b>DOCENT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Patricia Gómez Picard:</b> Infermera. Vocal de l'Associació Nacional de Directius d'Infermeria.</li> <li>• <b>Soledad Gallardo Bonet:</b> Directora operativa de Policlínica Miramar.</li> </ul>		
<b>OBJECTIUS:</b> Conèixer la relació entre planificació/gestió dels Sistemes Sanitaris. Millorar les habilitats de relació entre els professionals. Gestionar adequadament els recursos humans i materials. Liderar la gestió de la qualitat de les cures d'infermeria. Augmentar els coneixements sobre la gestió clínica i la direcció per valors. Gestionar processos i millorar resultats.		
<b>CONTINGUT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Decisions estratègiques en el Sistema Sanitari.</li> <li>• Lideratge per a l'excel·lència.</li> <li>• Comunicació.</li> <li>• Informació a l'equip.</li> <li>• Lideratge de les cures d'infermeria.</li> <li>• Gestió de Recursos Humans.</li> <li>• Anàlisi d'idees.</li> <li>• Gestió de la qualitat per als Serveis Infermers.</li> <li>• Direcció per valors.</li> <li>• Gestió basada en l'evidència.</li> <li>• Projecte de Gestió.</li> <li>• Presentació al grup.</li> </ul>		





TÍTOL ACTIVITAT	NÚM. ALUMNES	DATES
<b>JORNADES -VARIABILITAT DE LA PRÀCTICA CLÍNICA I EFECTIVITAT DE LES CURES. PRÀCTIQUES AVANÇADES D'INFERMERIA I REPTES DELS SERVEIS DE SALUT</b>	60	13, 13 i 14 de Desembre
<b>DOCENT:</b> Dr. José Miguel Morales Asencio. Professor de Mètodes d'Investigació i Atenció Sanitària Basada en l'Evidència. Facultat de Ciències de la Salut. Universitat de Màlaga.		
<b>OBJECTIUS:</b> Al finalitzar les sessions, els assistents: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prendran consciència de la repercussió de la variabilitat en la pràctica i el seu impacte en l'efectivitat dels serveis de salut.</li> <li>• Identificaran les modalitats d'atenció sanitària en funció de l'efectivitat de les intervencions i dels serveis.</li> <li>• Identificaran elements de la Infermeria de Pràctica Avançada i les implicacions en l'efectivitat de l'atenció sanitària.</li> <li>• Coneixeran els principals desenvolupaments duits a terme en Infermeria de Pràctica Avançada al món i a l'estat Espanyol.</li> <li>• Debatran sobre les barreres per a la implementació de la Infermeria de Pràctica Avançada a l'estat Espanyol.</li> </ul>		
<b>CONTINGUT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentació .</li> <li>• Variabilitat de la pràctica clínica i efectivitat: és més convenient mirar cap a una altra banda?</li> <li>• Descans.</li> <li>• L'efectivitat de l'atenció sanitària i modalitats d'atenció: què necessitem fer i què hem de deixar de fer? Efectivitat comparada.</li> <li>• Efectivitat i bones pràctiques: o implementem coneixement, o morim.</li> <li>• Què és i què no és Infermeria de Pràctica Avançada i la seva relació amb l'efectivitat dels Serveis de Salut: necessitat o desig?</li> <li>• Descans.</li> <li>• Efectivitat de l'EPA en els diversos camps. Experiències d'EPA a l'estat Espanyol.</li> <li>• Demandes i necessitats de salut i EPA. Barreres per a la implementació d'EPA a l'estat Espanyol.</li> </ul>		



**Resum valoracions cursos**

Puntuació de 0 a 10

**Curs: "ELECTROCARDIOGRAFIA PRÀCTICA PER A INFERMERIA (Gener)**

<b>Valoració Professor:</b>	<b>9,6</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>9,1</b>
<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>9,5</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>9,5</b>
<b>Valoració Material:</b>	<b>9</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>9</b>
<b>Valoració Horari:</b>	<b>8,8</b>		

**Curs: "PREVENCIÓ DE LES ALTERACIONS DEL SÒL PÈLVIC PER A INFERMERIA. Nivell I" (Febrer)**

<b>Valoració Professor:</b>	<b>7,5</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>7,1</b>
<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>6,9</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>7,2</b>
<b>Valoració Material:</b>	<b>6,9</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>7,1</b>
<b>Valoració Horari:</b>	<b>7,1</b>		

**Taller: "PEU DIABÈTIC" – (Març)**

<b>Valoració Professor:</b>	<b>8,6</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>7,9</b>
<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>7,9</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>6,1</b>
<b>Valoració Material:</b>	<b>5,5</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>7,1</b>
<b>Valoració Horari:</b>	<b>7,9</b>		

**Curs: "METODOLOGIA INFERMERA: TAXONOMIES NANDA, NIC I NOC" (Març)**

<b>Valoració Professor:</b>	<b>9,4</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>9,2</b>
<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>8,9</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>9,6</b>
<b>Valoració Material:</b>	<b>8,7</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>7,7</b>
<b>Valoració Horari:</b>	<b>7,4</b>		

**Curs: "REFLEXOLOGIA PODAL BÀSICA PER A INFERMERIA" (Març)**

<b>Valoració Professor:</b>	<b>9,4</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>8,5</b>
<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>8,8</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>9,5</b>
<b>Valoració Material:</b>	<b>8,8</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>7,8</b>
<b>Valoració Horari:</b>	<b>8,1</b>		

**Curs: "DISFUNCIONS DEL SÒL PÈLVIC PER A INFERMERIA" (Menorca-Març)**

<b>Valoració Professor:</b>	<b>9,1</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>8,3</b>
<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>9,1</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>9,1</b>

<b>Valoració Material:</b>	<b>7,9</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>7,9</b>
----------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Horari:</b>	<b>7,5</b>
--------------------------	------------

**Seminari: “VIGILÀNCIA, PREVENCIÓ I CONTROL DE LES INFECCIONS ASSOCIADES A LES CURES DE LA SALUT” (Abril)**

<b>Valoració Professor:</b>	<b>8,1</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>7,7</b>
-----------------------------	------------	-------------------------------	------------

<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>8</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>6,6</b>
-------------------------------	----------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Material:</b>	<b>7,5</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>8,6</b>
----------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Horari:</b>	<b>6,9</b>
--------------------------	------------

**Curs: “ADMINISTRACIÓ DE TRACTAMENTS ONCOLÒGICS: CURES INFERMERES” (Abril)**

<b>Valoració Professor:</b>	<b>8,8</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>8</b>
-----------------------------	------------	-------------------------------	----------

<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>8,5</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>7,9</b>
-------------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Material:</b>	<b>8,1</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>8,1</b>
----------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Horari:</b>	<b>7,4</b>
--------------------------	------------

**Taller: “SUTURES” (Maig)**

<b>Valoració Professor:</b>	<b>9,1</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>8,6</b>
-----------------------------	------------	-------------------------------	------------

<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>8,2</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>9,2</b>
-------------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Material:</b>	<b>8</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>8,5</b>
----------------------------	----------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Horari:</b>	<b>8,4</b>
--------------------------	------------

**Curs: “LA INFERMERIA DAVANT LES CURES DE LES FERIDES DE L’EXTREMITAT INFERIOR” (Maig)**

<b>Valoració Professor:</b>	<b>8</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>6,9</b>
-----------------------------	----------	-------------------------------	------------

<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>7,4</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>7,1</b>
-------------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Material:</b>	<b>3,8</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>7,5</b>
----------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Horari:</b>	<b>8</b>
--------------------------	----------

**Curs: “INICIACIÓ DE L’ATENCIÓ INFERMERA A LES URGÈNCIES HOSPITALÀRIES” (Maig)**

<b>Valoració Professor:</b>	<b>8,7</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>7,4</b>
-----------------------------	------------	-------------------------------	------------

<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>7,4</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>3,2</b>
-------------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Material:</b>	<b>6,9</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>7,1</b>
----------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Horari:</b>	<b>7,3</b>
--------------------------	------------

**Taller: “PEU DIABÈTIC” (Menorca—Maig)**

Valoració Professor:	7,3	Valoració Metodologia:	5,8
Val. Contingut Teòric:	6,1	Val. Contingut Pràctic:	5,2
Valoració Material:	6,6	Valoració Audiovisuals:	6,6
Valoració Horari:	6,6		

**Curs: “TÈCNiques DE TRAUMATOLOGIA PER A INFERMERIA” (Juny)**

Valoració Professor:	8,9	Valoració Metodologia:	8,8
Val. Contingut Teòric:	8,2	Val. Contingut Pràctic:	9,5
Valoració Material:	8,3	Valoració Audiovisuals:	7
Valoració Horari:	8		

**Taller: “AUTONOMIA I RESPONSABILITAT PROFESSIONAL DE LA COMARE” (Juny)**

Valoració Professor:	9	Valoració Metodologia:	7,9
Val. Contingut Teòric:	8,1	Val. Contingut Pràctic:	7,8
Valoració Material:	7,2	Valoració Audiovisuals:	7,5
Valoració Horari:	7,5		

**Curs: “CURS TEÒRIC-PRÀCTIC DEL MANEIG DE L'ANSIETAT I L'ESTRÈS. EINES PRÀCTIQUES PER A INFERMERIA” (Juny)**

Valoració Professor:	8	Valoració Metodologia:	7,3
Val. Contingut Teòric:	7,8	Val. Contingut Pràctic:	8,3
Valoració Material:	8	Valoració Audiovisuals:	7,6
Valoració Horari:	7		

**Curs: “ANGLÈS TÈCNIC PER A PERSONAL D'INFERMERIA. Nivell Bàsic” (Juliol)**

Valoració Professor:	9,5	Valoració Metodologia:	8,9
Val. Contingut Teòric:	8,5	Val. Contingut Pràctic:	8,5
Valoració Material:	8,1	Valoració Audiovisuals:	8,3
Valoració Horari:	7		

**Taller: “PEU DIABÈTIC” (Setembre)**

Valoració Professor:	8,9	Valoració Metodologia:	7,9
Val. Contingut Teòric:	8,2	Val. Contingut Pràctic:	8,1

<b>Valoració Material:</b>	<b>7,6</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>7,8</b>
----------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Horari:</b>	<b>8,1</b>
--------------------------	------------

### Curs: “REFLEXOLOGIA PODAL BÀSICA PER A INFERMERIA” (Setembre)

<b>Valoració Professor:</b>	<b>8,2</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>7,7</b>
-----------------------------	------------	-------------------------------	------------

<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>6,6</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>8,6</b>
-------------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Material:</b>	<b>7,5</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>7,2</b>
----------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Horari:</b>	<b>7,2</b>
--------------------------	------------

### Taller: “SUTURES PER A INFERMERIA” (Octubre)

<b>Valoració Professor:</b>	<b>8,9</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>8,2</b>
-----------------------------	------------	-------------------------------	------------

<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>8,8</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>8,9</b>
-------------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Material:</b>	<b>8,2</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>8,2</b>
----------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Horari:</b>	<b>8,4</b>
--------------------------	------------

### Curs: “TOXICOLOGIA” (Octubre)

<b>Valoració Professor:</b>	<b>8,1</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>7,8</b>
-----------------------------	------------	-------------------------------	------------

<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>8,1</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>7,6</b>
-------------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Material:</b>	<b>7,7</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>7,6</b>
----------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Horari:</b>	<b>6,9</b>
--------------------------	------------

### Taller “SUTURA CONTÍNUA VS PUNTS SOLTS EN FERIDES PERINEALS” (Octubre)

<b>Valoració Professor:</b>	<b>9,5</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>9,3</b>
-----------------------------	------------	-------------------------------	------------

<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>8,9</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>9</b>
-------------------------------	------------	--------------------------------	----------

<b>Valoració Material:</b>	<b>8,9</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>8,9</b>
----------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Horari:</b>	<b>8,8</b>
--------------------------	------------

### Curs: “METODOLOGIA INFERMERA: NANDA, NIC I NOC” (H.Son Espases-Octubre)

<b>Valoració Professor:</b>	<b>9,6</b>	<b>Valoració Metodologia:</b>	<b>9,7</b>
-----------------------------	------------	-------------------------------	------------

<b>Val. Contingut Teòric:</b>	<b>9,1</b>	<b>Val. Contingut Pràctic:</b>	<b>9,3</b>
-------------------------------	------------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Material:</b>	<b>9</b>	<b>Valoració Audiovisuals:</b>	<b>9,2</b>
----------------------------	----------	--------------------------------	------------

<b>Valoració Horari:</b>	<b>8,3</b>
--------------------------	------------

**Taller: “DIABETIS PER A INFERMERIA” (Novembre)**

Valoració Professor:	9,1	Valoració Metodologia:	7,8
Val. Contingut Teòric:	7,1	Val. Contingut Pràctic:	7,5
Valoració Material:	6	Valoració Audiovisuals:	7
Valoració Horari:	6,7		

**Curs: “SUPORT VITAL AVANÇAT PER A INFERMERIA” (Novembre)**

Valoració Professor:	8,9	Valoració Metodologia:	7,8
Val. Contingut Teòric:	7,8	Val. Contingut Pràctic:	8,5
Valoració Material:	8,5	Valoració Audiovisuals:	7,5
Valoració Horari:	4,7		

**Curs: “METODOLOGIA INFERMERA. (2ª Part): Mètode per a l'elaboració de Plans de Cures Estàndard” (H.Son Espases-Novembre)**

Valoració Professor:	9,2	Valoració Metodologia:	7,6
Val. Contingut Teòric:	8,1	Val. Contingut Pràctic:	8,1
Valoració Material:	7,8	Valoració Audiovisuals:	8
Valoració Horari:	7,1		

**Curs: “ORGANITZACIÓ SANITÀRIA: LIDERATGE, GESTIÓ I VALORS” (Desembre)**

Valoració Professor:	8,7	Valoració Metodologia:	8,3
Val. Contingut Teòric:	8	Val. Contingut Pràctic:	7,2
Valoració Material:	7,5	Valoració Audiovisuals:	8,2
Valoració Horari:	7,3		

**Jornades: “VARIABILITAT DE LA PRÀCTICA CLÍNICA I EFECTIVITAT DE LES CURES. PRÀCTIQUES AVANÇADES D'INFERMERIA I REPTES DELS SERVEIS DE SALUT ” (Desembre)**

Valoració Professor:	8,9	Valoració Metodologia:	9
Val. Contingut Teòric:	9	Val. Contingut Pràctic:	3,5
Valoració Material:	6,7	Valoració Audiovisuals:	8,7
Valoració Horari:	8,5		

### Beques per a la realització d'activitats formatives

El Col·legi d'Infermeria de les Illes Balears convoca la concessió de beques per a activitats formatives a infermeres/ers per un import total de 35.000€, dels quals 3.000€ són aportats per "La Caixa".

1. Podran sol·licitar beques els col·legiats del COIBA, que estiguin al corrent de quotes col·legials, per a qualsevol tipus d'activitat formativa de postgrau que estigui relacionada amb la professió infermera i que hagi estat realitzada i finalitzada entre l'1 de Setembre de 2011 i el 31 d'Agost de 2012.
2. En les activitats formatives de més d'un any de durada, s'haurà de presentar una sol·licitud per any realitzat.
3. Queda exclosa d'aquesta convocatòria l'assistència a congressos, seminaris i tallers, així com els cursos realitzats en modalitat a distància i sense hores presencials, a excepció dels acreditats com a postgraus Universitaris.
4. Les activitats formatives que opten a ser becaades hauran d'estar acreditades per organismes oficials.
5. La beca es destinarà a la subvenció percentual del cost de la matrícula, fins a un màxim del 50%.
6. Es podrà presentar una única sol·licitud per col·legiat i per convocatòria. Cap col·legiat rebrà més d'una beca de formació per any.
7. El termini de presentació de sol·licituds serà del 16 de Juliol al 15 d'Octubre de 2012.
8. La resolució provisional es publicarà el 15 de Novembre de 2012 al tauló d'anuncis de cada una de les seus col·legials, així com a la pàgina web del COIBA.
9. El termini per a presentar reclamacions serà del 16 al 30 Novembre de 2012.
10. La resolució definitiva es publicarà el 10 de desembre de 2012 al tauló d'anuncis i a la pàgina web del COIBA.
11. El pagament de les beques concedides es realitzarà mitjançant transferència bancària entre el 16 i el 31 de Desembre de 2012, al mateix compte a on es realitza el cobrament de les quotes col·legials.
12. La sol·licitud haurà d'anar acompanyada de la següent documentació: Original i Fotocòpia.
  - Fotocòpia:
    - Programa oficial del curs on ha de constar l'acreditació concedida per organismes oficials i la modalitat presencial o semipresencial del mateix, o a distància.
    - Justificant del pagament de la matrícula.
    - Certificació de finalització o superació de l'activitat.
  - Original:
    - Declaració jurada de no haver obtingut cap subvenció d'altres entitats, pel mateix concepte. (Modelo Annex II)
13. La presentació la sol·licitud implica l'acceptació de les bases exposades.

### Beques per a la presentació de comunicacions i pòsters a Congressos

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears és conscient de que la insularitat suposa una limitació per a les infermeres/ers que volen presentar els seus treballs a congressos, per això convoca la concessió de beques per a comunicacions orals o pòsters que s'hagin presentat a congressos al llarg de l'any 2012, per un import total de 9.000 €, que es repartiran entre les sol·licituds rebudes amb una quantitat màxima de 300,00€ cada una. El període de presentació de sol·licituds anirà del 3 de Setembre al 21 de Desembre de 2012, ambdós inclosos. Durant el mes de gener de 2013 es notificarà la resolució.

1. Estar col·legiat al COIBA i al corrent de quotes col·legials.
2. Es poden sol·licitar beques per a presentació de comunicacions orals o pòsters que es presentin durant l'any 2012 en congressos d'àmbit estatal o internacionals i que la seva temàtica versí en torn a la professió infermera.
3. Queda exclosa d'aquesta convocatòria l'assistència a congressos sense presentació de treballs.
4. Cap col·legiat/da podrà rebre més d'una beca a l'any en aquesta categoria, ni es donarà més d'una beca per la mateixa comunicació oral o pòster presentat.
5. Les sol·licituds que compleixin els requisits establerts en aquestes bases es becaran per ordre d'entrega



fins a esgotar les beques disponibles durant el període assenyalat.

6. Els/les aspirants hauran d'entregar el model de sol·licitud que s'adjunta a aquestes bases en qualsevol de les seus col·legials de Balears amb la següent documentació:

**Original i Fotocòpia de:**

- Programa del congrés on consti l'acreditació i el preu de la inscripció.
- Resum de la comunicació o pòster.
- Carta o e-mail d'acceptació de la comunicació oral o pòster.
- Justificant de pagament de la quota d'inscripció, trasllats i/o allotjament.
- Declaració jurada de que el sol·licitant no ha rebut altres tipus d'ajuda pels mateixos conceptes. (Annex I)
- Certificat d'assistència.

7. La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de les bases exposades.

**Conveni firmat amb Ifses**

Arran de la gran demanda de col·legiades que volien fer la preparació de l'examen d'accés a les especialitats infermeres, i que això no fos un motiu d'haver-se de traslladar cada setmana a fora de l'illa, es va signar un acord amb l'empresa Ifses.

Per aquesta raó, un total de 25 infermeres han preparat aquest examen a la seu col·legial de Palma, fruit de l'acord signat entre el Ifses i Coiba.







## ÀREA D'INVESTIGACIÓ

### Introducció/ Justificació

#### Objectius

*POTENCIAR LA FORMACIÓ I LA INVESTIGACIÓ PER AL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL: TITULACIÓ DE GRAU, PRESCRIPCIÓ INFERMERA, ESPECIALITATS, ETC., EN COL·LABORACIÓ AMB LA UIB I LES INSTITUCIONS.*

*Invertir en investigació. Garantir i impulsar la millora dels coneixements infermers*

### Comissió d'Investigació

#### Membres

Miquel Bennassar

Conxa Zaforteza

#### Càtedra d'Estudis Avançats en Cures

Els objectius que es va marcar la Càtedra pels anys 2011 i 2012 foren:

Com a objectiu general:

- Promoure la investigació en cures de salut a la CCAA de les Illes Balears.

Com a objectius específics:

- Facilitar el desenvolupament de la investigació en cures i en tenir cura per part d'investigadors/equips emergents, que estiguin lligats a la pràctica clínica o a altres àmbits.
- Afavorir el desenvolupament d'idees i iniciatives d'investigació de professionals clínics.
- Promoure el desenvolupament acadèmic dels professionals infermers de les Illes Balears.
- Augmentar la formació en investigació als professionals infermers de les Illes Balears.

Com que la Càtedra neix per fomentar la investigació entre els professionals d'Infermeria de les Illes Balears es varen establir tres eixos d'acció desenvolupats i duïts a terme durant el darrer quadrimestre de 2011 i durant tot l'any 2012.

- a. Convocatòria de beques per a projectes d'investigació: ajudes per a projectes d'investigació que atorga el Coiba mitjançant la Càtedra per tal d'impulsar a investigadors novells i grups d'investigació emergents de les Illes Balears. Com a resultat exposar que s'han finançat 15 projectes d'investigació.
- b. Assessoria per a la investigació: l'objectiu és facilitar l'accés als recursos per la investigació i encaminar els dubtes habituals en aquest aspecte. Per aquesta raó, s'ha creat l'**Assessoria d'Investigació**. Aquesta assessoria, encapçalada pel Doctor en infermeria **Joan de Pedro**, pot optar per resoldre els dubtes mitjançant els mitjans disponibles o redirigir les inquietuds dels professionals a algun dels dos grups principals d'investigació infermera constituïts actualment a la UIB. Com són el Grup d'investigació Crítica en Salut i el Grup d'Investigació d'Evidència, Estils de vida i Salut.
- c. Recolzament financer a la formació de postgrau: es plantegen mecanismes de suport per a la formació de postgrau mitjançant el finançament del Màster oficial en "Ciències Socials Aplicades a l'Atenció Sociosanitària"
- d. Com a resultat, aquest màster permet a professionals infermers de les Balears optar a programes de doctorat dins la pròpia disciplina.

## Ajudes a projectes d'investigació

### Bases de la convocatòria. II convocatòria.

Es tracta d'ajudes a projectes d'investigació que atorga el Col·legi d'Infermeria de les Illes Balears (COIBA), a través de la Càtedra d'Estudis Avançats en Cures, amb l'objectiu principal de fomentar la investigació infermera en l'àmbit d'aquesta comunitat autònoma, que permeti a aquest col·lectiu i a altres professionals de la salut desenvolupar una pràctica professional i una presa de decisions basades en l'evidència científica. Un altre dels objectius és impulsar a investigadors novells i a grups d'investigació emergents.

### 1. Prioritats

Els projectes presentats hauran de situar la seva àrea d'investigació sobre algunes d'aquestes línies prioritàries:

- Ontologia i epistemologia de la professió infermera.
- Societat i cures.
- Qualitat de les cures: seguretat del pacient.
- Sostenibilitat dels sistemes sanitaris: influència de les cures
- Promoció de la salut
- Pràctica clínica avançada i el seu impacte en la salut de la població.

### 2. Requisits dels participants

Podran participar persones individuals o equips amb un investigador principal (d'ara endavant IP). En el cas de projectes sol·licitats per persones individuals, hauran de ser persones col·legiades en el COIBA i al corrent dels pagaments de col·legiació en el moment de presentar la sol·licitud. En el cas de ser projectes presentats per equips, l'IP i almenys el 50% de la totalitat dels membres de l'equip hauran de ser infermers col·legiats en el COIBA i al corrent dels pagaments de col·legiació. Per exemple, a un equip de quatre integrants (1 IP i 3 co-investigadors), l'IP i almenys un dels co-investigadors han de complir aquest requisit. En cas d'un equip amb cinc integrants (1 IP i 4 co-investigadors), l'IP i almenys dos dels co-investigadors han de complir aquest requisit. I així successivament.

Els sol·licitants no podran participar com a investigadors principals en més d'un projecte presentat en la mateixa convocatòria. En cas que això ocorri es desestimarà automàticament tots els projectes en

els quals participi aquesta persona.

Els membres de la Junta de Govern del COIBA no podran concursar en la convocatòria. Tampoc podran fer-ho els membres de la Càtedra d'Estudis Avançats en Cures.

### 3. Documentació per formalitzar la sol·licitud de l'ajuda

Els candidats han de presentar els següents documents:

- a. Projecte d'investigació segons el "Model normalitzat de projectes d'investigació del COIBA" (veure Annex I d'aquesta convocatòria). El projecte pot redactar-se tant en castellà com en català i ha d'anar signat per l'IP. Aquest document constitueix en si mateix la sol·licitud formal de l'ajuda i la signatura de l'IP representa, a més, a la resta de membres de l'equip investigador.
- b. Currículum Vitae (CV) de cada un dels investigadors segons el "Model normalitzat de CV del COIBA" (veure Annex II) o al model normalitzat de la convocatòria de projectes FIS.
- c. Autoritzacions de les institucions en les quals es dugui a terme el projecte (per exemple, Comissions d'Investigació, Comitès Ètics, informes favorables de les gerències, etc).
- d. Informe favorable del CEIC-IB, si precisa.

Tant el projecte com els CV han de presentar-se de la següent manera: una còpia en paper de cada arxiu (preferentment en format pdf), en un *pen drive* (que es tornarà a l'acte, una vegada que el personal administratiu traslladi els arxius al sistema informàtic del COIBA) i una còpia en paper de cada arxiu. Les diferents autoritzacions de les institucions i l'informe del CEIC-IB es pot presentar en paper o en format electrònic.

El *pen drive* i els documents seran lliurats presencialment a les seus col·legials del COIBA de Palma, Menorca o Eivissa o bé, remesos per correu postal certificat amb justificant de recepció i amb el remitent clarament especificat, sempre que la data del mata segell estigui compresa en el termini establert de presentació. No s'admetran enviaments per altres vies i, en cas de produir-se, seran desestimats.

#### **Seu col·legial de Mallorca**

Carrer de l'Almirall Gravina núm1. 07014. Palma de Mallorca.  
Horari: 8 a 20 h

#### **Seu col·legial de Menorca**

Camí de Ses Vinyes núm. 130. 07703. Maó.  
Horari: 17 a 20 h

#### **Seu col·legial de les Illes Pitiüses**

Carrer d'Abad i Lasiera núm.2, pral. Of.10. 07800. Eivissa  
Horari: 17 a 20 h

El COIBA tornarà, o bé a qui presenti el projecte o bé al remitent dels enviaments certificats, una còpia de la primera pàgina del "Model normalitzat de projectes d'investigació del COIBA" en el qual figurarà el registre d'entrada. El nombre del registre d'entrada s'utilitzarà per identificar cada projecte concret.

Els projectes que no resultin seleccionats per al seu finançament no es retornaran als investigadors. El COIBA no es fa responsable de la seva custòdia ni conservació. Una còpia dels projectes finançats quedarà en el fons documental de la biblioteca del COIBA.

### 4. Termini de presentació

Entre el 17/09/2012 i el 19/10/2012 ambdós inclosos. Els horaris d'entrega són els d'obertura al públic de les diferents seus col·legials.

## 5. Comunicació de l'admissió del projecte a avaluació

El dia 25/10/2012 seran publicats en el tauler d'anuncis i a la pàgina web del COIBA els següents llistats, en els quals cada projecte estarà identificat amb el nombre de registre d'entrada:

- Llistat de projectes admesos per a la seva avaluació.
- Llistat de projectes pendents d'esmena: es tracta de projectes que han presentat algun dèficit administratiu. Els investigadors disposen de 10 dies hàbils per esmenar tals deficiències. La presentació de les esmenes serà a través dels mateixos canals que els descrits en el punt 3.
- Llistat de projectes no admesos per a la seva avaluació.

Algunes causes no subsanables que portaran a la desestimació dels projectes són:

- Que l'IP i/o el 50% membres de l'equip d'investigació (incloent l'IP) no estiguin col·legiats en el COIBA o al corrent dels seus pagaments de col·legiació.
- Les sol·licituds presentades fora del termini establert per a la seva entrega.
- Incompliment d'alguna de les bases de la convocatòria.
- L'ocultació de dades i/o l'alteració/manipulació de la informació que s'hagi sol·licitat.
- Altres causes que consideri la comissió de la Càtedra d'Estudis Avançats en Cures.

Sí que podran ser admesos a avaluació projectes que estiguin pendents d'autoritzacions i/o permisos. Per presentar aquests documents, els investigadors tindran de termini fins al 31/12/2012. En cas de no fer-ho, el projecte quedarà desestimat.

En el cas concret de la presentació de l'informe del CEIC-IB, aquest es lliurarà en el COIBA una vegada que el projecte hagi obtingut el finançament i abans d'iniciar-lo.

## 6. Avaluació i resolució de les sol·licituds

L'avaluació de les sol·licituds constarà de diverses etapes:

1. Revisió del compliment de les bases de la convocatòria (requisits i documentació).
2. Avaluació científico-tècnica per parells de totes les sol·licituds que hagin superat el primer punt. Aquesta avaluació serà duta a terme per experts en investigació i la realitzaran segons els següents criteris:
  - a. Qualitat científico-tècnica i metodològica.
  - b. Innovació i rellevància científica segons les prioritats de la convocatòria.
  - c. Viabilitat de la sol·licitud (planificació, capacitat de l'equip investigador, rigor).
  - d. Aspectes ètics.
  - e. Adequació pressupostària<sup>2</sup>.
  - f. Pla de difusió dels resultats.
3. Síntesi dels dos informes científico-tècnics emesos per a cada sol·licitud. Aquesta síntesi serà duta a terme per tres experts que confeccionaran un llistat de tots els projectes potencialment finançables, ordenats en sentit de major a menor qualitat.
4. Resolució final sobre quins projectes es financen i amb quina dotació econòmica. Serà la Junta de Govern del COIBA, segons les propostes de la Càtedra, la que prendrà aquesta determinació, la qual serà inapel·lable.

## 7. Notificació de la concessió d'ajudes i acceptació o rebuig de l'ajuda

---

### (2) Conceptes finançables

a) Béns i serveis. Inclou: material inventariable indispensable per al desenvolupament del projecte, material fungible, pagament a col·laboracions externes i contractació de serveis. No s'inclouen despeses per a la formació dels investigadors.

b) Viatges: necessaris per al desenvolupament del projecte. No s'admetran despeses derivades de la difusió del projecte ni assistència a congressos.

Una vegada emesa la resolució final, es publicaran dos llistats al tauler d'anuncis i a la pàgina web del COIBA, en els quals els projectes s'identificaran amb el seu nombre de registre: 1) Llistat de projectes acceptats per al seu finançament; 2) Llistat de projectes no acceptats per al seu finançament.

El COIBA contactarà amb els IP dels projectes acceptats per al seu finançament, que haurà de signar l'acceptació del pressupost concedit en el termini de 10 dies hàbils a partir de l'endemà a la publicació dels llistats.

### 8. Responsabilitat dels beneficiaris de les ajudes

El fet d'acceptar l'ajuda implica l'acceptació íntegra d'aquestes bases.

Les obligacions dels beneficiaris són:

- a. Complir amb els objectius del projecte i les activitats proposades en la sol·licitud, i dur-ho a terme amb data límit de 13 de desembre de 2013. A partir del 14 de desembre de 2013 el remanent de l'ajuda que no s'hagi gastat deixarà d'estar a la disposició de l'IP.
- b. Presentar una memòria final del projecte segons el "Model normalitzat de memòria final de projectes d'investigació del COIBA" (veure l'Annex III). El document ha d'anar signat per l'IP i s'ha de lliurar amb data límit de 28 de febrer de 2014, a través dels mateixos canals que s'indiquen en el punt 3.
- c. Presentar i defensar un pòster resum dels resultats del projecte al Certamen de la Infermeria Balear que es celebrarà a l'any 2014. A més de l'exemplar físic del pòster, el dia del Certamen s'haurà de lliurar, en suport informàtic, l'arxiu del pòster en format pdf i un resum de fins a 350 paraules en format Word. L'exemplar del pòster quedarà en dipòsit al COIBA, que podrà exposar-lo segons consideri. No obstant, tot això no suposa que el Col·legi sigui el propietari de l'autoria dels treballs: els autors podran presentar-los per a la seva divulgació on considerin oportú sense més obligació que el compliment de l'especificat més a baix, en el punt e.
- d. Presentar els justificants de despesa (factura oficial). Ha de quedar clar que aquesta factura ja ha estat pagada i per a això ha d'acompanyar-se del tiquet de compra, del comprovant de pagament amb targeta o justificant de transferència bancària. En cas de pagament al comptat, la factura ha d'estar segellada per l'empresa justificant el pagament d'aquesta.
- e. Esmentar, en les comunicacions i/o articles científics que es derivin del projecte, que ha estat finançat pel COIBA. Aquest esment ha de ser de la següent manera:

*Aquest estudi ha estat finançat pel Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears en el marc de les Ajudes a Projectes d'Investigació (PI-nombre de registre/any de la concessió).*

### 9. Pagaments i justificació de les ajudes

L'import de l'ajuda concedida romandrà a la disposició de l'IP en el COIBA entre l'1 de febrer i el 13 de desembre de 2013. El COIBA no abonarà factures en les quals figuri una data anterior o posterior a aquestes.

Les despeses generades pel projecte no podran superar el total de l'ajuda concedida.

El cobrament d'aquestes despeses es realitzarà contra-factura en forma de transferència bancària. Per a això l'IP o els co-investigadors hauran de presentar les factures originals acreditatives de la despesa, tal com s'especifica en el punt 8d. IMPORTANT: totes les factures han d'anar acompanyades d'una nota on s'especifiqui el nombre i el títol del projecte al que pertanyen.

La presentació de les factures es pot fer de dues formes:

- Personalment a la seu de Palma.
- Per correu postal certificat amb justificant de recepció, dirigit a la seu de Palma.



La transferència es realitzarà al número de compte bancari que l'IP hagi consignat en el "Model normalitzat de projectes d'investigació del COIBA" (veure Annex I). Juntament amb aquest Annex I, s'ha de presentar una fotocòpia de la primera pàgina de la llibreta bancària o certificat de CCC per l'entitat bancària.

## 10. Difusió dels projectes

A més de la difusió ja esmentada al punt 8, el COIBA s'ofereix a difondre els resultats obtinguts a través de la pàgina web, publicant el resum indicat al punt 8.

## CERTAMEN INFERMERIA BALEAR

Dia 11 de maig es va celebrar el XXX Certamen d'Infermeria Balear a la Sala Océano del Palma Aquàrium per celebrar el dia Internacional de la Infermera, sota el lema "*Resolver la desigualdad: de las pruebas a la acción*". Hi varen assistir autoritats locals i autonòmiques:

- El President de la Real Acadèmia de Medicina de les Illes Balears, *Bartomeu Anguera*.
- El Vicepresident de Serveis Assistencials del Servei de Salut, *Federico Sbert*.
- El Director General d'Universitats, *Miquel Deià*.
- La Regidora de districte de l'ajuntament de Palma, *Belén Soto Mateu*.

El senyor *Joan de Pedro Gómez*, Doctor en Infermeria i Degà de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la Universitat de les Illes Balears, va pronunciar la conferència inaugural que portava per títol: "*Resoldre les desigualtats socials: de les proves a l'acció*".

Després de la conferència, es va donar la benvinguda a les noves col·legiades amb el parlament de la jove infermera *Amàlia Canyelles*.

Posteriorment es varen entregar les insígnies d'argent als col·legiats i col·legiades que compleixen 25 anys de professió, així com les insígnies d'or als col·legiats que s'han jubilat. També es va retre homenatge als col·legiats i col·legiades que ens han deixat al llarg de l'any.

El jurat dels premis d'investigació va estar compost per la senyora Ana Maria Jiménez, la senyora Marta Alonso, la senyora Patricia Gómez i el senyor Miguel Ángel Rodríguez, que després d'una llarga deliberació varen decidir atorgar els premis als següents treballs:

- El primer premi dotat amb 1200€ es va atorgar al treball titulat "*Características de pacientes y cuidadores de un centro sociosanitario. Propuesta de un programa de intervención*", dels autors Loreto Buades Feliu, Rosario Serra Soler i Magdalena Barceló Oliver.
- El segon premi dotat amb 600€ es va atorgar al treball titulat "*Mediación intercultural en Atención Primaria de Mallorca: percepción del acceso y la atención sanitaria entre la población de usuarios inmigrantes*", dels autors Catalina Perelló Campaner i Jesús Molina Mula.
- El tercer premi dotat amb 300€ es va atorgar al treball titulat "*¿Se pueden medir las actitudes y conocimientos de los profesionales sanitarios ante drogodependientes?*", els autors del qual són el Grup de Treball per a la investigació Balear en Infermeria sobre drogodependències, del qui és coordinador Daniel Hernández Sánchez.

Es va fer entrega també del guardó "Infermera de l'any" a la infermera Magdalena Crespí, en reconeixement a la seva trajectòria professional, ja que és un referent pels companys i aquestes diuen que representa els valors de la professió infermera: competència, compromís amb els pacients i l'organització i lideratge. I perquè la seva candidatura fou avalada per més de 150 companyes i companys de professió.

Després de l'entrega de Premis, dels parlaments i del discurs de la nostra Presidenta i de les diferents autoritats de les Institucions de les Illes Balears, es va servir un còctel per tots els assistents.

Accions de Comunicació:

A la pàgina web [www.infermeriabalear.com](http://www.infermeriabalear.com) hi ha penjades a la secció d'imatges 150 fotos de l'acte.

Dia 15 de juny es va publicar a la revista digital El Coiba en un click una secció especial del Certamen. Així com el mateix dia del Certamen es va enviar una nota de premsa als mitjans de comunicació.

Amb anterioritat va sortir informació del Certamen al diari sanitari Salut i Força. I llavors al número posterior va sortir la publicació de dues pàgines amb fotos i text que versava sobre el Certamen d'Infermeria Balear.

El dia següent a l'esdeveniment els diaris Última Hora i Diario de Mallorca varen publicar la notícia del Certamen. Els guardonats dels premis d'investigació del Certamen, foren entrevistats en les setmanes posteriors tant a IB3ràdio com a Esràdio.

## CONFERÈNCIES I CAFÈS DEBAT

18 de Gener. Conferència. Entitat organitzadora: Acadèmia Mèdica Balear. Sessió inaugural. Hi participa la Presidenta del Coiba.

25 de Gener: Taula Rodona. Entitat organitzadora: Col·legi Oficial de Metges illes Balears. "*Medicina, médicos y pacientes*". Hi participa Rosa Maria Hernández, Presidenta del Coiba.

28 i 29 de Febrer: El Coiba dóna suport a la II Jornada Balear de Malalties Rares, celebrat a l'Hospital Universitari de Son Espases.

8 de Març. Taula col·loqui. Entitat organitzadora: Coiba. Dret a la Salut. Celebrada al Club Diario de Mallorca.

15 de Març. Jornada. Entitat organitzadora: Coiba. Futur immediat de la professió infermera: desenvolupament acadèmica, competencial i professional. Celebrada a la sala d'actes de l'Hospital Son Llàtzer.

19 d'abril. Conferència. Controvèrsia amb les vacunes. Celebrada al Teatre Municipal Catalina Valls. Hi participa la Presidenta del Coiba.

8 de Maig. Taula rodona. Entitat organitzadora: Coiba. Existeixen alternatives a les polítiques de retallades sanitàries? Celebrada al Club Diario de Mallorca.

14 de Maig. Conferència. Entitat organitzadora: Coiba i Associació Espanyola de Tanatologia. "Pedagogia de la mort mitjançant el cinema". Realitzada a la sala Magna del Gran Hotel.

15 de Maig. Jornada Dia Internacional de la Infermeria (12 de maig). Entitat que organitza: Coiba. Realitzada a la sala d'actes de l'Hospital Universitari Son Espases.

28 de maig. Jornada. Organitzada pel Coiba. Dret a la Salut. Va tenir lloc al "Centre cultural Flassaders".

28 de juny. Conferència. Organitzada per l'Acadèmia Mèdica Balear. Curs de cloenda. Hi participa la Presidenta del Coiba.

3 de juliol. Conferència. Organitzada per la Fundació es Baluard. Presentació del Projecte "INVIHSIBLE".

4 d'Octubre. Taula Rodona. Cures pal·liatives. Hi participa la Presidenta del Coiba. Celebrada al Club Diario de Mallorca.

27 de Novembre. Debat. Organitza: Taula per la Sida. Dia Mundial contra el VIH/Sida. Aula de formació del Coiba.

4 de Desembre: Cafè Debat. Organitzat per la Comissió Deontològica. Dret a la Informació de l'usuari i la responsabilitat de la Infermera. Celebrada a l'aula de formació del Coiba.

13 i 14 de Desembre. Jornada. Organitzada per la Càtedra d'Estudis Avançats en Cures: "Variabilitat de la pràctica clínica i efectivitat dels cuidats". Celebrades a la sala d'actes de Cas Jai, Universitat de les Illes Balears.

### **Conferència taula rodona col·legiació voluntària Vs obligatòria**

L'acte es va dur a terme al Gran Hotel de Palma dia 13 de novembre. Prèviament es va desenvolupar un pla de comunicació per aquest esdeveniment. Durant els cinc dies previs es va enviar al correu electrònic dels col·legiats i col·legiades, preguntes sobre la col·legiació:

- Per a què serveix el Col·legi Professional?
- Trobes que la col·legiació ha de ser obligatòria?
- És cert que no és necessari col·legiar-se?
- Què ha de fer un Col·legi Professional?
- Sí la col·legiació no és obligatòria, perd força el col·lectiu?
- El Col·legi Professional ha de defensar els interessos del col·lectiu? Els defensa?

També es va fer el disseny i la impressió d'un fulletó amb aquestes preguntes que es va repartir pels Centres de Salut d'Atenció Primària i als Hospitals.

Aquesta taula rodona organitzada pel Coiba, va comptar amb el suport i la presència del President del Cecova, José Antonio Ávila, la Directora de programes del col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (Coib), Núria Cuixart i el sociòleg i creador de l'informe "La Enfermería frente al espejo", Juan Francisco Hernández Yáñez. La Taula fou presentada i moderada per la Presidenta del Coiba, Rosa Maria Hernández Serra.

A causa de la gran expectació es va sol·licitar fer un streaming de l'acte per a que els col·legiats i col·legiades de Menorca, Eivissa i Formentorera, així com la resta de professionals interessats poguessin seguir el debat. Les xarxes socials també foren una gran aposta, i es va desenvolupar una campanya mitjançant el facebook i el debat va comptar amb el hashtag #colegiación.

## **SEU COL·LEGIAL DE MENORCA**

### **Inauguració seu col·legial**

El Col·legi Oficial d'infermeria va inaugurar dia 23 de març la seva seu de Menorca situada al número 130 del Camí de Ses Vinyes de Maó. Aquesta nova seu col·legial disposa d'una sala de conferències, una biblioteca i el servei de secretaria. Es va fer coincidir la inauguració de la Seu amb la celebració de l'Assemblea General de col·legiats, a la qual hi varen assistir els vocals de la Junta de Menorca amb la seva Presidenta Carme Dopazo, així com també la vicesecretària i la Presidenta del Coiba, la senyora Marina Salas i la senyora Rosa Maria Hernández.

### Certamen Infermeria Illes Balears Delegació Menorca

Dia 5 d'octubre es va celebrar el Certamen d'Infermeria de les Illes Balears (Delegació de Menorca), al restaurant "Ses Forquilles" situat al carrer Rovellada de Dalt de Maó, en el qual es va fer l'entrega de les insígnies de plata a les infermeres que complien 25 anys de col·legiació. Les nominades a les insígnies de plata foren: *Maria Mercedes Doménech Caralps, Maria Asunción Monelll Gracia, Edurne Uribe Gordobil i Maria del Carmen Zafra Moreno.*

També varen assistir a l'acte *Jorge Ballester*, Director d'infermeria de l'Hospital Mateu Orfila, *Dolors Luque*

Baixes trasllat	Baixes Jubilació	Baixes defunció	Baixes voluntàries	Baixes impagaments	Altes	Total col·legiats
70	22	6	25	10	142	5363

*Gurrero*, Adjunta d'Infermeria de l'Hospital Mateu Orfila, *Carne Dopazo Barreiro*, Presidenta de la Delegació del Coiba de Menorca, *Ana Maria Jiménez López*, Vicepresidenta de la Delegació del Coiba de Menorca i l'auxiliar administrativa de la Delegació del Coiba *Rosalía Pallicer Sintés*.

## SERVEIS COL·LEGIALS

### Administració

#### Actualització de dades i expedients

S'han produït un total de (dades a 31 de desembre de 2012):

#### Gestió d'Impagaments

A la junta de Govern de dia 26 de setembre s'aprova un canvi en el protocol d'impagats. En el qual s'acorda suprimir la penalització prevista amb anterioritat de 100€ als col·legiats que es volen tornar donar d'alta després de ser donats de baixa per impagament. Aquesta norma ha tengut caràcter retroactiu, i així els 17 col·legiats que varen pagar els 100€ per poder donar-se d'alta es veuran beneficiats, ja que se'ls retornarà l'import.

El COIBA posa a disposició dels seus col·legiats i col·legiades els serveis administratius per tal de dur a terme la tramitació d'altres i baixes col·legials, atenció telefònica, preparació de circulars, gestió de demandes, suggeriments i queixes expressades per les col·legiades i col·legiats i atenció personalitzada en l'horari d'obertura al públic del Coiba.

### Assessories

#### Assessoria Jurídica

Per l'assessorament civil i penal dels nostres col·legiats/ades el Misser de referència és el senyor José María Fernández Puerto.

Al llarg d'aquest any s'han ateses un total de 160 visites presencials i 152 consultes telefòniques.

El 80% dels casos consultats han estat dubtes laborals motivats principalment per les retallades duites a terme a l'àmbit sanitari per part del Govern. Un altre 15% han estat consultes relacionades amb la jubilació i la incapacitat.

Un 4% dels casos correspon a consultes sobre negligència professional. I l'1% restant respon a consultes fetes per agressions.

Cal afegir que a un 40% dels casos exposats, els col·legiats i col·legiades han precisat l'ajuda del nostre Departament Jurídic en la confecció d'escrits, al·legacions i recursos per la via administrativa.

### **Assessoria d'investigació**

El COIBA ha implantat des de fa un any una assessoria d'investigació que pretén servir de guia per als nostres col·legiats i col·legiades que volen fer algun tipus d'investigació científica i presentar els seus treballs i resultats. Aquesta assessoria està liderada pel Doctor Joan Ernest de Pedro Gómez.

### **Assessoria psicològica**

Es va crear aquesta assessoria amb la intenció d'oferir assessorament i acompanyament psicoemocional als col·legiats que són o han sigut víctimes d'algun tipus d'agressió verbal i/o física durant el desenvolupament de l'exercici professional. L'encarregada d'aquesta assessoria és la Doctora en Infermeria Joana Fornés Vives.

### **Borsa de Treball**

Tenim un servei de Borsa de Treball a disposició dels nostres col·legiats i col·legiades, en el qual es publiquen periòdicament les diferents ofertes laborals que ens arriben i són publicades a la web del Coiba, [www.infermeriabalelear.com](http://www.infermeriabalelear.com) així com també al tauló d'anuncis de les seues col·legials.

### **Servei de Biblioteca**

A la seu col·legial de Palma el Coiba disposa d'una biblioteca en la que es poden fer consultes bibliogràfiques i préstecs de llibres.

La Biblioteca està equipada amb sis ordinadors amb connexió a Internet a la disposició dels col·legiats, per a fer, qualsevol tipus de consulta, realització de treballs, aula d'estudi ...

S'ha duit a terme una neteja i reestructuració dels ordinadors amb la instal·lació i configuració del sistema operatiu windows 7, office 2007, ampliació de la memòria Ram, configuració de la xarxa wifi, i la instal·lació d'un software addicional. Per millorar l'atenció i facilitar la consulta i el treball a les nostres col·legiades i col·legiats.

### **Lloguer d'aules**

S'ha redactat un protocol a seguir pel lloguer de les aules de formació.

En cas que el sol·licitant sigui col·legiada s'haurà de fer la petició per escrit al Coiba, amb un mínim de 15 dies d'antelació, indicant el motiu de la reserva: tipus d'activitat, nombre de persones, horari...I el Coiba valorarà aquesta sol·licitud en funció del tipus d'activitat i de la disponibilitat de les aules.

El Coiba cedirà les aules de manera gratuïta a les seves col·legiades i col·legiats per dur a terme conferències, xerrades, reunions de grups de treball sempre i quan aquestes no siguin activitats lucratives per part dels organitzadors. En cas de que es vulgui impartir una activitat lucrativa, el Coiba aplicarà un 50% de descompte del preu establert per a les entitats externes.

En canvi, sí el sol·licitant són entitats externes com laboratoris, centres privats, hospitals...el procediment serà el mateix i el preu de l'aula serà de 180€ +IVA per dia.

ANNEX

DOSSIER DE PREMSA

