



MEMÒRIA

2017

**colba**  
Col·legi Oficial d'Infermeria  
de les Illes Balears



## Índex

PRESENTACIÓ .....	5
EL COIBA .....	8
QUI SOM.....	8
FINALITAT I FUNCIONS .....	10
COM ENS ORGANITZEM: ÒRGANS DE GOVERN.....	11
Assemblea General de col·legiades i col·legiats.....	11
Junta de Govern .....	12
Comissió permanent .....	14
PRINCIPALS ACORDS DE GOVERN .....	14
Assemblea General ordinària .....	14
<b>JUNTA DE GOVERN</b> .....	14
ORGANITZACIÓ INTERNA .....	15
SERVEIS COL·LEGIALS .....	18
Assessories .....	18
Assegurança de Responsabilitat Civil .....	20
Ofertes de treball .....	20
Lloguer d'aules .....	21
Tauler d'anuncis .....	22
Pre-col·legiació .....	23
Nou protocol de benvinguda.....	23
Suport a associacions .....	24
MEMÒRIA D'ACTIVITATS.....	25
Pla Estratègic i línies de treball .....	25
Àrea d'Ordenació Professional i Pràctiques segures.....	26
#Dijous infermers Sessions-debat 2017 .....	26
Comissió Deontològica .....	34
Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries.....	35
Comissió Infermeres Obstètric-Ginecològiques (Comares) .....	36
Iniciatives en defensa dels interessos de la professió.....	39
Al·legacions, esmenes i propostes normatives i legals .....	39
Demandes i reclamacions .....	40
Expedients disciplinaris .....	40
Àrea de Formació .....	40

Pla de formació .....	41
Beques.....	42
Nous Convenis per activitats formatives (de postgrau).....	42
Àrea de Recerca .....	43
Assessoria de Recerca .....	44
Projectes de recerca.....	44
Premis de Recerca.....	45
Premis investigació infermera de la Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears i premi Cèdules Fundacionals 1788.....	45
Àrea d’imatge i comunicació/interacció social i ciutadana.....	45
Jornades i Congressos .....	50
Congrés Internacional de recerca i innovació en cures .....	50
I Jornades de Prostitució i Salut Mallorca .....	54
Ajudes del Coiba a organització de Jornades i Congressos.....	54
35 DIA INTERNACIONAL DE LA INFERMERA.....	55
Insígnies d’argent i d’or.....	55
Infermera de l’any.....	55
Premis d’investigació.....	55
Nous graduats .....	56
Conferència .....	56
Entrega d’insígnies a Menorca .....	56
Entrega d’insígnies a Eivissa .....	56
ALTRES ESDEVENIMENTS D’INTERÈS.....	57
REPRESENTACIÓ A ACTES POLÍTICS O SOCIALS.....	57
MEMÒRIA ECONÒMICA .....	59
MEMÒRIA JUDICIAL.....	64
Demandes I Contenciosos.....	64
Intrusisme.....	64
Agressions .....	64
Conflicte COIBA- CGE.....	64

## PRESENTACIÓ

L'any 2017 ha estat intens, tant en iniciatives i noves propostes, com en el gran nombre d'esdeveniments en el món de la sanitat i, específicament, pel que respecta a les infermeres.

En l'apartat del balanç positiu d'aquest any, el 2017 ha vist el final del *via crucis judicial* iniciat pel Consejo General de Enfermería (CGE) contra el Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears. El mes de juliol, el Tribunal Suprem va rebutjar admetre a tràmit els recursos presentats pel Consejo General de la Enfermería (CGE) i pel Sr. Miguel Reynés contra una sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid, que en novembre del 2016 va donar la raó a l'actual presidenta del Coiba, Rosa Maria Hernández, i va avalar la **legalitat del procés electoral del 2010** en aquest col·legi professional. Aquesta és una gran notícia, ja que varen ser al voltant de mil dues-centes les infermeres de Balears que es varen mobilitzar per defensar el seu col·legi professional, i aquest desenllaç judicial és un triomf seu tant com nostre.

L'any 2017 ha estat, indubtablement, l'any de la **investigació infermera**, a les Illes Balears. A proposta de la Junta de Govern, l'Assemblea General ordinària del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears (Coiba) va aprovar un fort increment del pressupost per a la formació i investigació infermera al 2017. La formació va mantenir el seu fort impuls (95.000 euros a l'any) i la investigació va augmentar en un 40% fins a 20.000 euros. A més, a més, el Coiba va organitzar el mes d'octubre 2017, juntament amb la Universitat de les Illes Balears, un **Congrés Internacional d'Investigació i Innovació en Cures**, que va comptar amb la participació de més de 500 infermeres, en les seves vessants presencial i online (veure apartat específic de la memòria), i ponents molt reconeguts a nivell nacional i internacional. Estem orgullosos de poder dir que aquest Congrés va ser un èxit, pel que rebérem moltes felicitacions.

Les infermeres de Balears es mouen i, fruit de la seva activitat incessant, el 2017 han nascut dues noves associacions: l'Associació d'Infermeres Pediàtriques de les Illes Balears (ABEEP) i l'Associació d'Infermeres de Teràpies Naturals de les Illes Balears (ABITENA), que es sumen a les ja existents. Des del Coiba hem insistit en la importància de les associacions professionals i les Societats Científiques com a manera d'enfortir la presència professional dins la societat, mitjançant l'elaboració de guies de pràctica clínica, el reconeixement de les especialitats, la formació i la recerca en àmbits concrets i, en general, tot allò que afavoreix un millor servei professional. També en el 2017 s'ha posat en marxa el Club Activa't Coiba per reunir a les infermeres (col·legiades i antigues col·legiades) en activitats lúdiques, esportives i d'oci, fora de l'àmbit estrictament professional.

També cal ressaltar el gran nombre d'iniciatives preses pel Col·legi d'Infermeria, en la línia de "bones pràctiques i seguretat del pacient", dins el marc dels #DijousInfermers (veure apartat de la Memòria), o altres jornades, co-organitzades amb entitats com la UIB, Metges del Món o altres associacions. El dolor infantil, el maltractament a les persones grans, les cures paliatives o la violència de gènere són alguns dels aspectes que ens han ocupat i preocupat, un any més.

Al llarg del 2017, s'han repetit les informacions en torn a la decisió del Govern de les Illes Balears d'exigir el català als professionals de la salut del sistema públic. Tot i que el Coiba no és membre de la Mesa on es negocien aquests assumptes, en tot moment ens hem interessat per aquesta qüestió, que ha dividit al col·lectiu d'infermeres igual que a la societat balear, i que combina multitud de factors culturals, socials, personals i polítics. Sense la capacitat real d'intervenir ni

negociar, el Coiba ha fet la única cosa que considerava encertada: mantenir-se informat, i demanar que es facin els màxims esforços per conjugar tant el dret dels ciutadans a ser atesos en qualsevol de les dues llengües oficials, com el dels professionals sanitaris a accedir a un lloc de feina.

En el bloc de decepcions, lamentem que, un any més, segueixi sense resoldre's la **prescripció de medicaments i material sanitari per part de les infermeres**. A pesar dels intents d'aquest Col·legi per explicar i afavorir una resolució senzilla a aquesta qüestió, mitjançant la retirada del RD 945/2015 i la modificació de la Llei del Medicament, això no ha estat possible. Ben al contrari: els integrants de la Mesa de la Profesió Infermera (CGE i SATSE) han acordat amb l'Organització Mèdica Col·legial i el Ministeri una re-redacció d'aquest RD que, no obstant suposa algun avenç en l'aspecte de la formació addicional (que ja no serà necessària per a fàrmacs de lliure dispensació), manté la discriminació a les infermeres, exigeix la referència a protocols estatals de molt difícil gestació i, mentrestant, impedeixen a les infermeres prescriure dintre del marc de les seves competències.

A nivell autonòmic, lamentem igualment que antigues reivindicacions, com el reconeixement de les categories professionals d'especialistes; una representació adient al pes del cuidat infermer dins l'atenció a la salut, a òrgans de govern o de presa de decisions -com ara les Juntes Tècnic-Assistencials-; la solució a la manca endèmica d'infermeres a les Illes Balears: la proposta legislativa de regulació de les competències infermeres en substitució dels articles 57, 58 i 59 dels Estatuts de 1973, i tants d'altres, segueixen sense resposta.

Certament, cal apreciar l'esforç dels responsables de l'actual legislatura en millorar la ràtio d'infermeres que, a l'actual legislatura, ha passat de **4,9 a 5,5 infermeres/1000 habitants**. No obstant, és evident que queda molt per fer fins arribar a l'índex de **9'1 dels països de la OCDE**. Les nostres xifres són lamentables si les comparem amb les taxes de Dinamarca (16'3/1000) o Finlàndia (14'1/1000), països que han apostat fortament per un desenvolupament sostenible centrat en les futures demandes de salut de la població: l'envelliment, la cronicitat, la reducció dels factors de risc i l'educació per a la salut. Per situar-nos al nivell de la mitja de la OCDE s'haurien de menester a Balears 3.900 infermeres més. La baixa ràtio no és només una qüestió de cansament i burnout dels professionals, sinó que afecta directament a la salut i a la seguretat del pacient, segons ha demostrat sobradament l'evidència.

Menció apart requereixen els esdeveniments al Consejo General de Enfermería, on s'ha consumat una transició de l'antic president, Máximo González Jurado, al seu antic vicepresident i actual president, Florentino Pérez Raya. En unes eleccions convocades amb molt poc temps (vuit dies naturals, dels quals només quatre laborables), va resultar impossible reunir el nombre d'avals necessaris perquè es pogués formalitzar una candidatura alternativa a l'oficialista.

Finalment, cal deplorar també la decisió del Govern de l'Estat espanyol de recórrer les decisions de les Comunitats Autònomes que havien posat en marxa procediments per tornar a la cobertura sanitària universal. En una decisió coneguda el 20 de desembre, el Tribunal Constitucional va dictaminar com inconstitucional la normativa de la Comunitat Valenciana que garantia aquest dret a l'assistència sanitària. Balears es troba entre les comunitats autònomes que es poden veure afectades per aquesta decisió. Esperem que es pugui trobar una solució per garantir, entre tots, el dret a l'atenció a la salut com a un dret humà fonamental.

I amb això queda el balanç del 2017: algunes llums i algunes ombres, però amb la determinació de la Junta de Govern del Coiba i de les infermeres de les Illes Balears de seguir endavant des de una gestió ètica, eficient, transparent i participativa, en benefici de la nostra professió i dels serveis que proporcionem a la ciutadania.

Rosamaría Hernández Serra

Col·legiada 646

Presidenta del COIBA

## EL COIBA

### QUI SOM

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears és una corporació de dret públic i estructura democràtica, reconeguda per la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, i la Llei de Col·legis Professionals, al qual han de pertànyer tots els graduats i graduades en infermeria, diplomades universitàries i diplomats universitaris en infermeria, i comares que exerceixen la seva professió en la nostra Comunitat Autònoma. També formen part del Col·legi d'Infermeria aquelles societats professionals que tinguin per objecte l'exercici en comú de la Infermeria.

Tenint en compte el caràcter uniprovincial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears, assumeix les funcions i competències que segons la legislació vigent corresponen al **Consell Autonòmic d'Infermeria de les Illes Balears**.

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears -Coiba- representa actualment a més de 6000 infermeres i infermers, tant generalistes com especialistes, que exerceixen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins l'àmbit de la sanitat pública i/o privada.

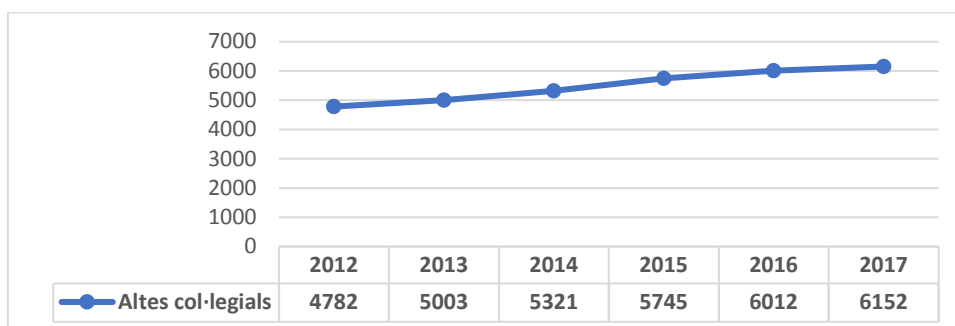
Al llarg dels darrers anys, la xifra de col·legiats que integren el Coiba ha anat creixent. L'any 2016 comptàvem amb 6.012 col·legiats i al tancament de l'any 2017 som **6.152** col·legiats, per tant, hem crescut un **2,27%**.

Les taules i gràfiques següents ens mostren la realitat dels col·legiats del Coiba en els últims 5 anys (2013-2017)

#### Distribució col·legiades/col·legiats per edat:

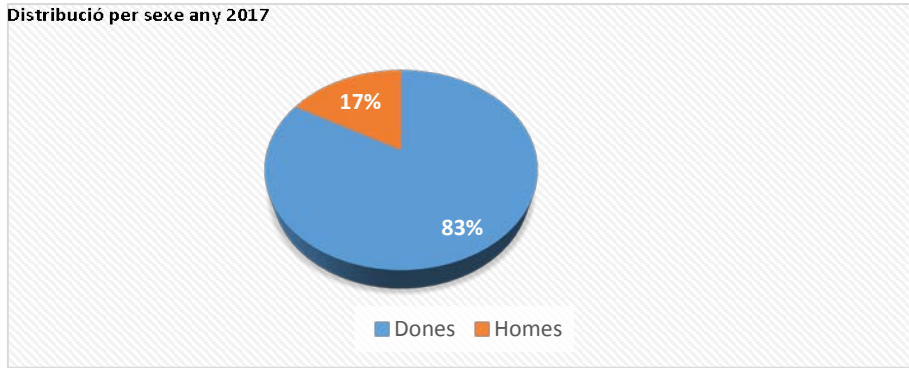
edat	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<35	1825	1805	1868	1982	2090	2047
35-44	1386	1527	1678	1875	1968	2078
45-54	911	865	830	838	928	1026
55-64	644	782	912	1006	975	944
65-69	10	17	23	34	40	45
>70	6	7	10	10	10	10
No consta	0	0	0	0	1	2
<b>total</b>	<b>4782</b>	<b>5003</b>	<b>5321</b>	<b>5745</b>	<b>6012</b>	<b>6152</b>

#### Evolució d'altres col·legials dels últims sis anys





Distribució per sexe any 2017

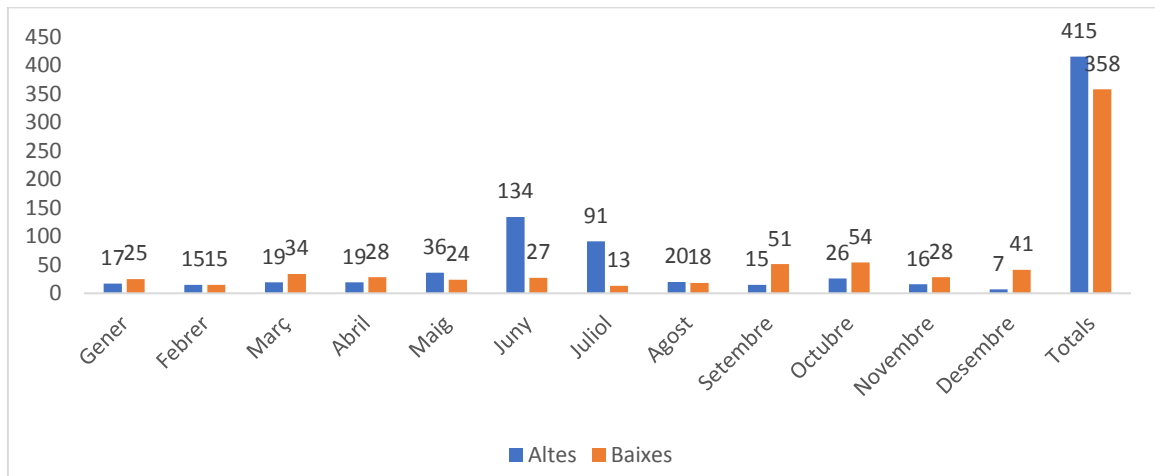


Distribució per illes dels nostres col·legiats els darrers dos anys	2016	2017
<b>Mallorca</b>	2.816	3.437
<b>Menorca</b>	392	410
<b>Eivissa</b>	322	425
<b>Formentera</b>	11	12
<b>Altres províncies</b>	2.471	1.868
<b>Total</b>	<b>6.012</b>	<b>6.152</b>

**Moviments censal col·legials 2017**

		Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre	Totals
<b>Altes</b>	Noves	2	4	6	7	10	91	63	13	8	9	4	3	220
	Per trasllat	15	11	13	12	26	43	28	7	7	17	12	4	195
	<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>36</b>	<b>134</b>	<b>91</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>415</b>
	Reingressos	4	6	3	5	8	18	9	4	7	4	4	9	81
	Retorn per expulsió													
	Altres (invalidesa, jubilació)													
	<b>Total Canvis a alta</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>88</b>
	<b>Total altes</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>152</b>	<b>100</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>498</b>
<b>Baixes</b>	Trasllat	9	9	15	14	17	8	8	6	24	15	14	13	152
	Baixa per no exercir	4	4	2	4	4	3	1	5	11	7	9	6	60
	Defunció										1			1
	Impagament de quotes										22	1		23
	Baixa Voluntària	4		5	1		4		1	6	1	2	7	31
	Invalidesa				1						3		1	5
	Pre-jubilació													0
	Trasllat estranger	1	1		1	1	3	2		2	1	1	1	14
	Jubilació	7	1	12	7	2	9	2	6	8	4	1	13	72
	<b>Total baixes</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>51</b>	<b>54</b>	<b>28</b>	<b>41</b>	<b>358</b>

## Evolució d'altres i baixes any 2017



## FINALITAT I FUNCIONS

La missió principal del Coiba és protegir la salut de les persones i garantir la seguretat dels pacients, des d'una pràctica professional, ètica, autònoma i competent. Això es fa a través de l'ordenació de l'exercici de la professió en el marc de la llei; la defensa i representació dels interessos dels col·legiats, especialment davant els poders públics; la representació institucional dels interessos generals de la professió; la col·laboració amb les administracions públiques per a la satisfacció dels interessos generals; i la protecció dels interessos dels consumidors i usuaris dels serveis dels seus col·legiats.

El Coiba vetlla i promou el desenvolupament de les competències professionals per a la millora continua dels serveis infermers i entre les seves funcions destaquen les següents:

- Assumir la representació corporativa dels col·legiats davant les autoritats, organismes públics, tribunals de justícia i qualssevol altres ens legalment constituïts.
- Representar i defensar els interessos professionals i el prestigi de tots els col·legiats o de qualsevol d'ells o elles, si són objecte de vexació en qüestions professionals.
- Assessorar les corporacions oficials i les persones individuals i col·lectives, en les formes previstes per la llei.
- Vetllar per l'ètica professional, evitar l'intrusisme i la competència deslleial entre els professionals, intervenir com a mediador i en procediments d'arbitratge en els conflictes que per motius professionals se susciten entre els col·legiats i les col·legiades, i exercir la potestat disciplinària en matèries professionals i col·legials.
- Vetllar per la millora tècnica, professional, social, moral i econòmica dels seus membres, i fomentar la seva formació mitjançant l'organització de cursos de formació postgraduada.
- Organitzar conferències, congressos, jornades, adquirir llibres destinats a la biblioteca col·legial, publicar revistes, fullets, circulars, i, en general, posar en pràctica els mitjans que es consideri necessaris per estimular el perfeccionament tècnic, científic i humanístic de la professió.

- Organitzar activitats i serveis comuns de caràcter professional (serveis d'assessorament legal, laboral, fiscal i de qualsevol classe; cultural, assistencial, formatiu, de previsió o anàlegs) que siguin d'interès per als col·legiats.
- Vetllar perquè els mitjans de comunicació social divulguin els avenços de la Infermeria i evitin tota propaganda o publicitat de caràcter general equívoca.
- Col·laborar amb les universitats en la capacitació dels futurs titulats i titulades i facilitar la seva incorporació a l'activitat professional mitjançant les accions formatives corresponents.
- Crear fundacions o qualsevol altre tipus d'entitats sense ànim de lucre per al compliment dels seus fins.
- Participar en projectes, plans, estratègies d'organismes oficials mitjançant col·legiats que acreditin una experiència i / o formació mínima en el tema a tractar.
- Crear comissions o grups de treballs dependents del Coiba amb la corresponent publicitat o difusió pels mitjans de què disposa. En relació a la creació d'una comissió o grup de treball la Junta de Govern ha d'establir els objectius la finalitat i el seu període de durada així com els requisits per pertànyer a la comissió. Es destinarà anualment una partida econòmica específica per al desenvolupament dels projectes presentats pel grup o comissió.

## COM ENS ORGANITZEM: ÒRGANS DE GOVERN

Els òrgans col·legiats de Govern del Coiba són l'Assemblea General de col·legiades i col·legiats, la Junta de Govern i la Comissió permanent.

### Assemblea General de col·legiades i col·legiats

Està formada per la totalitat de col·legiades en ple ús dels seus drets corporatius. És l'òrgan suprem de la representació col·legial i de l'exposició de la voluntat col·legial, i la Junta de Govern li ha de retre comptes anualment de la seva actuació.

### Assemblea General ordinària

**Dia 15 de març** a les 16.30 hores en primera convocatòria es va dur a terme l'**Assemblea ordinària de col·legiats de l'illa de Mallorca a l'Hospital Son Llätzer**, Carretera de Manacor Km. 4, de Palma. De la mateixa manera, mitjançant videoconferència, es va celebrar l'**Assemblea ordinària de col·legiats de l'illa de Menorca** a l'Hospital Mateu Orfila, a la Ronda de Malbúger, nº 1 de Maó, i també per videoconferència l'**Assemblea ordinària de col·legiats de l'illa d'Eivissa i Formentera** a l'Hospital Ca'n Misses, al carrer Corona 32-36, d'Eivissa, i en segona convocatòria per raó de quòrum, de conformitat a la circular-convocatòria de data 15 de febrer de 2017 i articles 14 a 21 dels Estatuts col·legials.

**A l'illa de Mallorca**, hi varen assistir la presidenta Sra. Rosa M<sup>a</sup>. Hernández Serra, la secretària Sra. Marina Salas Moreno i el tresorer Sr. Miquel Bennàsar Veny. També es trobaven presents en qualitat de lletrats assessors del Col·legi, el Sr. Fernando Caimari i Jose M<sup>a</sup>. Fernández Puerto i com assessora comptable la Sra. Magdalena Balle. Es nomenaren com Interventors al Sr. José Manuel García Mena, Sr. Pedro Milla Ortega i el Sr. Pedro Martín Martínez. **A l'illa d'Eivissa** comptaren amb la presència del president de la Junta Insular de la Delegació d'Eivissa, Sr. Jean Philippe Baena, i la secretària, Sra. Raquel Iglesias González. **A l'illa de Menorca**, comptaren amb la presència de la presidenta de la Junta Insular de la Delegació de Menorca, Sra. Carmen Dopazo, i la secretària, Sol M. Ferrer Fornals.

Totes les Assemblees seguiren el mateix ordre del dia:

- 1) Presentació de la memòria d'activitats realitzades durant l'any 2016.
- 2) Presentació i aprovació mitjançant votació, de l'estat de comptes i de la liquidació pressupostària de l'any 2016.
- 3) Presentació i aprovació, mitjançant votació, del pressupost per al 2017.
- 4) Presentació del pla de treball 2017.
- 5) Informe auditoria.
- 6) Proposició per a aprovació, mitjançant votació, de la revisió i modificació de l'art. 34.6 i de l'art. 63 dels Estatuts del Coiba, i addició dels següents articles i apartats: art. 29 bis, art. 38 bis, apartat 3r de l'art. 51, i apartat 7è de l'art. 63, en els termes i redacció proposta que ha estat penjada al web col·legial i en el tauler d'anuncis de les seus col·legials.
- 7) Torn obert de paraula.

En primer lloc, la senyora presidenta del Coiba, Rosa M<sup>a</sup> Hernández Serra, va presentar la memòria d'activitats de l'any 2016 i després el senyor tresorer, Miquel Bennàsar, va explicar l'estat de comptes i la liquidació pressupostària de l'any 2016.

Intervingueren les senyores Gloria Gallego i Concha Zaforteza que volgueren agrair de viva veu el treball col·lectiu dels qui regenten i administren el Col·legi en interès dels col·legiats, prenent tot seguit la paraula la Presidenta agraint la seva intervenció i missatge.

Tots els punts de l'ordre del dia van ser aprovats per unanimitat i l'Assemblea es va desenvolupar sense incidències.

## Junta de Govern

El **ple de la Junta de Govern del COIBA** està integrada pels següents membres:

- Presidenta: **Rosa M<sup>a</sup> Hernández Serra**
- Vicepresidenta 1a: **Natalia Vallés Ruiz**
- Vicepresidenta 2a: **Carmen Dopazo Barreiro**
- Vicepresident 3er: **Jean-Philippe Baena Lointier**
- Secretària: **Marina Salas Moreno**
- Tresorer: **Miquel Bennàsar Veny**
- Vicesecretària: **Marga Oliver Miró**
- Vocal I: Vice-tresorer **Ian Blanco Mavillard**
- Vocal II: **Pedro Montero París**
- Vocal III: **Marta Torán Mateos**

Vocal IV: **Isabel Román Medina**

Vocal V: **Susana Jordà Martí**

Vocal VI: **Susana González Torrente**

Vocal VII: **Araceli Navas Casillas**

Suplent I: **Patricia González Carmona**

#### **La Junta Insular de la Delegació de Menorca**

Presidenta: **M<sup>a</sup> Carmen Dopazo Barreiro**

Vicepresidenta: **Ana M<sup>a</sup> Jiménez López**

Secretària: **Sol M. Ferrer Fornals**

Suplent I: **Joaquina Angoitia Rodríguez**

Suplent II: **M<sup>a</sup> Inmaculada Bagur Pallicer**

#### **La Junta Insular de la Delegació d'Eivissa i Formentera**

President: **Jean Philippe Baena Lointier**

Vicepresidenta: **Mònica Yern Moreno**

Vice-Presidenta II ( Representant de Formentera): **Clara Lucía Nieto Reguero**

Secretària: **Raquel Iglesias González**

Suplent I: **Amparo Aparisi Alfaro**

Suplent II: **Josep Antich Juárez**

Durant l'any 2017 no hi ha hagut ni altes ni baixes a la Junta de Govern del Coiba.

#### **Juntes de Govern**

S'han dut a terme **10** Juntes ordinàries i **2** Juntes extraordinàries.

Juntes ordinàries	Juntes extraordinàries
30 de gener	9 d'octubre
13 de febrer	20 de novembre
13 de març	
10 d'abril	
8 de maig	
12 de juny	
17 de juliol	
4 de setembre	
2 d'octubre	
18 de desembre	

## Comissió permanent

Està integrada per la presidenta, la vicepresidenta, la secretària, la vicesecretària i el tresorer. Aquesta es reuneix per convocatòria de la presidenta de manera ordinària una vegada al mes, i amb més freqüència quan els assumptes per tractar ho requereixin, o així ho sol·licitin, almenys, tres dels seus membres.

La seva convocatòria s'ha de cursar per escrit amb 48 hores d'antelació (per correu electrònic amb justificant de recepció) i es manté la facultat de la presidenta per a convocar d'urgència. Caldrà convocar qualsevol altre membre del Ple de la Junta de Govern perquè assisteixi a la Permanent si s'han de tractar assumptes que siguin de la seva competència.

S'han realitzat un total de **13** comissions permanents durant tot el transcurs de l'any 2017.

Comissions permanents
18 de gener
24 de gener
30 de gener
13 de febrer
6 de març
13 de març
10 d'abril
8 de maig
12 de juny
17 de juliol
4 de setembre
2 d'octubre
4 de desembre

## PRINCIPALS ACORDS DE GOVERN

### Assemblea General ordinària

Aprovació per unanimitat, mitjançant votació, de l'estat de comptes i de la liquidació pressupostària de l'any 2016.

Aprovació per unanimitat, mitjançant votació, del pressupost per al 2017.

### JUNTA DE GOVERN

Els acords més rellevants de l'any 2017 són els següents:

- Anàlisi de l'organització interna.
- Aprovació de les propostes de millora destinades a reforçar equip i a aconseguir els objectius del pla de feina.
- Aprovació de la proposta de la Comissió de Formació d'augmentar la dotació pressupostària pel 2017 al capítol d'Ajudes a Formació.
- Aprovació del pressupost i del programa per l'organització dels Dijous Infermers i altres esdeveniments.
- Aprovació de les activitats formatives que s'aprovaren a la Comissió de Formació.
- Proposta de modificació d'alguns articles dels Estatuts per aprovació en Assemblea General.
- Aprovació de la regulació i aplicació de les quotes de no exercent.

- Decisió de seguir treballant en la mateixa línia que en el 2016 per reclamar el deute pendent dels col·legiats que no estiguin al dia del pagament de les quotes.
- Ratificació acord adoptat per la Comissió Permanent per l'aprovació de manifest "A Mallorca també volem acollir".
- Aprovació de la realització d'un congrés d'Infermeria "I Congrés Internacional d'investigació i innovació en cures: Evidència, Infermeria de pràctica avançada i seguretat clínica"
- Aprovació del Pla d'Actuació del Coiba 2017.
- Aprovació de les mesures a prendre en relació a la denúncia per agressió física i verbal a unes infermeres per part d'un metge.
- Aprovació de l'elaboració d'un estudi per la previsió d'una dotació suficient de professionals de la infermeria que garantitzi en tot moment la seguretat del pacient i del professional, inclús en període vacacional.
- Aprovació del pressupost per la Guia de bones pràctiques per la representació social de la infermera.
- Aprovació de col·laboració del Coiba al Congrés d'Història a celebrar-se a Palma.
- Aprovació de la normalització del processos (procediments i protocols d'actuació, gestió col·legial, formació. Esdeveniments, etc) del Coiba.
- Ratificació de la contractació temporal d'una administrativa, a temps parcial, per acumulació de tasques.
- Aprovació de les al·legacions a l'esborrany de "Projecte de decret pel qual es regula la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries de les Illes Balears, el procediment d'acreditació i avaluació dels experts avaluadors".
- Aprovació del manifest de la plataforma ciutadana per la sanitat pública balear.

## ORGANITZACIÓ INTERNA

Des de l'any 2011 al 2017 hi ha hagut un increment de 13,34 % de col·legiats (a finals de 2017 el Coiba tenia 6152 col·legiats donats d'alta) així com un increment de l'activitat formativa del 74% (en 2011 va haver 25 cursos, jornades o sessions i al 2017 se n'han organitzat 75).

Altres activitats innovadores han estat l'organització dels anomenats "Dijous Infermers", el primer Congrés internacional d'Evidència infermera, jornades, així com l'increment d'ajuts per la recerca i ajuts per activitats formatives i una millora de l'atenció col·legial.

Per poder dur endavant aquesta activitat, millorar els serveis i atendre de manera adient a les col·legiades i col·legiats que ens han de menester, de dilluns a divendres de 8hrs del matí a 20hrs del vespre, ha estat necessari fer una valoració i una nova distribució de les funcions, definint els llocs de feina i contractant més persones per reforçar les àrees de comunicació i administració. Així mateix s'han normalitzat els procediments i s'ha elaborat un **Manual de processos** que es duen a terme al Coiba.

Durant el 2017 la plantilla del Coiba va estar formada per:

- Una periodista a temps complet i una a temps parcial fins a l'octubre (i després també a temps complet) al departament de comunicació. Funcions:
  - Organització esdeveniments del Coiba (Dia Internacional de la Infermera, Jornades, Congressos, Dia de les Comares, i Sessions-debat).
  - Comunicació externa:

- Promoure la visibilitat de les infermeres, promovent activament i gestionant entrevistes, articles, reportatges i tota mena d'impactes en els mitjans de comunicació, tant generalistes com especialitats, de les Illes Balears i a nivell estatal.
  - Promoure la visibilitat de les infermeres i del Coiba en les xarxes socials (Facebook i twitter) per donar major presència a les opinions, funcions i enfocaments infermers dels diferents esdeveniments, tant sanitaris com socials i de qualsevol altre tipus.
  - Redacció i enviament de comunicats de premsa.
  - Realització de fotos.
  - Suport en la redacció de textos i documents amb altres finalitats, dintre de les línies estratègiques de feina del Coiba.
- Comunicació interna:
    - Redacció i enviament de cartes i notificacions amb l'objectiu de promoure una comunicació més fluida amb els col·legiats.
    - Butlletins de notícies del Coiba.
- Altres activitats:
    - Edició de vídeos.
    - Disseny gràfic dels cartells.
    - Difusió dels diferents esdeveniments del Coiba: penjar informació a la pàgina web, redacció del text del correu que s'envia per mailing a les Direccions d'Infermeria dels centres de salut, hospitals, clíniques, i també a la UIB i als membres Junta de Govern, etc.
    - Veure sala i instal·lacions (capacitat sala, suport audiovisual: ordinador canó, pantalla, altaveus, micròfons, videoconferència, streaming...).
    - Compres merchandising: demanar pressupostos i comanar material amb la imatge corporativa del Coiba.
    - Manteniment pàgina web:
    - Manteniment i gestió de la pàgina Web (penjar i controlar informacions a les seccions de "Col·legi", "Què desitja fer" i "Serveis", també la informació de les diferents comissions ("Professió"), així com de les sessions-debat que organitza el Coiba. També controlar les demés informacions de les diferents seccions, així com el bon funcionament de la pàgina web. Encarregada de passar a l'empresa que ens duu la pàgina web les incidències, i millores, i fer el seu corresponent seguiment. També del gestor de continguts del web del Coiba.
    - Resum de premsa (intern)
- Tres administratives a temps complet a la seu de Palma:
    - Una coordinadora del departament d'Administració i suport a Presidència
      - Coordina tasques i treballadors.
      - Organitza i distribueix tasques.



- Estableix i implanta protocols i procediments.
  - Quadra vacances.
  - Controla i fa seguiment dels diferents acords de la Junta de Govern.
  - Controla i fa seguiment de les denúncies i reclamacions que entren al Coiba.
  - Fa seguiment de les instal·lacions i del suport informàtic.
  - Suport administratiu a presidenta, vicepresidenta i secretària, principalment, així com a la resta de la Junta de Govern.
  - Agenda presidenta.
  - Manteniment i gestió de la base de dades col·legial.
  - Manteniment i gestió del portal del col·legiat.
  - Control i seguiment de les ofertes comercials.
  - Seguiment de les ofertes laborals.
  - Publicació d'informació a la pàgina web.
  - Suport administratiu a jornades i sessions-debats.
  - Suport a les diferents comissions.
  - Protecció de dades.
  - Prevenció riscos laborals.
  - Compres merchandising i material Coiba.
  - Manteniment del Coiba: subministres varis, reparacions, obres i danys.
- Una persona dedicada a formació:
    - Dóna suport al pla de formació.
    - Posa en marxa de les activitats formatives.
      - Contacte amb ponents.
      - Demana acreditació al CFC.
      - Reserva sala.
      - Reserva bitllets avió i allotjament per docents que venguin de fora.
      - Penja els cursos a la plana web o tauler d'anuncis.
      - Control i seguiment d'inscripcions i pagament dels cursos.
      - Confecció i enviament de butlletí de formació als col·legiats.
    - Beques per presentació de pòsters a congressos i beques activitats formatives.
    - Projectes d'Investigació Coiba.
    - Especialitats.
    - Pàgina web: seccions de "Formació" i d'"Investigació", així com d'"Especialitats"
    - Biblioteca.
  - Una persona dedicada a l'atenció col·legial:
    - Atenció col·legial.
      - Altes
      - Baixes
      - Traslats
      - Jubilacions
      - Atenció a dubtes telefònics o per correu dels col·legiats

- Gestió col·legial.
    - Enviament de dades al Consejo General de Enfermería.
    - Duu la base de dades al dia en quan a informació col·legial.
  - Organitzar i distribuir el correu electrònic del Coiba.
  - Suport administratiu a la celebració del Dia Internacional de la Infermera.
  - Suport administratiu a l'Assemblea General.
  - Arxiu: expedients col·legials i documentació del Coiba.
- Tres administratives a temps parcial a la seu de Palma:
- Una dedicada a tresoreria:
    - Gestions bancàries, arqueig de caixa, etc.
    - Fer transferències de pagaments, devolucions de quotes, etc.
    - Remeses de rebuts.
    - Control i gestió d'impagats.
    - Liquidació pagaments a membres de Junta, docents i altres proveïdors i professionals.
    - Imposts.
    - Ajudar a la preparació de pressuposts, i documentació comptable per l'Assemblea General.
    - Comptabilitat.
    - Auditories.
    - Inventari.
  - Una dedicada a l'atenció col·legial:
    - Atenció col·legial en horari d'horabaixa.
    - Suport administratiu a Tresoreria.
    - Suport administratiu a Formació.
    - Suport administratiu a esdeveniments.
    - Arxiu general: documentació del Coiba.
    - Biblioteca
  - Una dedicada a preparar documentació i escrits
    - Encarregada de fer la memòria d'activitats del Coiba.
    - Identificar els processos del Coiba, així com desenvolupar-los.
    - Redacció d'alguns escrits pel Coiba, encomanats per la Presidenta.
    - Suport a coordinadora d'administració: demanar pressupostos, recolzament amb el seguiment dels acords de junta, etc...
- Una administrativa a temps parcial a la seu de Menorca:
- Atenció col·legial en horari d'horabaixa.
- Una administrativa a temps parcial a la seu d'Eivissa:
- Atenció col·legial en horari d'horabaixa.

## SERVEIS COL·LEGIALS

### Assessories

#### Assessoria psicoemocional al lloc de feina

Durant l'any 2017 se sol·licitaren dues assessories psico-emocionals.

## Assessoria jurídica

Per l'assessorament civil i penal dels nostres col·legiats/ades el misser de referència és el Sr. José María Fernández Puerto.

Durant aquest 2017, s'han ateses un total de 225 consultes (presencials i telefòniques). Els tipus de consulta es va repartir de la següent manera:

<b>Dubtes i preguntes sobre Borsa:</b>	<b>29</b>	<b>14,64%</b>
<b>Varis laboral:</b>	26	13,13%
<b>Vacances- reducció jornada:</b>	17	8,58%
<b>Prestacions vàries:</b>	14	7,07%
<b>Excedència maternitat:</b>	12	6,06%
<b>Carrera professional:</b>	12	6,06%
<b>Tipus contracte laboral:</b>	12	6,06%
<b>Excedències vàries:</b>	11	5,55%
<b>Conciliació/torns:</b>	11	5,55%
<b>Baixa malaltia comú:</b>	9	4,54%
<b>Dubtes nòmina:</b>	8	4,04%
<b>Incompatibilitats públic-privat:</b>	6	3,03%
<b>Jubilació:</b>	6	3,03%
<b>Complement incapacitat temporal:</b>	6	3,03%
<b>Mobbing/assetjament:</b>	6	3,03%
<b>Agressions:</b>	6	3,03%
<b>Intrusisme:</b>	5	2,52%
<b>Prescripció infermera:</b>	5	2,52%
<b>Prevenió riscos laborals:</b>	5	2,52%
<b>Lactància:</b>	4	2,02%
<b>Extinció contracte/finiquito:</b>	4	2,02%
<b>Dubtes concurs trasllat:</b>	4	2,02%
<b>Incapacitat permanent:</b>	4	2,02%
<b>Privacitat comunicacions:</b>	1	1,01%
<b>Assegurança responsabilitat civil:</b>	1	1,01%
<b>Obligatorietat col·legiació:</b>	1	1,01%

## Assessoria de recerca

Aquesta assessoria sorgeix com a iniciativa adreçada especialment a col·legiats que encara no estan preparats per a concursar a convocatòries de projectes de recerca, però que volen iniciar-se en la investigació, des de la inquietud o incertesa de la pràctica clínica.

Durant aquest any 2017, l'Assessoria de recerca ha atès a 12 consultes de col·legiats. Les consultes varen fer referència al següent:

- ✓ Doctorat en Nutrició Hospitalària.
- ✓ Article: "Evolució del paper de la infermeria a l'implant coclear".
- ✓ Estudi descriptiu: "Coneixements sobre sexualitat i anticoncepció als adolescents de l'illa de Menorca".
- ✓ Estudi nutricional a pacients amb discapacitat.
- ✓ Projecte de recerca: "Relaxació i mindfulness per a disminuir l'ansietat en nins amb TDAH".

## Assegurança de Responsabilitat Civil

L'objectiu de les assegurances de Responsabilitat Civil Professional és fer front als danys personals, materials i conseqüencials que, involuntàriament, pels seus errors o omissions, el professional hagi pogut causar als seus clients en l'exercici de la seva professió, així com els perjudicis que d'ells es poguessin derivar. L'assegurat assumeix les conseqüències econòmiques dels fets esdevinguts i coberts pel contracte, reparant el dany causat per l'assegurat a un tercer, fins al límit pactat en la pòlissa d'assegurança, que és el document que conté les condicions que regulen la relació contractual entre asseguradora i assegurat, recollint els drets i deures de les parts. Aquestes assegurances no només són una garantia per als treballadors, sinó també per els qui contracten els seus serveis, de no ser així el professional respondria amb el seu propi patrimoni.

La pòlissa de l'assegurança que té contractada el Coiba amb totes les seves condicions es pot trobar al següent enllaç de la web:

<https://www.infermeriabalear.com/imagenes/uploads/124949PolizaRC2017AMASEGUROS.pdf>

## Ofertes de treball

Com a data important, a causa de l'increment d'empreses privades que sol·liciten poder anunciar a la nostra web les seves ofertes laborals per a infermeres, el Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears va decidir establir uns requisits unificats i clars que ha de complir qualsevol anunci de treball. L'objectiu d'aquests nous requisits és proporcionar als col·legiats una informació més completa i fiable de l'oferta, evitant donar publicitat a treballs en condicions indignes o dubtoses.

Les empreses han d'especificar no només el nom de l'empresa i el lloc de treball, sinó també el tipus de contracte que ofereixen, les hores setmanals, la distribució de l'horari, l'àrea competencial i la remuneració mensual bruta (sense prorratejar les pagues extraordinàries), així com l'àrea geogràfica en què s'ha de dur a terme la funció.

Recordem que, segons les taules salarials del Conveni Col·lectiu de Clíriques Privades de Balears publicades al 2011, el salari brut mínim per a una infermera a jornada completa (40 hores setmanals) és de 1.677,51 € més dues pagues dobles de 1.295,52 €. El passat mes de juny de 2017, es va signar el nou conveni de Sanitat Privada, el qual encara no ha estat publicat oficialment, però que -segons les informacions facilitades- preveu una pujada dels sous un 8% en els 4 anys següents.

Les ofertes de treball que no s'ajustin (o millorin) les taules salarials del conveni de clíniques privades publicades en el 2011 no seran publicades al web col·legial.

De la mateixa manera, també s'estableixen uns nous requisits per publicar ofertes laborals internacionals.

A l'apartat de treball de la plana web del Col·legi també s'hi podrà trobar informació sobre oposicions, borsa de treball o convenis laborals que es puguin signar. Aquesta informació es pot trobar al següent enllaç:

<https://www.infermeriabalea.com/subseccion.php?id=18&pag=1&lan=2>

## Lloguer d'aules

El Coiba disposa d'una aula per fer formació o reunions i hi ha la possibilitat de llogar-la per part de col·legiats o entitats privades. Les normes de préstec per les aules de Formació són:

### **\*Per part d'infermers col·legiats:**

- La col·legiada o col·legiat haurà de fer la petició per escrit al Coiba, amb un mínim de 15 dies d'antelació, indicant el motiu de la reserva: tipus d'activitat, nombre de persones, horari, etc. I el Coiba valorarà aquesta sol·licitud en funció del tipus d'activitat i de la disponibilitat d'aules.
- El Coiba cedirà les aules de manera gratuïta a les seves col·legiades i col·legiats per dur a terme conferències, xerrades, sessions de grups de treball..., sempre i quan aquestes no siguin activitats lucratives per part dels organitzadors.

### **\*Per part d'entitats externes (Laboratoris, Centres Privats, Hospitals, etc.):**

- L'entitat que ho sol·liciti, haurà de fer la petició per escrit al Coiba, amb un mínim de 15 dies d'antelació, indicant el motiu de la reserva: tipus d'activitat, nombre de persones, horari, etc.
- El preu de l'aula serà de 180€ + IVA per dia.
- En el cas de que es vulgui impartir una activitat lucrativa, el Coiba aplicarà un 50% de descompte del preu establert per a les entitats externes.

## Tauler d'anuncis

Al tauler d'anuncis del Coiba, tant a les seves seus com al web, s'informarà de:

### Oferta de lloguer de pisos

Al mes de juny es va fer una campanya des del Coiba per ajudar a trobar allotjament a les infermeres que venen a l'estiu a treballar a Mallorca. La nota de premsa que es va posar al web i s'envià per butlletí a totes les col·legiades i col·legiats fou:

**“El Coiba posa en marxa una plataforma gratuïta per ajudar a trobar allotjament a les infermeres que vénen a treballar l'estiu.**

El web col·legial publicitarà l'oferta d'habitacions o habitatges d'infermeres col·legiades a Balears que vulguin llogar-les a infermeres de fora que venen a treballar temporalment.

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears està posant en marxa un servei gratuït per ajudar a trobar allotjament a les infermeres que es desplacen a les Balears per treballar a l'estiu. Seguint el model del clàssic "tauler d'anuncis" col·legial, el Coiba aprofitarà la plataforma web per publicitar l'oferta d'habitacions, apartaments o habitatges d'infermeres col·legiades que desitgin llogar-les a altres infermeres que vinguin de fora i necessitin allotjament.

El sistema és senzill. Qualsevol infermera o infermer col·legiat en el Coiba pot, mitjançant el Portal del Col·legiat (amb el seu usuari i contrasenya) enviar la informació bàsica del seu anunci al Coiba, que comprovarà l'aparició de les dades mínimes imprescindibles i posteriorment el publicarà en obert a l'apartat de "Serveis col·legials / Tauler d'anuncis". Si bé únicament els col·legiats poden oferir allotjament, l'oferta serà visible per a tothom, tot i que no estiguin encara col·legiades a Balears.

*"El problema de l'encariment dels preus del lloguer a Balears és conegut per tots i perjudica molt seriosament als professionals sanitaris que, a l'estiu, es desplacen a les nostres illes per cobrir les vacances dels treballadors en plantilla", ha explicat Rosa María Hernández Serra, presidenta del Coiba. En moltes ocasions, infermeres d'altres comunitats autònomes telefonen al Coiba demanant per algun allotjament, i -fins ara- només s'ha pogut facilitar l'oferta que estava penjada al tauler d'anuncis.*

*"Des del Coiba volem facilitar una solució a aquestes infermeres, que tenen feina, però no residència a la nostra comunitat autònoma. La idea no és ser intermediaris, sinó crear una plataforma en què es puguin trobar l'oferta d'habitacions o apartaments disponibles d'infermeres d'aquí i la demanda dels professionals que vinguin de fora de forma temporal", ha apuntat Hernández.*

En una primera fase, ja en marxa, el Coiba convida a tots els col·legiats que tinguin espai disponible per a allotjament a oferir-lo a través del portal del col·legiat, si desitgen participar en aquest programa. El Coiba també posa a la seva disposició un model de contracte que poden utilitzar, encara que en cap moment farà d'intermediari entre arrendatari i arrendador, cobrarà cap comissió ni es farà responsable de les condicions i termes del contracte que finalment tanquin els particulars.”

Com a servei al col·legiat, donat que moltes infermeres demanen allotjament per llogar o compartir, hi ha una secció al portal web:

<https://www.infermeriabalea.com/subseccion.php?id=24&pag=1&lan=2>

allà on es poden trobar pisos i models de contracte recomanats.

## Pre-col·legiació

El Coiba ofereix als estudiants de 4t curs d'Infermeria, des de 2017, a participar al programa de pre-col·legiació.

Es tracta d'un servei que permet als estudiants vincular-se al col·legi i entrar en contacte amb el món professional abans de finalitzar els seus estudis de Grau. També agilitza els tràmits de col·legiació quan es graduïn.

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears (Coiba) ofereix un programa de pre-col·legiació als estudiants de l'últim curs d'Infermeria de la Universitat dels Illes Balears. Aquest programa, totalment voluntari i gratuït per als interessats, els permet començar a conèixer el món professional abans d'incorporar-se a ell de forma plena.

A través d'aquest programa, els estudiants de quart poden rebre la informació col·legial i professional a través del butlletí electrònic, utilitzar les dependències col·legials i beneficiar-se de les ofertes comercials. A més, la categoria de pre-col·legiat permet també participar en les activitats formatives, sempre que hi hagi places disponibles, així com en altres actes organitzats pel col·legi.

La figura del pre-col·legiat és transitòria fins a la graduació dels estudiants i facilita la tramitació posterior de la col·legiació, ja que es poden lliurar una sèrie de documents abans de l'alta definitiva imprescindible per a l'exercici professional.

La pre-col·legiació és totalment voluntària i, per poder accedir-hi, els estudiants han d'acreditar estar matriculats en el quart curs d'Infermeria, dirigint-se a les seus del Coiba a Mallorca, Menorca i Eivissa-Formentera.

La presidenta del Coiba, Rosa María Hernández, visita la UIB i explica als estudiants que estiguin a punt de graduar-se què és el Col·legi, quines són les seves funcions i competències, així com els recursos que podran obtenir i com podran participar activament de la vida col·legial.

## Nou protocol de benvinguda

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears ha posat en marxa un nou protocol de benvinguda, que serà aplicat a tots els nous col·legiats i col·legiades inscrits des de principis del 2017. Aquest nou protocol té per objectiu ajudar els nous col·legiats (recent graduats) en el seu primer any en el món laboral.

El Coiba ofereix, per una banda, un taló per poder participar en quatre cursos de formació del col·legi de forma gratuïta: dos per a cursos online i dos per a cursos presencials, que es podran utilitzar al llarg del primer any de col·legiació. A més, a més, els col·legiats rebran els estatuts col·legials i el codi deontològic, una informació ampla sobre els serveis de que disposen, i una sèrie d'objectes que els identifiquen com a infermeres, com ara una tassa, una identificació per dur a la consulta i un segell amb el seu nom i número de col·legiat.

Aquesta mesura s'introdueix amb el doble objectiu d'ajudar als nous col·legiats en les seves primeres passes professionals i, a la vegada, com a una forma de rendibilitzar l'import que suposa la quota d'ingrés al donar-se d'alta, que és important.

Tots els col·legiats i col·legiades, tant nous com veterans, que ho desitgin, poden demanar al Coiba el seu segell personalitzat amb el seu nom i número de col·legiat. Aquest segell, que és totalment gratuït per als col·legiats, és una eina molt útil per poder segellar informes i altres documents que, dia a dia, emplen i signen les infermeres, sense tenir una marca oficial que certifiqui que són col·legiats ni quin número de col·legiació tenen.

### Suport a associacions

Durant 2017 la seu del Coiba de Palma ha estat punt de trobada per les diferents associacions d'infermers existents a Balears:

- 11 de gener 2017: Reunió de l'Associació balear d'infermeria geriàtrica i gerontològica, ABBIGG
- 24 d'abril 2017: Constitució de l'Associació balear d'infermers especialistes en pediatria, ABEEP
- 16 de juny 2017: Junta i posterior assemblea de l'Associació balear d'infermeres de teràpies naturals, ABITENA
- 29 de juny 2017: Reunió ABEEP
- 18 de setembre 2017: Reunió ABEEP
- S'ha constituït el grup "Activa't Coiba", integrat per antics col·legiats i infermeres en actiu, que es reuneix a la seu del Coiba de Palma. Durant 2017 s'han reunit tres vegades.
  - o La creació d'aquesta associació es va fer originalment donant resposta a les peticions presentades per algunes infermeres no exercents o jubilades. Aquesta associació té l'objectiu de facilitar que els antics col·legiats puguin continuar vinculats al món de la Infermeria, al qual han dedicat tant d'anys de la seva vida. Els antics col·legiats poden així seguir rebent les informacions col·legials, participar d'algunes de les activitats del Coiba, i posar en marxa -ells mateixos- les iniciatives que considerin oportunes orientades als membres de l'associació.
  - o Des del Coiba, es donen totes les facilitats per afavorir la constitució de l'Associació, mitjançant l'ús prioritari de les dependències col·legials i els serveis comuns.
  - o La pertinença a aquesta associació és totalment voluntària, i no s'ha de pagar cap quota al Coiba. Són els propis membres de l'Associació els que decideixen si estableixen una quota pròpia, així com les activitats i els estatuts i altres normes que regiran el seu funcionament, autònom, però vinculat al Col·legi.



## MEMÒRIA D'ACTIVITATS

### Pla Estratègic i línies de treball

El Pla Estratègic dissenyat al 2011 va partir d'un anàlisi de la situació en quant a la pràctica professional i la seva repercussió en els serveis proporcionats a la ciutadania, destacant factors que tenen a veure amb bones pràctiques i seguretat dels pacients:

- La variabilitat de la pràctica clínica
- La sobrecàrrega o infradotació d'infermeres
- L'insuficient desenvolupament competencial derivat d'una socialització professional envers un model biomèdic.
- La manca de lideratge, tant en els òrgans de govern dels centres assistencials com a les polítiques sanitàries.
- La invisibilitat i la manca de consideració envers el que aporten les infermeres a la salut de la població.

És així que des de 2010, la Junta de Govern, amb el vist i plau de l'Assemblea de col·legiats, desenvolupa el seu Pla de Treball dins les següents Línies estratègiques:

- Apropar el Coiba als professionals, al ciutadà i a les institucions.
- Treballar la visibilitat, la imatge i la identitat professional.
- Defensar les competències infermeres i el desenvolupament competencial.
- Fomentar la Pràctica avançada.
- Defensar el lideratge a la Gestió clínica en àrees com la Cronicitat, la Dependència i altres.
- Fomentar Entorns Favorables a la Bona Pràctica o de Pràctica segura.
- Reduir la variabilitat, mitjançant una pràctica normalitzada segons els Estàndards (RD 1093/2010 CMBD) (Registre del procés clínic)
- Pràctica Basada a l'Evidència (IBE) .
- Recerca i transferència del coneixement.
- Defensa de dotacions adients i segures.
- Reconeixement de les categories professionals d'especialistes.
- Pràctica col·laborativa.
- Formació per donar suport a la pràctica.

L'any 2017 podem afirmar que aspectes relacionats amb la visibilitat, com són l'apropament del Coiba als col·legiats i als ciutadans, la presència als mitjans de comunicació, o la representació professional als òrgans de govern i a les polítiques sanitàries, han millorat considerablement. No tant els que tenen a veure amb la variabilitat, la sobrecàrrega, la infradotació, els límits al desenvolupament competencial, la manca d'especificitat a la contractació o el reconeixement de les categories d'especialistes, que segueixen constituint un gran obstacle per la qualitat del servei.

Amb l'objectiu de desenvolupar el Pla de Treball Anual el Coiba organitza les seves activitats en quatre àrees prioritàries de treball:

- ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL I PRÀCTIQUES SEGURES
- ÀREA DE FORMACIÓ
- ÀREA DE RECERCA
- ÀREA D'INTERACCIÓ SOCIAL I CIUTADANA, IMATGE I COMUNICACIÓ

## Àrea d'Ordenació Professional i Pràctiques segures

Amb la participació dels professionals de les comissions incloses en aquesta àrea, el Coiba segueix treballant en la millora dels factors que tenen a veure amb una pràctica segura, com ara la millora de la **ràtio**, el **reconeixement de la categoria professional** de les especialitats infermeres, el foment de l'**evidència** en protocols i guies per **reduir la variabilitat de la pràctica clínica** i la **normalització del procés terapèutic infermer** o el **desenvolupament de les competències infermeres**.

A tal fi s'han organitzat de Jornades, Congressos i Sessions, com les que tenen lloc als "Dijous Infermers", considerats punts de trobada dels professionals sanitaris, sovint oberts a la participació de la ciutadania, per debatre qüestions d'interès per a la professió i per al públic en general.

### #Dijous infermers Sessions-debat 2017

#### Sessió del cicle #DijousInfermers a Menorca: Presentació de la "Guia de Teràpia Intravenosa"

Dia: divendres, 3 de febrer

Horari:17:00 h

Lloc: sala Auditori del CentreBit – Av/ des Camp Verd, P37-45r, 07730, Alaior, Menorca

Entrada lliure. Retransmissió per streaming

Ponents (impulsors de l'aplicació):

Gemma Martínez, infermera d'insuficiència cardíaca i postgrau en gestió de serveis d'Infermeria; Clara Bendito, infermera de la unitat de Cures intensives. Màster en atenció al malalt crític i emergències; María Dolores González, infermera de quiròfan. Postgrau en Infermeria quirúrgica i experta en gestió clínica, i Joan Cerdà, infermer d'urgències. Màster en protecció civil i gestió d'emergències.

Continguts:

Quatre dels creadors ens varen parlar de l'adaptació a aplicació mòbil de la "Guia de Teràpia Intravenosa" i sobre el Projecte BPSO (Best Practice Spotlight Organizations), en el marc del programa de Centres Compromesos amb la Excel·lència en Cures (BPSO) de l'Associació Què continguts te l'app i a qui va dirigida?

- Com va sorgir la idea de crear-la?
- Com ha estat, passa a passa, el seu desenvolupament?
- Amb quins obstacles s'han topat els creadors?
- En què consisteix el projecte BPSO?

### **Sessió sobre paternitat responsable, activa i conscient**

Dia: dimecres, 8 de març, Dia Internacional de la Dona Treballadora

Lloc: seu del Col·legi d'Infermeria a Palma (C/ Almirall Gravina, 1)

Horari: a partir de les 17:00

Entrada lliure. Retransmissió per streaming

Ponent:

Sandra Gallego, comare dinamitzadora del projecte CANVIEM-HO, que pertany al Programa d'Assistència a la Salut Sexual i Reproductiva de la ciutat de Barcelona.

També varen participar:

Diverses parelles d'infermeres i infermers que ens varen parlar de la seva experiència com a pares i dels reptes de conciliació que s'han presentat en el seu camí.

Continguts:

L'arribada d'un fill és un repte per a totes les parelles. A vegades, el rol dels pares durant l'embaràs, el part i la criança és confús i, en ocasions, passiu. Comares d'Atenció de la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR) de l'Institut Català de la Salut, juntament amb altres professionals, duen a terme el programa "Canviem-ho", dirigit a homes que seran pares en un futur immediat per a orientar-los en la seva participació i resoldre dubtes sobre la cura del bebè, el permís de paternitat i altres mesures de conciliació de la vida laboral i familiar.

En el cas de les infermeres, aquesta conciliació té un afegit de dificultat, ja que els torns professionals acaben complicant encara més la vida familiar. Vàries parelles d'infermers i infermeres intervindran per a explicar la seva experiència i posteriorment s'obrirà un debat amb el públic.

Ha canviat o està canviant el paradigma del rol de pare?

- Quin paper poden tenir les infermeres en la preparació cap a una paternitat més participativa?
- En una professió de torns, com és la Infermeria, amb quins reptes extra ens trobem a l'hora de ser papàs?

### **Sessió de #DijousInfermers sobre desenvolupament i validació d'un instrument per a l'avaluació de competències en Infermeres de Pràctica Avançada (IPA)**

Dia: dijous, 30 de març

Horari: a partir de les 17:00

Lloc: Sala d'actes de l'Hospital Son Llàtzer (Ctra. de Manacor, Km. 4, 07198 Palma)

Entrada lliure. Videoconferència amb:

Menorca – Sala de videoconferència de l'Hospital Mateu Orfila

Formentera - Sala d'actes de l'Hospital de Formentera

Ponent

Pedro Sastre Fullana. Doctor en Ciències Biosociosanitàries. Infermer de l'Àrea Quirúrgica de l'Hospital Son Llàtzer. Professor Associat del Departament d'Infermeria de la Universitat de les Illes Balears.

Continguts:

Procés de disseny d'una escala d'avaluació de competències acotada a l'àmbit de la Infermeria de Pràctica Avançada (IPA).

Què és la Infermeria de Pràctica Avançada i quin és el seu grau de desenvolupament a Espanya?

- Quina és la importància de l'Anàlisi Factorial Confirmatori en la validació psicomètrica d'escales i instruments de mesura?
- Com podem identificar les competències transversals relacionades amb la Pràctica Avançada?
- Existeix potencial per identificar àmbits de pràctica infermera relacionats amb l'IPA en contextos no regulats, com el nostre?

### **Sessió del cicle #DijousInfermers sobre pràctica col·laborativa**

Dia: dijous, 20 d'abril

Lloc: Hospital Son Llàtzer, aula de docència nº 1

Horari: a partir de les 17:00

Entrada lliure. Retransmissió per streaming

Ponents:

- Margalida Miró: professora de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la UIB. Membre del Grup d'Investigació Crítica en Salut (UIB-IUNICS-IdisBa).

- Rosa Miró: professora de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la UIB. Membre del Grup d'Investigació Crítica en Salut (UIB-IUNICS-IdisBa).

-Mateu Nadal: Infermer de la Unitat de Cures Intensives de l'Hospital Son Llàtzer.

Continguts:

El grau de col·laboració entre els professionals de la salut afecta la qualitat, l'eficiència i la seguretat de l'atenció als pacients. En aquesta sessió es va situar el concepte de pràctica col·laborativa interdisciplinària en el context nacional i internacional. Es varen presentar els principals resultats d'una recerca que ha analitzat des de dintre com funcionen els equips interdisciplinaris i ha explorat la percepció dels professionals sobre la pràctica col·laborativa i el seu impacte en salut.

Finalment, es va exposar una recerca que actualment s'està implementant per a millorar la pràctica col·laborativa en un context de salut.

- Capacitat de treballar en equip
- Experiència en la coordinació
- Actituds de lideratge

- Gestionar les individualitats en favor d'un bé comú...

La teoria diu que aquest és el paradigma de la pràctica col·laborativa, però com és la realitat?

### **No atendre el dolor infantil és una forma de maltractament?**

Dia: 26 d'abril

Lloc: seu Col·legial Palma

Horari: a partir de les 17:00

Entrada lliure. Retransmissió per streaming

Ponent:

Esperança Ponsell Vicens, infermera, llicenciada en Antropologia Social, doctora per la UIB, professora titular del Departament d'Infermeria i Fisioteràpia de la Universitat de les Illes Balears (UIB).

Objectiu:

Conscienciar els professionals de la salut de la necessitat de tractar el dolor infantil.

Continguts:

Quin són els drets dels infants en relació al dolor?

Què podem demanar com a pares davant un infant que pateix?

Per què, saben el que es sap sobre el dolor als infants, en ocasions encara no reben el tracte que mereixen?

### **Sessió de #DijousInfermers sobre cooperació internacional: el rol de la infermera**

Dia: dijous, 4 de maig

Lloc: seu Col·legial Palma

Horari: a partir de les 17:00

Entrada lliure. Retransmissió per streaming

Ponents:

Natalia Vallés, infermera de la Clínica Juaneda i cooperant a Gambia

Pedro Milla, infermer assistencial a l'Hospital Joan March i cooperant a Gambia

Belén Matesanz, infermera, coordinadora de projectes autonòmics de Metges del Món i cooperant a la Franja de Gaza

Kevin Chicón, infermer d'Atenció Primària i cooperant a Grècia amb l'ONG Rowing Together

Continguts:

Quines diferències hi ha entre les distintes organitzacions de cooperació?

Pot convertir-se la cooperació en un treball?

Com puc col·laborar amb una ONG?, per on he de començar?

Els quatre cooperants varen respondre a aquestes i altres qüestions sobre les seves experiències en llocs com Gàmbia, la Franja de Gaza o Grècia.

### **Maltractament a les persones grans: parlem clar**

Dia: dijous, 15 de juny

Horari: a les 17:30

Lloc: Aspás Café

Places limitades. Retransmissió per streaming

Ponents:

-Carmen Sarabia. Professora de la Universidad de Cantabria.

-Ladislao Roig. Tinent Fiscal de la Fiscalia Superior de les Illes Balears.

-Carmen Pérez. Infermera especialista en Geriatria. Vocal de l'Associació Balear d'Infermeres Geriàtriques i Gerontològiques (ABIGG).

-Maitane Moreno. Periodista. Radio Mallorca. Cadena Ser.

Moderadora:

-Julia Gallo. Professora de la Universitat de les Illes Balears.

Continguts:

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears va organitzar aquest cafè-col·loqui que va comptar amb la presència d'aquests quatre ponents, amb diferents perfils professionals, que varen aportar la seva experiència i opinió sobre un tema espinós i amb moltes ombres per abordar: com tractam - realment - als nostres majors?

### **Sessió sobre els Drets Humans i la Salut Mental**

Dia: dijous, 21 de setembre

Lloc: seu Col·legial Palma

Horari: a partir de les 17:30

Entrada lliure. Retransmissió per streaming

Ponent:

José Manuel García Mena, infermera de Salut Mental i professor de la Universitat de les Illes Balears (UIB).

Objectius:

Analitzar la pràctica assistencial des de l'òptica dels Drets Humans, prenent com a referència les unitats de cures d'hospitalització breu de salut mental.

Continguts:

S'abordaran, entre altres preguntes:

- Tenim presents els Drets Humans en la nostra pràctica assistencial?
- Quines pràctiques poden comprometre els Drets Humans en Salut Mental?
- Quins canvis podem introduir per millorar el compliment dels Drets Humans?

José Manuel García Mena, infermera de Salut Mental i professor de la UIB, va analitzar junt als assistents la pràctica assistencial des de l'òptica dels DD.HH, prenent com a referència les unitats de cures d'hospitalització de salut mental. En aquesta sessió es va projectar també un vídeo sobre contencions físiques, després d'una simulació de subjecció feta amb persones que varen participar voluntàriament una nit a l'Hospital Son Llàtzer. El vídeo va resultar un gran èxit, tot i que estava clar que només era una aproximació a la realitat de la contenció física (que normalment no és consentida). Enllaç al vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=7hZVsXbgmeo&feature=youtu.be>

### **Sessió: "Nous reptes en les cures pal·liatives: el pacient pediàtric i l'adult amb malaltia crònica"**

Dia: dimarts, 10 d'octubre

Horari: a partir de les 17:00

Lloc: seu Col·legial Palma

Entrada lliure. Retransmissió per streaming

Ponents:

Joana M<sup>a</sup> Julià Móra: infermera de l'equip de Suport Hospitalari d'Atenció Pal·liativa de l'Hospital de Manacor. Especialista en Pediatria i Màster en Cures Pal·liatives.

Pedro J. Milla Ortega: infermer assistencial de la Unitat de Cures Pal·liatives de l'Hospital Joan March.

Susana Jordà: infermera de la Unitat de Pal·liatius Pediàtrics de Son Espases i presidenta de l'associació "Ángeles sin alas", de suport als nins que necessiten cures pal·liatives.

Objectius:

Donar a conèixer la integració de les cures pal·liatives en diferents àrees i hospitals de la nostra comunitat i identificar millores per a la continuïtat de les cures a les persones amb necessitats pal·liatives.

Continguts:

Quins recursos destinats a cures pal·liatives existeixen a Balears?, són suficients?

Se porten a la pràctica les decisions dels pacients en el procés final de la seva vida?

Quines són les diferències entre les cures pal·liatives per a adults i per a nins?

Quina percepció tenen les infermeres de Balears sobre l'atenció pal·liativa actual?

En aquesta sessió varen tractar aquestes temes i es va donar a conèixer la integració de les cures pal·liatives en diferents àrees i hospitals de la nostra comunitat.

### **La cura sense subjeccions: realitat actual**

Dia: 16 de novembre

Horari: a partir 17h

Lloc: seu Col·legial Palma

Entrada lliure. Retransmissió per streaming

Ponent:

Ana Urrutia Beaskoa, Doctora en Geriatria i presidenta de la Fundación Cuidados Dignos

Continguts:

Quines conseqüències físiques, psicològiques, socials o d'altres tipus té la cura sense subjeccions?

Per què estem acostumats a tenir cura d'aquesta forma?

Com podem canviar la nostra manera de fer?

Es pot realment tenir realment cura sense subjeccions a Espanya?

Quin és el futur de l'ús de la subjecció?

La Dra. Urrutia va reflexionar sobre la realitat de les subjeccions físiques i químiques a Espanya.

La sessió es va centrar en la realitat actual de l'ús de subjeccions a Espanya (prevalença, model de cura i motius del seu ús) i les conseqüències de distint tipus (físiques, psicològiques, socials...) que suposa l'ús de les subjeccions físiques i químiques i els beneficis de prescindir d'elles.

Conclusions:

De la mateixa forma, es va mostrar que és possible una altra forma de cura, en la qual prevaleixen la dignitat i l'autonomia, i en la qual guanyam tots: persones cuidades i treballadors/es. Finalment, es va parlar del futur de les cures: l'atenció centrada en la persona, sense subjeccions.

### **Dijous Infermer dedicat als projectes d'investigació finançats pel Coiba**

Dia: 30 de novembre

Horari: a partir de las 17:00

Lloc: seu Col·legial Palma

Entrada lliure. Retransmissió per streaming

Ponents:

Investigadors principals o membres dels grups de recerca dels projectes finançats pel Coiba

Continguts:

Es varen exposar vuit projectes proposats en 2014/2015. Els projectes que es varen presentar són:



"Avaluació de l'eficàcia i seguretat de l'exercici físic moderat en l'aigua en la dona embarassada en la reducció de la depressió postpart: assaig clínic controlat". Investigadora principal: M<sup>a</sup>. Carmen Carrascosa Martín.

"Estudi pilot: Aplicació d'una teràpia cognitiu-conductual per a la millora de la qualitat del son en l'insomni crònic, aplicada per professionals sanitaris d'atenció primària, pel que fa a la pràctica habitual". Investigadora principal: M<sup>a</sup>. Clara Vidal Thomás.

"Diagnòstic dels actius per a la salut que afavoreixen l'activitat física en la comunitat". I.P: Aina Riera Sampol.

"Estudi transversal amb dones universitàries per determinar la relació entre l'ús de la píndola postcoital i les malalties de transmissió sexual". I.P: Jerònima Miralles Xamena.

"Factors que condicionen el triatge realitzat per infermeres en el servei d'urgències en pacient amb Síndrome Coronària Aguda". I.P: José Manuel Roldán Ortega, que va ser presentat per Pedro J. Milla Ortega.

"Factors de risc de dificultat en la canalització venosa perifèrica en atenció hospitalària. Estudi cas-control". Investigador principal: Miguel Ángel Rodríguez Calero, presentat per Luis Moreno Mejías.

"Anàlisi de l'actitud dels professionals de la Salut d'Urgències i Psiquiatria sobre el drogodependent". I.P: Antonia Gelabert Binimelis.

"Projecte pilot: Potencials evocats davant IAPS en població pediàtrica amb paràlisi cerebral" - Investigadora principal: Saliha Belmounte Darraz.

Debat posterior:

Quins facilitadors i barreres hi ha en el desenvolupament de la recerca?

### **Altres esdeveniments**

#### **Organització de la conferència "Buen trato a los mayores: un espejismo en el desierto. Creando consciencia".**

Dia: dimecres 14 de juny

Hora: a les 19:30h

Lloc: al Club Diario de Mallorca

Entrada lliure. Retransmissió per streaming

Presenta:

Isabel Román Medina. Presidenta de ABIGG, Associació Balear d'Infermeria Geriàtrica i Gerontològica, i vocal de Geriatria del Coiba.

Ponent:

Carmen Sarabia. Infermera i professora de la Universitat de Cantabria.

## Comissió Deontològica

### Finalitat

La Comissió Deontològica és l'òrgan consultiu que tenen els col·legis professionals per tractar de resoldre els conflictes ètics que sorgeixen en la professió, a més de ser un punt de trobada per a la reflexió.

Els Col·legis Professionals es responsabilitzen dels aspectes deontològics de la professió i els Sindicats s'encarreguen de temes laborals dels professionals. Per als Col·legis Professionals de Medicina, Psicologia, Infermeria i Farmàcia és obligatori pels seus Estatuts de l'existència de la Comissió Deontològica.

### Reunions mantingudes

La Comissió s'ha reunit durant l'any 2017 en cinc ocasions els dies:

- 12 de gener
- 28 de març
- 4 de juliol
- 18 d'octubre
- 20 de novembre

### Membres

- ✓ Pedro Rubén Martín Montañés (Coordinador).
- ✓ Cristina Moreno Mulet.
- ✓ Mercedes Vacas Guerrero.
- ✓ Onofre Sáez Avilés.
- ✓ Belén Macarena Matesanz Mateu.
- ✓ Yolanda Muñoz Alonso.

### Activitats realitzades

Les activitats realitzades per aquesta Comissió han estat:

- Resolució de dos expedients informatius, un a l'Hospital de Menorca i un altre al centre d'Atenció Primària de Mallorca.
- Adhesió de la Comissió a la creació del Comitè d'Ètica Assistencial (CEA) de les Illes Balears.
- Revisió de l'esborrany de la proposició de llei de regulació del CEA de les Illes Balears.
- Participació en tertúlia televisiva en IB3 sobre mort digna per part d'un dels membres, en el mes d'abril.
- Participació d'un dels membres en el Comitè Ètic de Serveis Socials de les Illes Balears
- Tancament de la visibilització de l'apartat web de la Comissió, juntament amb la creació d'un correu corporatiu de la Comissió Deontològica per a contacte directe dels col·legiats.
- Participació d'uns dels membres a la Jornada "Dijous Infermers" sobre Drets Humans i Salut Mental.
- Nomenament d'un dels membres de la Comissió dins del CEA de l'Hospital Son Llàtzer.
- Participació d'un dels membres en la realització de vídeo reivindicatiu per evitar l'ús de contencions als centres sanitaris.
- Participació d'un dels membres a la tertúlia televisiva en IB3 sobre la sensibilització de l'ús de contencions, en el mes de novembre.
- Enviament de carta a la Comissió Deontològica del Consell de Infermeres de Catalunya per a la possible adhesió del seu Codi Deontològic.

- Discussió sobre algunes situacions plantejades per la Junta de Govern sense necessitat d'obrir cap tipus d'informe ni expedient.

## Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries

### Objectius generals

- Donar a conèixer les Teràpies Naturals i Complementàries (TNC) i la seva aplicació en l'àmbit assistencial, dins del rol autònom de la Infermeria, seguint les recomanacions de l'OMS.

### Objectius específics

- Organitzar i promoure activitats informatives específiques d'interès per als col·legiats en aquest àmbit.
- Oferir suport institucional als col·legiats, amb la finalitat de que la seva aplicació pràctica sigui viable.
- Desenvolupar un pla de formació d'acord amb les necessitats formatives detectades i d'acord a les teràpies definides en el Document del Diploma d'Accreditació de competències (DAC).
- Revisar i actualitzar de forma periòdica el DAC.
- Assessorar a l'òrgan del Coiba encarregat del Pla de Formació, respecte als cursos que li siguin oferts en TNC, mitjançant un informe emès per la comissió de Teràpies Naturals.
- Establir un sistema que faci possible que la formació en Teràpies Naturals i Complementàries impartida des del Coiba, estigui acreditada a través de la formació continuada.
- Protegir, mantenir i promoure la salut i la qualitat de vida de les persones a través d'un conjunt d'instruments que complementen als mitjans convencionals, que les infermeres utilitzen en l'exercici de la seva professió amb intervencions en teràpies naturals, en pro del benestar de la persona i de la seva salut per a un millor servei a la població.
- Establir un sistema que faci possible que el Coiba pugui avalar els coneixements adquirits pels col·legiats acreditant la seva competència en TNC, mitjançant el procediment d'acreditació interna ( Sistema DAC).
- Actualitzar de forma periòdica l'àrea de TNC de la pàgina web del Coiba.
- Donar visibilitat i publicitat a les activitats de la Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries del Coiba, així com dels projectes que s'impulsin.
- Confeccionar un llistat d'aquells col·legiats amb competència professional en TNC, que així ho desitgin.
- Establir sinèrgies amb associacions o societats.
- Establir ponts de comunicació amb universitats i hospitals docents.

- Establir acords de col·laboració amb empreses que treballin en aspectes relacionats amb TNC (descomptes, facilitats,..) en benefici dels col·legiats i donar visibilitat a la WEB.
- Facilitar informació sobre cursos postgraus, màsters i formacions impartides en universitats a nivell nacional.

## Membres

- ✓ Coordinador: Jean-Philippe Baena Lointier
- ✓ M<sup>a</sup>. Lourdes Alcalá Aranda.
- ✓ Sofía Sánchez Peña.
- ✓ M<sup>a</sup>. Luna Serna Montero
- ✓ Ana M<sup>a</sup>. Codina López
- ✓ Blanca Leticia Miranda del Río
- ✓ Ana Belén Molina Navas
- ✓ Regina Muntaner Fernández (Menorca)

## Reunions mantingudes

- 25 de gener de 2017
- 6 de març de 2017
- 27 de març de 2017
- 15 de maig de 2017
- 22 de juny de 2017
- 23 d'octubre de 2017
- 27 de novembre de 2017

## Activitats realitzades

- Aquest any 2017 han tingut lloc un cicle de conferències sobre l'aplicació de les teràpies complementàries a la professió infermera a Eivissa:
  - o 23 de febrer de 2017: "La integració de les teràpies holístiques en la cura de la salut"
  - o 23 de març de 2017: "Prevenió i tractaments de les malalties cròniques a través de la nutrició i de les plantes medicinals"
  - o 27 d'abril de 2017: "Introducció a l'acupuntura en el sistema sanitari"

## Comissió Infermeres Obstètric-Ginecològiques (Comares)

### Membres

- ✓ Coordinació : Araceli Navas Casillas
- ✓ Ana I. Cantizano Díaz
- ✓ Elena Cantizano Díaz
- ✓ M<sup>a</sup>. Carmen Carrascosa Martín
- ✓ Catalina Cerdà Montserrat
- ✓ Consuelo Fernández Yagüe
- ✓ Ángela de la Cruz Maillo Parejo
- ✓ Margarita Navarro Mateu
- ✓ Clara L. Nieto Reguero

- ✓ Isabel M<sup>a</sup>. Riera Julià
- ✓ Ana M<sup>a</sup>. Torres Fuentes
- ✓ Óscar A. Villalba Merchán
- ✓ M<sup>a</sup>. Isabel Sampedro Álvarez

## Projectes realitzats

- Mapa de comares d' Atenció Primària de Mallorca, amb xifres de quota de població per edats.
- Presentació a subdirector de cures d'lbsalut de la Intervenció grupal a Atenció Primària a homes per una "PATERNITAT ACTIVA I RESPONSABLE: CAMVIEM-HO". Presentació de justificació, objectius i guia per treballar els grups. Pendent d'acceptar.
  - Objectius:
    - Aconseguir major grau d' implicació dels homes a la criança i cura dels fills/es des de l'embaràs, millorant les seves capacitats parentals i afectives.
    - Revisar els rols i estereotips de gènere que dificulten l'atenció dels fills/es i la implicació a les responsabilitats domèstiques i educatives.
    - Prevenir possibles comportaments associats al moment del naixement i cuidat dels fills/es, com violència de gènere, abús de drogues i alcohol o psicopatologies, així com conductes de risc o negligència, tant cap a ells mateixos com cap a altres membres de la família.
    - Reflexionar amb els homes respecte a la importància de la seva implicació en tot el procés de cuidat dels seus fills/es.
    - Descriure el perfil dels homes que acudeixen a les activitats grupals.
- Projecte de treball sobre Lactància Materna a les Illes Balears. Presentat a lbsalut.
  1. Projecte d'estudi d'estat real de la Lactància Materna a les Illes Balears a través d' una cohort poblacional.
  2. Observatori de Lactància materna.
  3. Creació de la figura de professional de referència de Lactància materna a cada sector i centre de salut de les Illes Balears.
- Objectius:
  - General:
    - Potenciar la lactància materna exclusiva fins als 6 mesos i continuar-la amb l'alimentació complementària al menys fins als 2 anys o més.
  - Específics:
    - Incrementar les taxes de lactància materna exclusiva fins als 6 mesos i potenciar-la al menys fins als 2 anys.
    - Millorar l'atenció a dones que desitgin alletar que ja ho estan fent.
    - Millorar la formació dels professionals de salut en temes de LM i alimentació a lactants i nins/es per a treballar amb els mateixos objectius.
    - Augmentar nombre de dones i famílies que rebin informació, ajuda i/o suport per part dels professionals d'Atenció Primària.

- Prevenció i tractament de problemes que puguin sorgir durant l'alletament.

## Jornades realitzades durant 2017

**5 de maig de 2017. Organització del Dia Internacional de la Comare**, en coordinació amb l'Associació Balear de Comares. Palma.

10-14h. Taula informativa: "Saps què fa la comare". "Comares, mares i famílies: companyes de vida!". Plaça Porta Pintada de Palma.

**5 de maig de 2017. Organització del Dia Internacional de la Comare a Eivissa.**

Projecció de la pel·lícula "Néixer" de la directora Ana Victoria Pérez i posterior càtering.

**2 de juny de 2017. Organització de la festivitat del Dia de la Patrona de les Comares.** Fundació Pilar i Joan Miró.

### Cronograma:

- 13h. Xerrada-col·loqui. Ponent María Maimó, comare jubilada. Títol: "La vida a les seves mans", veu de la seva experiència com a comare durant més de 30 anys. Jardins "Fundació Pilar i Joan Miró".
- 14h. Dinar a la cafeteria-restaurant de la "Fundació Pilar i Joan Miró" de Palma, C/ Joan de Saridakis, 29.
- 17h-18:45h. Visita guiada centrada en l'àrea de La Maternité del museu.

Comares de tota Mallorca varen participar en la celebració de la Festivitat de la Visitació, patrona de les comares, amb una jornada professional i lúdica a la Fundació Pilar i Joan Miró. Maria Maimó, comare recentment jubilada, va ser la responsable de la conferència "La vida en les seves mans", en què va compartir les seves experiències i reflexions al llarg de dècades de treball com a comare.

Posteriorment, es va celebrar un dinar, i les comares varen visitar el Museu Pilar i Joan Miró, centrant-se principalment en l'àrea on es troba l'escultura "La Maternité".

### **Setmana mundial lactància materna.**

#### Dijous 5 d'octubre a les 17:30h a Formentera

A partir de les 17:30h, l'Hospital de Formentera va acollir també una conferència amb motiu de la Setmana Mundial de la Lactància Materna. L'infermer Armando Bastida va impartir una conferència titulada "Mites de la lactància materna" a la sala d'actes de l'Hospital.

Aquestes activitats varen estar obertes a tots els professionals i estudiants interessats. Col·laboraren també l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera, l'Associació Balear d'Infermeria Comunitària i el Consell Insular de Formentera

IV Jornades Pitiüses d'actualització en lactància materna. Seu UIB Eivissa. De 9h a 15h. "Junts podem fer que la lactància materna sigui sostenible".

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears (Coiba) a Eivissa i Formentera, juntament amb l'Associació Balear d'Alletament Matern (ABAM), varen organitzar les IV Jornades d'actualització en lactància materna, amb l'objectiu de seguir protegint, fomentant i donant suport a la lactància materna com el millor mètode de nutrició per al nadó.

La IV Jornada d'Actualització en Lactància Materna es va celebrar el dia 6 d'octubre, de 9:00h a 15:00h, a la seu eivissenca de la Universitat dels Illes Balears (UIB). Entre els ponents, destaquen l'infermer pediàtric Armando Bastida, assessor de lactància, que parlà sobre el creixement i el pes del nadó alletat; i Lucía Alcaraz, comare especialitzada en el part a casa i el paper de la comare a domicili per tal d'aconseguir una lactància materna d'èxit. A més, participaren també Gemma Cárcamo, consultora de Lactància materna, que parlà sobre la "Lactància materna en casos de part múltiple" i Thais Puig, assessora de lactància i co-fundadora d'ABAM a Eivissa, sobre "El deslletament: l'últim repte en l'acompanyament a la lactància materna".

#### **Organització Cinefòrum en Caixa Fòrum.**

Cinema-fòrum sobre la pel·lícula "Milk", de Noemí Weis, amb motiu de la Setmana Mundial de la Lactància Materna.

L'esdeveniment, que fou organitzat per l'Associació Balear de Comares en col·laboració amb el Coiba, es va celebrar el dia 11 d'octubre a les 17:00h.

L'Associació Balear de Comares creu fermament que es necessita un esforç d'equip perquè la lactància materna funcioni. Cal vincular els agents impulsors de canvi en la comunitat, el país, la regió i el món per aconseguir acció i impacte col·lectius. D'aquesta manera les mares podran tenir una experiència de lactància satisfactòria i eficaç.

Per aquest motiu, es trià projectar "Milk", el documental de Noemí Weis i els seus retrats de la maternitat en onze països. En aquest film, la cineasta especialitzada en drets humans, exhibeix les singularitats dels parts, l'alletament i tot el que envolta als primers dies del nadó en diferents cultures, alhora que planteja la necessitat de polítiques públiques que defensin els drets de els més vulnerables.

Un cop acabada la projecció, es donà començament a un debat amb el lema "Donar suport a la lactància materna junts", on comptaren amb la presència de Macià Martorell de ABAM; Tonina Antelmo, directora de l'escoleta Pharos; i Isabel Ramallo, del departament de Comunicació del Coiba.

### **Iniciatives en defensa dels interessos de la professió**

#### **Al·legacions, esmenes i propostes normatives i legals**

- Al·legacions al 'Projecte de decret pel qual es regulen la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries de les Illes Balears, el procediment d'acreditació i avaluació dels experts avaluadors'.

- Al·legacions al projecte decret de creació del Comitè d'Ètica Assistencial de les Illes Balears i dels Comitès d'Ètica assistencial del sistema sanitari públic o privat.

## Demandes i reclamacions

- Presumpte intrusisme professional i deficiències en lloc de treball.
- Reclamació d'una pacient per tracte inadequat d'una infermera col·legiada.
- Reclamació familiar pacient per tracte inadequat de diverses infermeres.
- Reclamació de dos infermers d'agressió física i verbal d'un metge cap a ells.
- Agressió infermera col·legiada.
- Reclamació d'un familiar per presumpte intrusisme professional i presumpte maltractament a la gent gran d'una auxiliar d'infermeria.
- Formació professional per a titulats universitaris no infermers.
- Consulta per una comare que va veure l'anunci d'una doula en les xarxes socials.
- Infermera enviament correu amb possible cas d'intrusisme.
- Queixa ciutadana contra clínica privada.

## Expedients disciplinaris

- Apertura d'expedient disciplinari contra un col·legiat.

## Àrea de Formació

La finalitat de la Comissió és donar suport a la pràctica mitjançant un pla de formació basat en:

- Enquesta de necessitats formatives.
- Línies estratègiques del Coiba (Pràctica segura).

## Reunions

La Responsable de la Comissió de Formació del Coiba, Marina Salas, ha assistit a les reunions de la Comissió Permanent de la CFC, en representació del Coiba en veu però sense vot. Així mateix, ha assistit a les reunions semestrals del PLE de la CFC. Excepcionalment, ha assistit un dels membres de la comissió de formació, Araceli Navas.

## Equip de treball

Les persones que han tingut responsabilitats principals en la consecució dels objectius d'aquesta àrea són:

- ✓ Marina Salas Moreno (Secretària del Coiba): Responsable Pla de Formació i Coordinadora de la Comissió de Formació.
- ✓ Marga Oliver Miró (Vicesecretària).
- ✓ Araceli Navas Casillas (Vocal VII).
- ✓ Gestió administrativa: Cristina Pascual Covas.



## Pla de formació

D'acord amb el Pla Estratègic i els objectius per l'any 2017, el Pla de Formació del Coiba ha continuat amb la tasca de donar suport a la pràctica i a la investigació, millorant els coneixements per una pràctica infermera normalitzada i segura; i ha augmentat el pressupost per cobrir totes les necessitats formatives.

S'ha mantingut l'oferta del curs de preparació a les proves d'EIR, el qual s'ha organitzat per 6è any consecutiu en modalitat presencial, renovant el conveni de col·laboració amb IFSES. Així mateix, s'han realitzat altres activitats formatives presencials com a cursos, tallers, sessions científiques, jornades i un congrés.

Al 2017, s'ha ampliat l'oferta de cursos en modalitat "on-line", renovant els convenis amb GIRTUAL, FNN CURSOS i SALUSPLAY. El Coiba ha organitzat un total de 59 cursos (29 en modalitat online i 30 en modalitat presencial) amb temàtica molt variada, en funció de la demanda de les infermeres ([consultar taula adjunta](#)).

Com cada any, la Comissió de Formació del Coiba ha rebut diferents propostes de formació, les qual han sigut revisades i valorades, tant les presentades per les Comissions i Grups de Feina, així com per part de membres de la Junta de Govern del Coiba, de col·legiats i altres entitats o professionals.

<b>Cursos ONLINE 2017</b>	<b>Cursos PRESENCIALS 2017</b>
"ELECTROCARDIOGRAFIA I MONITORITZACIÓ CARDÍACA PER A INFERMERES" (FNN- 2 Edicions)	"PREPARACIÓ EXAMEN E.I.R. 2017/18" (PALMA)
"EL PAPER DE LA INFERMERA EN L'EDUCACIÓ PER A LA SALUT" (FNN-2 Edicions)	"METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓ APLICADA A LES CURES EN SALUT" (MANACOR I EIVISSA- 2 Edicions)
"ATENCIÓ AL POLITRAUMATITZAT EN URGÈNCIES I EMERGÈNCIES PREHOSPITALÀRIES PER A INFERMERIA" (FNN)	"ESFERODINÀMIA APLICADA A L'EMBARÀS I AL PART PER A COMARES" (PALMA)
"INTRODUCCIÓ A LA METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓ PER A INFERMERIA" (FNN)	"CURS D'APROXIMACIÓ PROFESSIONAL AL CHEMSEX" (PALMA)
"FONAMENTS TEÒRICS DE LA RCP BÀSICA I AVANÇADA EN EL PACIENT PEDIÀTRIC" (FNN)	"SUPORT VITAL AVANÇAT PER A INFERMERIA" (MENORCA)
"RECERCA BIBLIOGRÀFICA EFICIENT RÀPIDA" (GIRTUAL)	"COACHING PERSONAL I DE LA SALUT PER A INFERMERIA" (PALMA)
"LECTURA CRÍTICA DE PROVES DIAGNÒSTIQUES" (GIRTUAL-2 Edicions)	"INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL BÀSICA PER A INFERMERIA" (EIVISSA)
"LECTURA CRÍTICA DE REVISIONS SISTEMÀTIQUES I METAANÀLISI" (GIRTUAL-2 Edicions)	"ALIMENTACIÓ I SUPLEMENTACIÓ BIOLÒGICA PER A LA GESTACIÓ I LA LACTÀNCIA MATERNA PER A INFERMERES I COMARES" (EIVISSA)
"LECTURA CRÍTICA D'ESTUDIS TRANSVERSALS" (GIRTUAL-2 Edicions)	"L'ENTUSIASME I EL JOC COM A AGENTS ACITIVADORS DE LA SALUT PER A INFERMERIA (PALMA)
"LECTURA CRÍTICA DE GUIES DE PRÀCTICA CLÍNICA" (GIRTUAL)	"MINDFULNESS PER A INFERMERIA ENFOCAT AL PACIENT" (PALMA)
"METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓ EN CIÈNCIES DE LA SALUT"	"TALLER DE DOL: QUÈ ES POT FER?" (PALMA -2 Edicions)
"RECERCA BIBLIOGRÀFICA EFICIENT AVANÇADA" (GIRTUAL)	"ATENCIÓ A LA SALUT SEXUAL I REPRODUCTIVA EN UNITATS ESPECÍFIQUES" (EIVISSA)
"LECTURA CRÍTICA D'ASSAJOS CLÍNICS" (GIRTUAL)	"SUPORT VITAL AVANÇAT EN TRAUMATOLOGIA PER A INFERMERIA" (EIVISSA)
"FARMACOLOGIA DEL SISTEMA RESPIRATORI" (SALUSPLAY)	"TALLER DE CURES PAL·LIATIVES PER A INFERMERIA" (PALMA)

"FARMACOLOGIA CARDIOVASCULAR" (SALUSPLAY)	"TALLER D'HABILITATS PER A LA VIDA" (EIVISSA-2 Edicions)
"FARMACOLOGIA ENDOCRINA, HORMONES I MEDIADORS CEL·LULARS" (SALUSPLAY)	"FORMACIÓ EN GENÈTICA PER A INFERMERIA" (PALMA)
"FARMACOLOGIA DEL SISTEMA NERVIÓS CENTRAL" (SALUSPLAY)	"TALLER DE SALUT ESCOLAR PER A LA PREVENCIÓ DE LES LESIONS MEDULARS" (PALMA)
"ITINERARI DE SALUT DIGITAL" (SALUSPLAY)	"INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL BÀSICA PER A INFERMERIA" (MENORCA)
"ITINERARI DE SEGURETAT DEL PACIENT" (SALUSPLAY)	"ACUPUNTURA OBSTÈTRICA PER A COMARES" (PALMA)
"FARMACOLOGIA ANTINEOPLÀSICA" (SALUSPLAY)	"TALLER DE LIDERATGE DINS L'ÀMBIT SANITARI" (PALMA I EIVISSA-2 Edicions)
"FARMACOLOGIA DE L'APARELL DIGESTIU" (SALUSPLAY)	"INTRODUCCIÓ A LA LACTÀNCIA MATERNA.NIVELL I" (PALMA)
"FARMACOLOGIA DE L'ANESTÈSIA I CONTRA EL DOLOR" (SALUSPLAY)	"INFERMERIA EN UNITATS DE REANIMACIÓ POST-QUIRÚRGICA" (EIVISSA)
"ITINERARI DE LA INFERMERIA BASADA EN L'EVIDÈNCIA" (SALUSPLAY)	"SUPORT VITAL IMMEDIAT PER A INFERMERIA" (EIVISSA)
"ITINERARI DE METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓ" (SALUSPLAY)	"HABILITATS COMUNICATIVES PER A INFERMERIA" (PALMA)
	"DETECCIÓ I ABORDATGE DE L'ÚS DE DROGUES EN L'EMBARÀS PER A COMARES" (PALMA)
	"CUIDANT LA MATERNITAT/PATERNITAT: UNA VISIÓ HOLÍSTICA DE L'EMBARÀS, PART I PUERPERI" (PALMA)

## Beques

Com cada any, el Coiba ha publicat les bases per a la convocatòria anual d'Ajuts per a realització d'Activitats Formatives, així com per presentació de pòsters o comunicacions en Congressos, Jornades, o altres esdeveniments de divulgació científica. S'ha augmentat el pressupost destinat a aquest fi, respecte a l'any 2016: per a formació un total de 70.000€ (dels quals LA CAIXA, col·labora amb 5.000 €), i per presentació de treballs en congressos un total de 20.000€.

La Comissió de Formació del Coiba, s'ha reunit en diversos terminis per a revisar i per avaluar totes les sol·licituds presentades:

**-Formació:** S'han presentat un total de 129 sol·licituds d'ajuts per realització d'activitats formatives, de les quals s'han concedit 118, repartint l'import total destinat (**70.000€**). El percentatge que s'ha atorgat a cada una d'elles és del **55,82%**.

**-Congressos:** S'han presentat un total de 75 sol·licituds d'ajuts, de les quals **s'han concedit 71**, per un total de **17.648,70€**, atorgant l'import màxim indicat a les bases, a cada una d'elles.

## Nous Convenis per activitats formatives (de postgrau)

Com a novetat al 2017, el Coiba ha signat un conveni amb dues universitats: **UOC (Universitat Oberta de Catalunya)** i amb la **UNIR (Universitat Internacional de La Rioja)**, amb els quals els col·legiats de Balears es poden beneficiar de descomptes especials per a realitzar màsters, experts, postgraus, i altres tipus de formació que ofereix cada una d'elles.

També s'ha signat un conveni amb l'**Associació d'Amics del Poble Sahrauí de les Illes Balears** per donar suport a la formació de sanitaris dels Sahrauís.

A l'any 2017, del 3/4/2017 al 19/6/2017 es va tenir una alumna en pràctiques formatives d'administració, durant cinc hores diàries, pel conveni que es té signat amb el CC La Puríssima de Palma.

## Àrea de Recerca

### Missió

Contribuir a la formació continuada en recerca i l'avanç i innovació del coneixement en Infermeria. Treballar per als professionals d'Infermeria perquè puguem constituir un col·lectiu potent en l'àmbit de la investigació i afavorir la transferència del coneixement a la pràctica clínica.

### Objectius

- Invertir en investigació, a través de les beques i premis que el Coiba disposa per als projectes d'investigació.
- Garantir i impulsar la millora de coneixements infermers respecte a la metodologia investigadora.
- Sensibilitzar dels beneficis que aporta la investigació a nivell de les cures i competencials de la professió.
- Fomentar la creació i manteniment de grups de recerca que desenvolupin línies d'investigació d'interès per a infermeria.
- Proporcionar coneixements metodològics, estadístics i informàtics als professionals d'infermeria per a l'aplicació en activitats sanitàries i d'investigació.
- Desenvolupar i fomentar la pràctica clínica basada en l'evidència en benefici dels pacients als quals atenen els nostres professionals infermers.
- Garantir i impulsar el desenvolupament de coneixements per als professionals d'infermeria que volen iniciar-se en la investigació.
- Promoure la conciliació investigadora per part de l'organització als seus empleats que així ho desitgin.
- Fomentar el pensament crític a través de la formació a investigadors infermers.

### Equip de treball

- ✓ Ian Blanco (Coordinador).
- ✓ Susana González (Secretària).
- ✓ Miquel Bennasar.
- ✓ Marta Torán.
- ✓ Mónica Yern.

## Assessoria de Recerca

Aquesta iniciativa complementa a l'anterior. Posada en marxa l'any 2012. És una iniciativa adreçada especialment a col·legiats que encara no estan preparats per a concursar a convocatòries de projectes de recerca, però que volen iniciar-se en la investigació, des de la inquietud o incertesa de la pràctica clínica.

L'objectiu és donar suport a col·legiats amb poca experiència investigadora, però que volen iniciar algun tipus de projecte que respongui a alguna pregunta derivada de la seva pràctica clínica.

## Projectes de recerca

Projectes d'investigació finançats pel Coiba a la 7ª convocatòria de projectes de recerca.

La publicació de la convocatòria pública està destinada a investigadors per a la presentació dels seus projectes d'investigació dels col·legiats en el Coiba, en qualsevol de les tres seus col·legials.

Està dirigida als col·legiats amb poca experiència investigadora, oferint suport econòmic a iniciatives d'investigació que responguin al pla estratègic del Coiba. Els propòsits que es persegueixen amb aquesta iniciativa són:

- Augmentar les possibilitats d'èxit dels col·legiats en la participació d'altres convocatòries públiques competitives, com la oferida per l'Institut de salut Carles III.
- Generar cultura d'investigació entre els col·legiats.

Després d'analitzar els resultats obtinguts en les dues últimes convocatòries de finançament dels projectes d'investigació, la Junta de Govern decideix donar major cobertura econòmica als investigadors i aportar competitivitat en tot.

A aquesta 7ª Convocatòria d'Ajudes a Projectes de Recerca del Coiba, s'han presentat 4 projectes. Després d'una avaluació científica anonimitzada per parells realitzada per la Fundació Index i una adequació pressupostària de cada projecte, la Comissió d'Investigació eleva a la Junta de Govern del Coiba la recomanació de **finançar 4 projectes**, que tenen la qualitat científico-tècnica, originalitat i viabilitat suficients per la finalització dels mateixos, essent projectes amb temàtiques d'interès professional i d'interès per la població de la nostra comunitat.

NÚM. PROJECTE	TÍTOL DEL PROJECTE I MODALITAT	PRESSUPOST INICIAL	IMPORT ASSIGNAT A FINANÇAR PEL COIBA
P.I. 2017.0186	Els recursos personals dels professionals sanitaris com a predictors d'organitzacions sanitàries saludables	2.000 €	800€ (modalitat 2)
P.I. 2017.0195	Millora dels coneixements i l'emplenament del registre de voluntats anticipades mitjançant una intervenció e-learning	1.800 €	800€ (modalitat 2)

P.I. 2017.0197	Elaboració de la guia de bones pràctiques: Recursos pedagògics per a tutors de pràctiques d'infermeria	4.360 €	1.400€ (modalitat 2)
P.I. 2017.0192	Prevenió de bacterièmia associada al catèter venós perifèric en hospitalització mitjançant la implantació d'una intervenció multicomponent	10.595 €	10.000€ (modalitat 1)

L'import de l'ajut concedit roman a disposició de l'IP al Coiba **entre el 20 de setembre de 2017 i el 14 de desembre de 2018**. El Coiba no abona factures en què figuri una data anterior o posterior a aquestes. Les despeses generades pel projecte no podran superar el total de l'ajut concedit.

Els investigadors principals van acceptar el pressupost concedit.

### Premis de Recerca

Aquests premis es donen durant la celebració del Premi del Dia Internacional de la Infermera, que l'any 2017 va ser el 12 de maig.

El Jurat, format per la *Sra. Margalida Miró, Ana M<sup>a</sup>. Jiménez, Susana González, Noemí Sansó, Fàtima Roso i Meiremar Cardoso*, van felicitar l'esforç de les infermeres de Balears per la presentació dels treballs d'investigació.

### Premis investigació infermera de la Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears i premi Cèdules Fundacionals 1788

En 2017, per primera vegada, el Coiba va patrocinar i lliurar un premi al millor estudi d'investigació en Infermeria, en qualsevol dels seus àmbits, mitjançant el Programa de Premis de la RAMIB. Un premi dotat amb 1.000 euros i diploma acreditatiu emès per la RAMIB.

A més, la presidenta del Coiba, Rosa Maria Hernández va recollir el premi Cèdules Fundacionals 1788 atorgat al Col·legi d'Infermeria pel seu impuls a la investigació.

### Àrea d'imatge i comunicació/interacció social i ciutadana

La principal finalitat de l'àrea d'imatge i comunicació del Coiba és contribuir a donar més visibilitat a les infermeres a les Illes Balears, a través de l'organització i comunicació d'esdeveniments, fites, notes de premsa, xarxes socials i altres mitjans. Això no afecta només a la visibilitat de les infermeres en les activitats organitzades o co-organitzades pel Coiba, sinó també en altres activitats organitzades per altres institucions, ja siguin públiques o privades, ja sigui directament per les periodistes del Coiba o a través de la col·laboració amb els periodistes d'aquests altres nivells assistencials o institucions. També s'inclouen aquí les associacions professionals, societats científiques o la universitat.

Al mateix temps, l'àrea de comunicació té com a segon objectiu reforçar la imatge i el lideratge que exerceix el Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears, a través de les seves activitats, el seu treball i els seus posicionaments, amb l'objectiu de fer-lo més proper als col·legiats i més útil tant per als col·legiats com per a la ciutadania en general.

Reforçar la imatge i el lideratge social i polític de les infermeres en general i del Coiba en particular són objectius estratègics d'aquesta comissió, en col·laboració també amb les altres comissions (principalment la comissió permanent, la de bones pràctiques, la de formació, la de teràpies naturals i comares). La feina transversal amb aquestes altres comissions, altres institucions, associacions, societats, etcètera ha permès reforçar la imatge de les infermeres al llarg del 2017, utilitzant tant mitjans de comunicació tradicionals com les 2.0.

L'àrea d'imatge i comunicació s'ha vist reforçada al llarg del 2017, amb la implicació, cada vegada major, d'una segona persona a l'equip. La periodista Cristina Martínez, que va començar combinant tasques administratives i d'atenció al públic amb unes hores de comunicació, ha anat assumint de cada vegada més responsabilitats, a mesura que l'àrea de comunicació augmentava la seva activitat, tant en quantitat com en tipus d'actuacions.

En general, l'àrea de comunicació, ha anat assumint més responsabilitats al llarg del 2017, com ara organització d'esdeveniments, coordinació més intensa amb responsables de premsa/protocol d'altres institucions, formació de les infermeres dintre del programa "Veus per liderar", supervisió d'escrits i elaboració d'informes, disseny gràfic, etc.

D'entre **les noves línies de feina de l'equip de Comunicació**, destaquen:

- Intensificar la col·laboració amb els responsables de comunicació de la Conselleria de Salut i Conselleria d'Afers Socials, l'Ib-salut, hospitals, atenció primària, Àrea de Salut de Menorca, Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera, i la UIB. Això respon a l'objectiu estratègic de fomentar la visibilitat i la promoció de les infermeres a través dels mateixos gabinets de premsa d'aquestes institucions.

- La participació directa en el disseny i execució d'activitats del Coiba que després s'han aprofitat per donar visibilitat, ja sigui una **jornada co-organitzada a la UIB amb Metges del Món** sobre la prostitució, una taula rodona sobre el maltractament a les persones grans, o l'organització d'una experiència amb contencions per sensibilitzar la població contra l'ús de les subjeccions mecàniques.

- Implicació directa en l'organització de grans esdeveniments, com el **Dia de la infermera** (epígraf separat) o el Congrés internacional d'innovació en cures (també a una altra part de la memòria).

- Programa de formació "**Veus per liderar**". Des del mes de juliol, va començar un programa de formació per a infermeres identificades com a líders potencials dintre del col·lectiu. A aquestes persones se'ls ofereix una formació de dos horabaixes, amb un coach (per treballar/identificar estils de comunicació, i combatre pors) i un altre amb una periodista (per donar-los eines concretes de relació amb els mitjans). En el 2017, han fet aquest circuit dos grups, de 8-10 persones cada un, amb una alt nivell de satisfacció i d'implicació. Per això, proposem mantenir aquesta iniciativa (i reforçar-la) al llarg del 2018.

- Preparació d'una **guia de bones pràctiques sobre la imatge social de les infermeres**. Aquest projecte s'ha posat en marxa però acabarà el 2018. La idea és fer una petita guia amb dues parts: la descripció i reflexió sobre la situació actual de la infermeria, amb els condicionants socials, històrics, de gènere, etcètera que calgui; i una segona part amb consells concrets i bones pràctiques que es recomanen als mitjans de comunicació i a qualsevol entitat/empresa que vulgui visibilitzar les infermeres.

- Participació com a convidada "experta" en temes infermers de la periodista Isabel Ramallo del Coiba, per analitzar com aborden els mitjans de comunicació aquestes temàtiques (la infermeria

en general. Sessió a Son Espases, o la lactància materna, en un cinefòrum organitzat per l'Associació Balear de Comares).

### **Temàtiques infermeres del 2017**

Entre les temàtiques més destacades enguany es troba -una vegada més- la problemàtica de la prescripció infermera, primer amb els debats que han tingut lloc a les Corts Generals, i també amb l'acord sorpresa el mes d'octubre entre el Consejo General de Enfermería, el SATSE i la Organización Médica Colegial, per "desbloquejar" la situació que s'havia derivat de l'aprovació del RD954/2015 de Prescripció infermera. El nou acord, no obstant, no dona solució als problemes derivats de la manca de reconeixement de la capacitat prescriptora de les infermeres, i tampoc desbloqueja res, mantenint la discriminació cap al col·lectiu i la inseguretat jurídica. A finals del 2017, ha acabat el termini d'al·legacions, però no s'ha aprovat.

Un segon tema que ha tingut molt ressò durant el 2017 ha estat la decisió del Govern de les Illes Balears d'exigir el català als professionals sanitaris per poder optar a una plaça fixa al Servei de Salut. Aquest tema ha resultat molt conflictiu per la manca de claredat de les institucions, el conflicte entre els professionals, i l'oposició frontal dels sindicats. El Coiba, com a col·legi professional que acull a totes les infermeres, s'ha interessat per la qüestió; però la impossibilitat de formar part de la Mesa sectorial on es negocia aquesta qüestió, ha fet que finalment el Coiba decidís abstenir-se d'intentar tan sols intervenir, tenint en compte que la norma el que pretén és garantir que la ciutadania pugui ser atesa en qualsevol de les l·legües oficials de la Comunitat, en la qual cosa el Coiba no pot anar en contra, perquè forma part de la seva missió vetllar per un millor servei a les persones ateses, i perquè fins i tot podia resultar contraproductiu donat l'evident conflicte d'interessos entre els propis col·legiats.

Les infermeres de Balears han abanderat durant l'any 2017 la defensa de les persones més febles, com els infants que pateixen dolor, els malalts de cures pal·liatives, les dones prostituïdes, les persones grans o les que pateixen malalties mentals. El Coiba ha organitzat activitats diverses (conferència Diario de Mallorca amb Carmen Sarabia, per exemple, Jornada sobre prostitució amb Metges del Món), ha emès comunicats i concertat entrevistes, mobilitzant-se també en casos puntuals (com l'acció viral #PorCecilia amb motiu de la mort d'una dona gran a una residència de Madrid) i col·laborant amb entitats que també lluiten per unes cures dignes, com ara "Fundación Cuidados Dignos" o "3 Salud Mental". Totes aquestes activitats han comptat amb una implicació directa de l'àrea de comunicació, no només en la seva difusió, sinó també en el disseny dels esdeveniments i la seva organització concreta.

A més, el Coiba ha seguit donant visibilitat a les activitats que duen a terme les associacions infermeres de Balears, com ABIGG, ABIC, l'Associació Balear de Comares i, també, al naixement de dues noves associacions enguany: l'Associació Balear d'Infermeres de Teràpies Naturals (ABITENA) i l'Associació d'Infermeria Pediàtrica de les Illes Balears (ABEEP). També s'ha donat visibilitat a noves iniciatives col·legials, com el programa de pre-col·legiació o el Club Activa't Coiba per a col·legiats en actiu i jubilats que vulguin compartir iniciatives més enllà de l'àmbit professional.

El tema de la investigació ha tingut enguany també un lloc destacat, amb l'organització d'esdeveniments específicament dedicats a la investigació infermera, així com la visibilització del que fan les infermeres en matèria d'investigació. El Congrés (de tres dies de duració) es tractarà a un altre epígraf d'aquesta memòria. Dues persones del Coiba han participat en unes jornades organitzades per l'IDISBA amb l'objectiu d'aprendre a comunicar millor de forma audiovisual els resultats d'investigació.



Apart de les activitats de Mallorca, l'àrea de comunicació ha intentat reforçar en la mesura del possible el que han fet les infermeres de Menorca (GIINMenorca, premi de la setmana sense fum, dia de la infermera, formació infermera, I Jornada Balear del Dolor celebrada al Mateu Orfila..) i d'Eivissa-Formentera (jornades holístiques, dia de la infermera setmana de lactància materna, premi de fotografia, etc).

### **Comunicació 1.0**

Al llarg de l'any 2017, s'han emès des de Comunicació Coiba un total de 47 notes de premsa, a més d'altres comunicats dirigits només als col·legiats i moltes notes per a la web.

El número d'impactes mediàtics és difícil de comptabilitzar, donada la difusió per internet d'algunes d'elles, així com les moltes entrevistes (de ràdio i premsa escrita, sobre tot) gestionades durant aquest any. Tots els diaris de les Illes Balears han publicat diverses entrevistes i reportatges sobre temes infermers, i també s'hi ha interessat i han tret declaracions IB3 TV, TVE, Radio Nacional de España Illes Balears, Cope, Onda Cero i La Ser.

IB3 ràdio mereix un capítol apart des que, el mes de setembre, va variar la seva parrilla de programació, amb la introducció de dos programes que tenen especial interès per a les temàtiques infermeres: Vitamina 3 (divendres, de 18h a 19h) és un magazín de salut que ha suposat una gran eina de divulgació i informació de salut útil per als ciutadans, mitjançant entrevistes, reportatges i píndoles d'assessorament en les que han tingut un lloc molt destacat les infermeres. Som Grans és un altre programa (diumenge, de 21h a 22h) on han pogut participar diverses infermeres de l'àmbit de geriatria, sobre temàtiques distintes. També altres programes generalistes, com "Al Dia" (magazín matinal) han dedicat amplis espais a les infermeres, fent inclòs un programa en directe des del Coiba amb motiu de la setmana de lactància materna.

Durant tot l'any 2017, hem mantingut la col·laboració amb Salut Ediciones (ràdio i revista Salut i Força en paper, amb 15.000 exemplars que es reparteixen gratuïtament cada dues setmanes). Aquesta col·laboració ha funcionat força bé, donat que les temàtiques presentades a la ràdio es podien aprofitar també per a reportatges escrits. Salut i Força ha resultat -en general- una bona plataforma per presentar iniciatives més complexes que no són fàcils de mostrar a una nota de premsa. A iniciativa del Coiba, han passat pels micròfons del programa infermeres referents com Glòria Gallego, l'antic degà de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia, Joan de Pedro, el subdirector de cures assistencials de l'Ib-salut, Carlos Villafáfila; el nou director d'Infermeria de Son Espases, Juanma Gavala, o les directores d'Infermeria d'Atenció Primària, Maria Antònia Font, de l'Hospital d'Inca, Concha Zaforteza i de Son Llätzer, Ana Pérez. També ha visitat el programa la nova degana de la facultat, Rosamaría Alberdi, així com el director de departament, Miquel Bennàsar, i moltes infermeres amb diferents projectes. Amb motiu del Congrés Internacional de Cures, el Salut i Força va dedicar-li 4 pàgines. A part de la col·laboració subscripta, des de Comunicació, es continuen enviant les notes de premsa que s'envien a tots els mitjans, per si ho volen publicar pel seu interès.

Els mitjans de comunicació sanitària estatals han estat també informats de bona part de la nostra activitat, rebent les notes de premsa i convocatòries. No obstant això, no sempre hem tingut ressò.

Respecte a la televisió, el 2017 no ha estat un gran any. Les infermeres (a través del Coiba) han sortit en una desena de reportatges a IB3, i cap pic a RTVE Illes Balears. Això és una qüestió que cal millorar en el 2018.



## Comunicació 2.0

La comunicació a través de les xarxes socials s'ha mantingut molt activament al llarg del 2017, ja que és la via més ràpida i àgil perquè el Coiba es comuniqui amb els seus col·legiats i també amb la societat en general.

Al Facebook, el ritme de publicacions s'ha mantingut en dos o tres cada dia, variant entre comunicats i activitats del Coiba, articles que valia la pena compartir o iniciatives d'altres. En aquesta xarxa social hem tingut, no obstant, un problema que va esdevenir en l'estiu, quan Facebook va decidir tancar el perfil personal del Coiba (que no era adequat) i deixar només la pàgina. Des d'aquell moment, vàrem haver d'intensificar la convidada a persones per fer-se fans de la nostra pàgina de facebook, cosa que ha donat els seus fruits. Dels 1.200 seguidors que tenia el Coiba a l'inici del 2017, actualment comptam amb gairebé 1550 (increment aproximat del 30%). El problema és que una pàgina de facebook no pot compartir continguts a grups (com el d'Infermeres de les Illes Balears o Enfermeras), cosa que -de moment i fins que es trobi una solució millor- es fa des del perfil personal de la cap de premsa.

El Twitter del Coiba (@coiba1) s'ha mantingut molt actiu al llarg del 2017, amb una mitjana de 10 tuits al dia, entre propostes pròpies, activitats, difusió de temes d'interès, respostes, etc. Es tuiteja en castellà, català i també algunes coses en anglès (del International Nurses Council, el congrés internacional d'infermeria a Palma..). El compte del Coiba rep una mitjana de 30 retuits i 40 "m'agrada" per dia, així com 20 clics en enllaç per dia, que és molt. Segons les estadístiques de twitter, el Coiba obté, de mitja, unes 3.500 impressions per dia (99.600 en 28 darrers dies, a dia d'avui 30 de novembre).

Al principi del 2017, tenia 2.000 seguidors i actualment ja ha superat els 2.500. Cal destacar que -per la seva immediatesa i agilitat- twitter és una bona via de comunicació per rebre i fer denúncies, participar en campanyes virals o d'altres.

### Audiovisuals

La retransmissió per streaming (en obert i de forma gratuïta) dels esdeveniments organitzats pel Coiba (normalment els Dijous Infermers, però també d'altres) ha resultat un gran èxit, de tal forma que -si en alguna ocasió no ho fem- el públic ho reclama. Al llarg del 2017, s'han retransmès per streaming 16 esdeveniments, inclosa la Jornada d'Atenció Primària pel dia de la infermera i la pròpia celebració del Dia internacional de la infermera del Coiba.

També cal destacar la producció d'un vídeo propi sobre l'experiència de contencions realitzada en octubre a l'Hospital Son Llàtzer amb l'objectiu de visibilitzar el problema de les subjeccions mecàniques. En aquesta tasca varen col·laborar les infermeres José Manuel García Mena, Carmen Sarabia i la periodista Cristina Martínez. Aquest és el vídeo més vist del Coiba des dels inicis.

### Pàgina web

La pàgina web del Coiba és molt lenta i, per molt que hem demanat solucions, tarda tant en carregar que suposa un gran obstacle per a les persones que vulguin accedir-hi. Actualment, estam en procés de repensar-la, per fer-la més ràpida, més àgil i més intuïtiva. Inclús es podria revisar el disseny, i es preveu implementar tot un apartat del portal d'evidència.

### Premi de periodisme “Infermeria Visible”

Un total de 9 propostes s’han presentat al premi de periodisme Infermeria Visible: 5 de premsa escrita i 4 audiovisuals (3 de ràdio, un de televisió). Cal destacar l’alt nivell de qualitat de les diferents peces periodístiques, la major part d’elles centrades en les competències de les infermeres i la seva capacitat per a influir i millorar la vida dels pacients, tant en la salut com en la malaltia. Moltes d’aquestes peces aborden diferents aspectes de l’exercici de la Infermeria (assistencial, gestió, investigació) i per tant han contribuït a millorar el coneixement que té la població del que fa la infermera.

El jurat, integrat per Rosa María Hernández (presidenta), Isabel Román (vocal) i Marta Torán (vocal) de la Junta de Govern, i per Cristina Martínez i Isabel Ramallo (periodistes del Coiba) ha decidit atorgar el premi al millor treball en premsa escrita al reportatge de Mayte Amorós (El Mundo) titulat “El “Montessori” de la Enfermería pediàtrica”, per la gran visibilitat que dona a una iniciativa pionera de l’infermer pediàtric Tolo Villalonga en el Centre de Salut d’Inca.

També s’ha decidit atorgar el premi audiovisual al programa “Incorporació Immediata” del periodista Toni Traveria, d’IB3 Ràdio, que va realitzar una presentació molt completa i detallada de la professió d’infermera, les seves competències, reptes, etc, tant des del punt de vista de la formació universitària com des del punt de vista del professional i de la gent del carrer.

L’entrega del premi està prevista per al dia 11 de Maig, coincidint amb la celebració del Dia Internacional de la Infermera. En el 2018, està previst tornar a convocar el premi, amb petites variacions en les bases (per donar més espai a les “infermeres expertes”) i atorgar dos premis escrits i dos audiovisuals, de 700 i 300 euros cada un (primer i segon).

### Concurs de pòsters i clipmetratges per a la prevenció del tabaquisme entre els joves.

El Col·legi Oficial d’Infermeria de les Illes Balears (COIBA) es va sumar en 2017, un any més, a aquesta iniciativa de les conselleries de Salut i Educació, amb el suport de l’Associació Espanyola contra el Càncer, l’Associació Balear d’Infermeria Comunitària i la Societat Balear de Medicina Familiar i Comunitària, per prevenir el consum de tabac entre els joves, a través d’accions preventives de conscienciació. L’objectiu del concurs és implicar i fer participants els joves de les Illes Balears (des de 5è de Primària fins a 4rt d’ESO i FP) en el disseny de material gràfic i audiovisual en la prevenció del consum de tabac, a partir de processos de reflexió crítica sobre els riscos derivats del consum de tabac i afavorir els missatges preventius entre iguals.

## Jornades i Congressos

### Congrés Internacional de recerca i innovació en cures

**RESUM I CONCLUSIONS** del *I Congreso Internacional de Investigación e Innovación en Cuidados: Evidencia, Enfermería de Práctica Avanzada y Seguridad Clínica.*

Més de 568 professionals d’Infermeria varen participar en el I Congrés Internacional d’Investigació i Innovació en Cures: Evidència, Infermeria de Pràctica Avançada i Seguretat Clínica, que es va celebrar a Palma entre el 25 i el 27 d’octubre. Sota el lema “Generant evidències per millorar la salut de les persones”, el congrés va reunir experts nacionals i internacionals amb l’objectiu de compartir i posar en comú coneixements i experiències que poguessin revertir en la millora de les cures infermeres que rep la població.

El Congrés, coorganitzat pel Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears i la Universitat de les Illes Balears, va comptar amb el suport de l'IB-Salut (Conselleria de Salut) i la Fundació Index, a més del patrocini de La Caixa i Ama. Es va celebrar al Centre de Convencions Melià Victoria, on es va poder disposar de tot l'edifici per a sessions plenàries, presentacions de comunicacions i pòsters en sales paral·leles, així com el restaurant de l'edifici principal per als dinars.

La conferència inaugural va ser a càrrec d'Anne Marie Rafferty, professora de la Facultat Florence Nightingale d'Infermeria i Comares del King's College de Londres, sota el títol "Influència de les polítiques de salut en el lideratge infermer i com es trasllada a uns millors resultats en les cures dels pacients". A més, durant el dijous es celebraren sessions plenàries entorn a "La seguretat del pacient: perspectives sobre la transferència d'evidències i coneixement" i sobre "La construcció del coneixement i l'evolució professional: la "culpa" de tot la té la història". Els temes que s'abordaren altres dies foren "La infermeria de pràctica avançada com a motor del desenvolupament professional", "Diàlegs sobre innovació i investigació com a estratègia per a la millora de les cures. Com establir sinèrgies entre l'assistència i l'acadèmia?", "Humanitzant l'atenció sanitària i apoderant al pacient", i "La salut digital com a innovació en cures". També varen participar en les sessions infermeres tan destacades com Carmen Ferrer, José Miguel Morales, Nieves Lafuente o Enrique Castro. Adjuntem el Programa sencer del congrés.

A nivell de comunicacions, se'n varen presentar 57, per la qual cosa es varen haver de fer quatre sessions paral·leles cada dia, al voltant de temes com "La implementació de pràctiques basades en evidències", "Promoció i educació per a la salut", "Abordatge de la cronicitat/resultats d'investigació en cures/cures d'infermeria al llarg del cicle vital", o "Resultats d'investigació en cures" (primer dia). El segon dia, les sales de comunicacions varen girar en torn als temes "Experiències de pràctica avançada en infermeria i gestió de qualitat basada en evidències"; "Humanització de l'atenció sanitària"; "Seguretat Clínica i noves tecnologies aplicades a les cures"; o "Salut mental i addiccions". Es varen presentar també 41 pòsters de forma presencial i 839 de forma virtual.

### Conclusions

El debat i les propostes plantejades al llarg del Congrés varen resultar molt valuoses. D'entre totes elles, destaca la necessitat de seguir reforçant les sinèrgies entre la recerca, la docència i l'assistència per millorar l'atenció als pacients. No hi ha camins fàcils per a les infermeres que volen fer assistència, investigació i docència. Cal obrir-los, recullen les conclusions del Congrés, en què hi va haver ocasió per analitzar qüestions com la Infermeria de Pràctica Avançada, la gestió de qualitat recolzada en l'evidència, la seguretat clínica, la salut digital, l'abordatge de la cronicitat, l'apoderament dels pacients o la humanització de l'assistència sanitària.

Es va exposar el paper del capdavanter infermer en la gestió del coneixement i el tema de que no hi ha cap teoria de com dur a terme la gestió del coneixement. Es va parlar de la importància de que les organitzacions comptin amb professionals actius i d'una sèrie de factors clau per a la gestió del coneixement com són la cultura de l'organització, el lideratge i l'aprenentatge continu. Així com que el lideratge ha d'anar de supervisora o càrrec a infermera i viceversa, utilitzant la intel·ligència emocional i el networking per identificar els perfils capdavanters i actius dels equips. En aquests equips és important comptar amb els diferents rols infermers, el facilitador i l'organitzador. El paper del capdavanter infermer en la gestió del coneixement és:

- Avaluador dels resultats de l'atenció al pacient i el treball del pacient.
- Anticipador i director del desenvolupament de la infermeria.

- Desenvolupador d'entorn de treball, processos, serveis i estructures.
- Identificador de les competències demandades.
- Promotor de les competències infermeres.
- Partidari de l'aprenentatge compartit i la renovació del coneixement.
- Establiment d'una cultura d'aprenentatge.
- Agent del canvi.

Per tant, la competència de les infermeres influeix directament en la seguretat del pacient i en la qualitat i efectivitat de la cura del pacient. Els desafiaments de les infermeres capdavanteres en la gestió del coneixement inclouen adquirir, avaluar i utilitzar el coneixement actual i avaluar i millorar la competència.

Sobre Infermeria basada en l'evidència i transferència del coneixement es va parlar que si els professionals no es comuniquen no hi ha possibilitat de transferència de coneixement, i si no hi ha transferència, no hi haurà generació de coneixement nou. I dels factors que conflueixen en la construcció del coneixement infermer (en la pràctica assistencial): experiència, relacions interpersonals, relació amb el cos de coneixements propi, equilibri entre el teòric i realitat assistencial, influència de les relacions mèdic-infermera, consens, informació externa, intercanvis simbòlics compartit en l'atenció, acceptació del coneixement en el servei. Es va comentar també que existeix molta evidència i són moltes les raons per demandar de les organitzacions, un posicionament que afavoreixi el canvi en els models de pràctica infermera sense l'adequada gestió, encaminada a la utilització del coneixement infermer com a valor organitzacional, serà impossible adaptar les necessitats de cures a les demandes de serveis. Per tant es pot concloure que:

- És necessari un canvi de rols i de formació en competències de les infermeres, de tal manera que totes siguem capdavanteres de gestió del coneixement en les nostres unitats, compartint, aportant i donant difusió al que es fa i es posa en pràctica.
- Engregar estratègies que fomentin la lectura de revistes i articles amb clubs de lectura científica, cafès científics, participació en fòrums i jornades i difusió del coneixement en xarxes socials.
- Si no vols ser un capdavanter infermer de gestió del coneixement almenys no ho impedeixis i fes de facilitador.
- Recolza a l'equip, comparteix i difon tot el que es fa en el teu entorn de treball, així es crea cultura de compartir, cultura de transferència del coneixement.
- És indispensable acostar el coneixement a la ciutadania, per a això caldrà fer-los partícips dels processos i ensenyar-los com repercuteix en la millora de la seva qualitat de vida.
- Utilitzar les Tics com a eines de gestió i transferència del coneixement, per a això, demanar a la teva organització que formi en competències digitals i en TIC utilitzant les RRSS per divulgar ciència i com a eines d'aprenentatge.

La consellera de Salut del Govern dels Illes Balears, Patricia Gómez, qui va clausurar el Congrés, va destacar la "visió holística i global" que tenen les infermeres del que passa en un hospital i en la societat. Per això estan especialment preparades per aportar solucions a tota mena de situacions. Altres conclusions varen ser la necessitat de congressos com aquest com a motor de canvi per generar nou entusiasme i millores en l'atenció que reben els pacients, traslladant els resultats de la investigació a la pràctica. "Les infermeres no només sabem què cal fer en

polítiques de salut sinó també com cal fer-ho i hem de reivindicar el nostre paper, en benefici dels pacients. No és el moment de ser tímides." va reivindicar Anne Marie Rafferty.

### Premis per a projectes innovadors en infermeria que beneficien als pacients

Durant la cerimònia de cloenda, es van atorgar set premis: les tres millors comunicacions orals, els tres millors pòsters presencials i el tuït més retuïtejat de tot el congrés, amb el seu hashtag #cuidados3i.

El primer premi de les comunicacions va ser per a un assaig comunitari sobre la percepció del tabac entre els joves, exposat per Cristina Rey de l'Institut Català de la Salut; el segon per a "Estratègies de redistribució i reconeixement com a eines de canvi de la dinàmica de treball en equip en una unitat d'hospitalització" de Rosa Miró (UIB); i el tercer per a un treball sobre estils de vida de l'adult gran a la província Bolívar, presentat per Dolores Lúbia Esthela Guerrero, de la Universitat Estatal de Bolívar (Equador).

Pel que fa als pòsters, el primer premi va ser per a "Intervencions d'Infermeria en les caigudes hospitalàries" de diversos autors de l'Hospital Sant Joan de Déu; el segon al pòster titulat "Simulació clínica i de briefing Tendència o necessitat?" de Maria de Fàtima Céspedes comare de Son Espases; i el tercer per al pòster sobre el projecte PIVV2 en curs en unitats d'hospitalització quirúrgica sobre la dificultat en la canalització venosa perifèrica, també de diversos autors de l'Hospital de Manacor.

El tuït amb més èxit de les tres jornades de treball ha estat d'Ana Belén Moya, de l'Agència Sanitària Costa del Sol, que -citant al degà de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la UIB, Joan de Pedro- deia: "Una infermera no pot ser còmplice de males pràctiques quan l'evidència apunta cap a un altre costat".

### Valoració i visibilitat

El Congrés va ser un èxit de participació i també en les valoracions fetes pels participants al final del mateix. En els qüestionaris de valoració entregats en acabar el congrés, es va valorar amb un 88,5% la web (inscripcions, pagament, enviament de treballs, disseny i continguts); amb un 93,25 % l'organització del Congrés, i amb un 88% el programa del Congrés.

Aquest congrés va comptar també amb el reconeixement de l'Interès Científic-Sanitari del Ministerio de Sanidad i crèdits de Formació Continuada del Govern de les Illes Balears.

A nivell de mitjans de comunicació, Congrés va sortir als informatius regionals de RTVE i IB3 ràdio i televisió. Igualment, ho va treure Onda Cero i Salut i Força (canal 4 ràdio). També van publicar notes i entrevistes amb ponents els quatre diaris que existeixen a Balears: Última Hora (Rafferty), El Mundo (Enrique Castro), Diario de Mallorca (José Miguel Morales) i Ara Balears (Carmen Ferrer Arnedo). Salut i Força va dedicar quatre pàgines de la revista al Congrés, incloses notes de premsa, entrevistes i fotografies. També el programa de IB3 ràdio Vitamina 3 va dedicar un espai al congrés, amb la intervenció del president i d'algunes ponents.

Apart dels mitjans tradicionals, tant el twitter del Congrés (@cuidados3i) com el del Coiba (@coiba1) van ser molt actius durant tot el congrés, i es va utilitzar molt el hashtag #cuidados3i, amb continguts creats de nou, fotos i retuïteigs. @Cuidados3i té gairebé 400 seguidors, el que és un gran èxit per a una primera edició d'un congrés.

## I Jornades de Prostitució i Salut Mallorca

En col·laboració amb Metges del Món. 30 i 31 de maig, de 16h a 20h, a l'Edifici Gaspar Melcior de Jovellanos de la UIB, amb el lema "La meva vida no té valor. El meu cos no té preu".

### **Participació a la I Jornada d'Infermeria Balear de Dolor: "El nostre repte: el teu dolor"**

El dia 24 de Novembre de 2017 Menorca va ser la seu de la I Jornada Balear d'Infermeria de Dolor organitzada per l'Associació Espanyola d'Infermeria d'Anestèsia, Reanimació i Teràpia del Dolor (ASEEDAR-TD) i l'Hospital Mateu Orfila de Menorca.

L'objectiu principal de la jornada va ser conscienciar als professionals de la importància d'un treball conjunt per a una finalitat comú: alleujar al pacient en el seu sofriment. Per tal motiu, el lema per a la jornada va ser: "El nostre repte: el teu dolor".

El Coiba va col·laborar amb aquesta jornada. Susana Jordá Martí, vocal del Col·legi Oficial de diplomats en Infermeria de Balears, Màster universitari en Cures Pal·liatives i presidenta de l'Associació "Ángeles Sin Alas" va ser la moderadora d'una de les taules.

## Ajudes del Coiba a organització de Jornades i Congressos

Ajudes que ha concedit el Coiba durant 2017 a entitats jurídiques destinades a l'organització de congressos o jornades i/o activitats a les Illes Balears:

- 300 € : DOCME FILMS S.L.U.
  - o FICAE: Festival de cinema i art que fomenta la sensibilització, la consciència social sobre la malaltia com a procés de vida i ajuda a trencar l'estigma que moltes malalties pateixen. Novembre 2017
- 300 € : Atenea Círculo Cultural i del benestar.
  - o Ajuda per "Trobada Commemorativa infermeres i Universitat 1977-2017, 40 anys de canvi i aportacions". Octubre 2017
- 500 €: GINM (Purificación Luna Gallardo)
  - o Ajuda organització III Jornada d'Investigació d'Infermeria, Hospital Mateu Orfila Menorca. Maig 2017
- 338,80 €: Grupo Tecnográfico
  - o Ajuda I Jornada de UPP de l'Àrea de Salut de Menorca. Abril 2017
- 1.500 €: Universitat de les Illes Balears
  - o Ajuda per celebració de "International Summer School in Health Promotion". Abril 2017.

## 35 DIA INTERNACIONAL DE LA INFERMERA

El 12 de maig de 2017 es va celebrar el 35 Dia Internacional de la Infermera, sota el lema: Infermeres una veu per liderar. Assolint els ODS”.

Unes 200 infermeres es varen donar cita al “Palma Aquàrium”, a Ca’n Pastilla. Entre els convidats es trobaven la consellera de Serveis Socials i Cooperació del Govern de les Illes Balears, Sra. Josefina Santiago Rodríguez, el vicepresident primer de l’Institut Mallorquí d’Afers Socials, Sr. D. Javier de Juan Martín, el vicerector de Campus, Cooperació i Universitat Saludable de la UIB, Dr. Antoni Aguiló-, i el batle de Palma, Sr. José Hila Vargas.

### Insígnies d’argent i d’or

En finalitzar el discurs, es va donar la benvinguda als nous col·legiats i es va procedir al lliurament de les **insígnies d’argent** a les infermeres que havien complert 25 anys de col·legiació, en total varen ser **49**. Tot seguit es varen lliurar **29 insígnies d’or** a les infermeres jubilades entre el mes de maig de l’any 2016 i maig del 2017.

### Infermera de l’any

Aquest any es va donar la infermera de l’any a la senyora Isabel Román Medina per la seva trajectòria professional i reconeixement dels professionals que treballen en l’àmbit de la geriatria, la seva iniciativa i implicació per aconseguir donar visibilitat i empoderar a la població major i per la seva aportació a la cronicitat, on ha estat pionera en la gestió de casos, apostant per un model d’atenció centrat en la persona.

### Premis d’investigació

El Jurat, format per la Sra. Margalida Miró, Ana M<sup>a</sup>. Jiménez, Susana González, Noemí Sansó, Fàtima Roso i Meiremar Cardoso, va voler felicitar l’esforç de les infermeres de les Illes Balears en la presentació dels treballs d’investigació en aquest esdeveniment. Després d’una llarga deliberació, el jurat, va decidir atorgar els PREMIS d’investigació infermera a:

- ✓ **1er. Premi dotat amb 1000 euros:** al treball titulat: **“Valoración del riesgo psicosocial y estrategias de afrontamiento en el bloque quirúrgico de un hospital”**  
Del que són autores: **Rosa González Casquero i Ana M<sup>a</sup>. Rubio Batanás**
- ✓ **2n. Premi, dotat amb 500 euros:** al treball titulat: **“Incidencia de la dermatitis de pañal en el neonato hospitalizado”**  
Del que són autores: **Verónica Lluch Garvi, Nuria Ortega Sagredo, Elena Torrens Espinosa i José Vázquez Abruña**
- ✓ **3r. Premi, dotat amb 300 euros:** al treball titulat: **“Capnografía como instrumento facilitador para la optimización del manejo de la vía aérea durante la RCP intermedia”**  
Del que són autores: **Francisco J. Cereceda Sánchez i Jesús Molina Mula**

## Nous graduats

La Presidenta del Coiba va donar la benvinguda als nous graduats, que varen ser durant l'any 2017 un total de 147 a Mallorca, 15 a Menorca, i 25 a Eivissa.

## Conferència

Conferència a càrrec de la Dra. Rosa Maria Alberdi Castell, que ens va fer gaudir amb la Conferència que duia per títol: "ASSEGURAR LA CURA EXCEL·LENT: LA VEU DE LES INFERMERES EN LES POLÍTIQUES I EN ELS CANVIS DEL SISTEMA SANITARI "

## Entrega d'insígnies a Menorca

L'acte va comptar amb l'assistència de la presidenta de la Delegació del Coiba a Menorca, Carmen Dopazo, i de la directora d'Infermeria de l'Hospital Mateu Orfila, Bàrbara Duque, entre d'altres.

La Delegació del Col·legi Oficial d'Infermeria de Menorca va celebrar el passat 30 de juny la tradicional cerimònia de lliurament d'insígnies a les col·legiades que celebraven 25 anys de col·legiació i a les recentment jubilades.

En un acte celebrat al restaurant el Grill, a Maó, van rebre les insígnies d'Or per la seva jubilació a Ana M<sup>a</sup>. Rosselló Callejón i Ana M<sup>a</sup>. Ferrer Carreras. Igualment, es va fer entrega de les insígnies d'Argent a M<sup>a</sup>. José Bayón Rueda, M<sup>a</sup>. José Hurtado Sayas, Carmen Martínez Calpe i Ana Isabel Salvador García, en complir els 25 anys de col·legiació.

També van assistir, entre d'altres convidats, la directora d'Infermeria de l'Hospital Mateu Orfila Bàrbara Duque González, i les adjuntes d'Infermeria de l'Hospital Mateu Orfila, Ruth Fortuny Mercadal i Margalida Adrover Obrador, Mararita Cases Sanchís -adjunta d'Infermeria de l'hospital Mateu Orfila, Ana M<sup>a</sup>. Jiménez López -Vicepresidenta de la Seu de Menorca, Catalina Gomis Bosch (advocat de la seu i Rosalía Pellicer Sintès -auxiliar administrativa de la seu col·legial-.

## Entrega d'insígnies a Eivissa

La Junta d'Eivissa i Formentera del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears va celebrar el 12 de maig al Club Diari d'Eivissa el Dia Internacional de la Infermeria, en un acte que va comptar amb la presència de nombroses infermeres.

Josefa Guibernau Virgili, Teresa Arce Juan, Dolores Nuñez Castro, Elena Rodicio Rodríguez, Soledad San Segundo Ontin, M<sup>a</sup>. Nieves Torres Costa, Catalina Torres Mayans, Concepción Villanueva Almendros, varen rebre la insígnia d'Or, i les col·legiades Gemma Herrero Rodríguez i M<sup>a</sup>. Trinidad Sánchez López, varen rebre la insígnia d'argent.



## ALTRES ESDEVENIMENTS D'INTERÈS

### Sessió de presentació del Col·legi Oficial d'Infermeria als alumnes de la UIB

Data: 13 de febrer

Hora: 11:30h

Lloc: aula AV06, edifici Guillem Cifre de Colonya, campus UIB

La UIB va acollir el dia 13 de febrer una sessió informativa per als alumnes del darrer any. La presidenta es va encarregar d'aquesta sessió informant als alumnes de què és el Coiba, quines són les seves funcions, quin servei dóna als col·legiats i com poden participar els alumnes de la UIB.

## REPRESENTACIÓ A ACTES POLÍTIQS O SOCIALS

Detallem la representació del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears a actes polítics i socials al llarg de l'any 2017:

### Gener

Dia 26: Sessió inaugural del curs acadèmic 2017 de la Reial Acadèmia de medicina de les Illes Balears. Amb l'assistència de la Presidenta del Coiba Sra. Rosa M<sup>a</sup>. Hernández Serra.

### Febrer

Dia 7: Sessió científica "El proceso de profesionalización sanitaria en Baleares (1848-1936)". Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears. Amb la Dra. Gloria Gallego Caminero. Assistència de la Presidenta del Coiba Sra. Rosa M<sup>a</sup>. Hernández Serra.

Dia 11: Celebració de la patrona del Col·legi Oficial de Dentistes de les Illes Balears. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, Presidenta del Coiba.

Dia 15: Sessió científica "Infecciones y Globalización" a càrrec del Dr. Antoni Trilla -AMD-. Amb l'assistència de la Presidenta del Coiba Sra. Rosa M<sup>a</sup>. Hernández Serra.

Dia 27: Reunió informativa per donar a conèixer la proposta del Govern per a Son Dureta o comunicar l'inici d'un període de participació. Amb l'assistència de la Sra. Isabel Román.

### Març

Dia 10: Ple del Consell General d'Infermeria. Amb l'assistència de la Presidenta del Coiba. Sra. Rosa M<sup>a</sup>. Hernández Serra.

Dia 22: Sessió Ordinària del Consell de Salut. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, Presidenta del Coiba.

### Abril

Dia 18: Reunió amb la Sra. Regina Moll -IMAS. Amb l'assistència de la Sra. Isabel Román

### Maig

Dia 12: Gala Dia Internacional de la Infermera -Conselleria de Salut-. Amb la presència de la presidenta del Coiba.

Dia 15: III Jornades de Salut de les Illes Balears. Amb l'assistència de la Sra. Isabel Román i Marina Salas

Dia 17: Debat de Política General del Consell de Mallorca. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del Coiba.

### Juny

Dia 16: Acte d'homenatge a la Professió Mèdica. Amb l'assistència de la Sra. Susana González.

Dia 27: Reunió informativa per donar a conèixer la proposta de pla d'usos per a Son Dureta. Amb l'assistència de la Sra. Isabel Román i la Sra. Marina Salas

### Setembre

Dia 27: Jefatura Superior de Policia. Protocol Seguretat Ciutadana. Amb l'assistència de la Sra. Marga Oliver

### Novembre

Dia 16: Presentació oficial de "Protocol de prevenció i tractament de complicacions orals en pacients oncològics". Amb l'assistència de la Sra. Susana González

Dia 21 : Presentació de l'Anuari de l'envelliment. Illes Balears 2017. Amb l'assistència de la Sra. Isabel Román.

Dia 22: Acte d'inauguració UOC. Amb l'assistència de la Sra. Marina Salas.

### Desembre

Dia 15: Acte de celebració de la Immaculada Patrona del Col·legi de Farmacèutics. Amb l'assistència de la Sra. Susana González

## MEMÒRIA ECONÒMICA

### RETRIBUCIONS PERSONAL 2017

PERIODISTA	2	36.412,46€
AUX. ADMINIST. SUPORT COMUNICACIÓ	1	7.323,30€
AUX. ADMINISTRATIVES	3	24.505,16€
AUX. ADMINISTRATIVA TEMPORAL	1	12.989,93€
OFICIAL ADMINISTRATIVA	1	23.666,72€
ADMINISTRATIVA TEMPORAL	1	2.108,89€
OFICIAL 1ª ADMINISTRATIVA	3	67.323,51€
GERÈNCIA COIBA		5.062,93€

*\*Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció corresponent*

*\* Fins octubre de 2017 l'auxiliar administrativa suport comunicació realitzava mitjaa jornada com suport comunicació i mitja jornada com auxiliar administrativa del COIBA. A partir d'octubre passà a periodista a temps complet.*

<b>DELEGAT JUNTA GOVERN</b>	<b>540,00€</b>
RESPONSABILITAT DELEGAT JUNTA DE GOBIERNO	540,00€

### RETRIBUCIONS MEMBRES JUNTA GOVERN

<b>PRESIDENTA (Total)</b>	<b>8.160,00€</b>
RESPONSABILITAT PRESIDENTA	7.200,00€
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	780,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ PERMANENT	180,00€

*\*Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>VICEPRESIDENTA (Total)</b>	<b>1.200,00€</b>
RESPONSABILITAT VICEPRESIDENTA	1.200,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>SECRETÀRIA</b> (Total)	<b>6.300,00€</b>
RESPONSABILITAT SECRETÀRIA	4.800,00€
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	600,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ PERMANENT	240,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONES COMISIÓ FORMACIÓ	240,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ TERÀPIES NATURALS	120,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS REPRESENTACIÓ JUNTA	300,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>VICESECRETÀRIA</b> (Total)	<b>5.400,00€</b>
RESPONSABILITAT VICESECRETÀRIA	4.800,00€
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	360,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ PERMANENT	60,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ FORMACIÓ	180,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>TRESORER</b> (Total)	<b>5.580,00€</b>
RESPONSABILITAT TRESORER	4.800,00€
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	600,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ PERMANENT	180,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>VOCAL I</b> (Total)	<b>2.835,00€</b>
RESPONSABILITAT	2.415,00€
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	420,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>VOCAL II</b> (Total)	<b>1.275,00€</b>
RESPONSABILITAT	1.215,00€
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ FORMACIÓ	60,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>VOCAL III</b> (Total)	<b>1.740,00€</b>
RESPONSABILITAT	1.620,00€
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	120,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>VOCAL IV</b> (Total)	<b>5.495,00€</b>
RESPONSABILITAT	4.535,00€
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	780,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ PERMANENT	60,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS EN REPRESENTACIÓ JUNTA	120,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>VOCAL V</b> (Total)	<b>2.040,00€</b>
RESPONSABILITAT	1.620,00€
ASSISTÈNCIA A JUNTES DE GOVERN	420,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>VOCAL VI</b> (Total)	<b>5.255,00€</b>
RESPONSABILITAT	4.535,00€
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	600,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ INVESTIGACIÓ	120,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>VOCAL VII</b> (Total)	<b>1.980,00€</b>
RESPONSABILITAT	1.620,00€
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	300,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS EN REPRESENTACIÓ JUNTA	60,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

**JUNTA INSULAR DE GOVERN DE MENORCA**

<b>PRESIDENTA</b> (Total)	<b>5.400,00€</b>
RESPONSABILITAT	4.800,00€
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	480,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ PERMANENT	120,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>VICEPRESIDENTA</b> (Total)	<b>1.620,00€</b>
RESPONSABILITAT	1.620,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>SECRETÀRIA</b> (Total)	<b>1.620,00€</b>
RESPONSABILITAT	1.620,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

**JUNTA INSULAR DE GOVERN D'EIVISSA I FORMENTERA**

<b>PRESIDENT</b> (Total)	<b>6.120,00€</b>
RESPONSABILITAT	4.800,00€
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	780,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ PERMANENT	180,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS EN REPRESENTACIÓ JUNTA	60,00€
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ TERÀPIES NATURALS	300,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>VICEPRESIDENTA 1ª</b> (Total)	<b>1.620,00€</b>
RESPONSABILITAT	1.620,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>VICEPRESIDENTA 2ª (REPRESENTANT FORMENTERA)</b> (Total)	<b>1.680,00€</b>
RESPONSABILITAT	1.620,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

<b>SECRETÀRIA (Total)</b>	<b>1.620,00€</b>
RESPONSABILITAT	1.620,00€

*\* Tots aquests imports són bruts i se'ls practica una retenció del 35%*

**QUOTES**

<b>QUOTA NOU INGRÉS</b>	<b>296,00€</b>
-------------------------	----------------

PART CONSEJO	74,00€
--------------	--------

RESTA COIBA	222,00€
-------------	---------

<b>QUOTA TRIMESTRAL</b>	<b>49,20€</b>
-------------------------	---------------

PART CONSEJO (5,31€ * MES)	15,93€
----------------------------	--------

SEGURO RC AMA	2,13€
---------------	-------

RESTA COIBA	31,14€
-------------	--------

## MEMÒRIA JUDICIAL

### Demandes i Contenciosos

#### Intrusisme

Durant 2017 l'advocat del Coiba ha interposat dues querelles:

- Una contra una clínica privada.
- Una contra una auxiliar d'infermeria d'una residència per a gent gran.

#### Agressions

Aquest any s'han tractat dues agressions a infermeres, una per part d'un metge, i l'altre, per part d'un pacient.

#### Conflicte COIBA- CGE

### **I. DE LA RESOLUCIO JUDICIAL AL CONFLICTE QUE VA HAVER ENTRE COIBA, CONSEJO GENERAL DE ENFERMERÍA I CANDIDATURES QUE ES PRESENTAREN A LES ELECCIONS DE 2010 A JUNTA DE GOVERN**

#### **Antecedents.-**

1. El desembre de 2010 es varen celebrar eleccions a Junta de Govern del Coiba, presentant dues candidatures: l'encapçalada per la col·legiada Sra. Hernández Serra, i l'encapçalada pel col·legiat Sr. Reynés Ligeró.

2. La mesa electoral després de requerir l'esmena a les dues candidatures, va proclamar a aquestes com << candidatures elegibles >>, continuant el procés electoral fins a la seva culminació, i la data de votació-elecció (perquè els col·legiats decidissin quina candidatura votar-triar perquè representés i gestionés els interessos del col·lectiu infermer) va quedar fixada pel 15 de desembre del 2010.

3. La candidatura del Sr. Reynés Ligeró va mostrar el seu desacord amb la decisió de la mesa electoral, i va impugnar la seva decisió per raó de considerar, al seu parer, que la seva candidatura sí reunia els requisits d'elegibilitat, però no així la candidatura encapçalada per la Sra. Hernández, havent per tant la mesa, sempre segons la seva opinió, de proclamar-se directament candidat electe, en lloc de donar tràmit d'esmena.

4. La mesa electoral va desestimar la impugnació de la candidatura del Sr. Reynés Ligeró, i el procés electoral va continuar amb el calendari establert, la data de votació perquè els col·legiats fessin ús del seu dret de vot havent estat prevista pel 15 de desembre de 2010.

5. La decisió desestimatòria de la mesa electoral al que va peticionar per la candidatura del Sr. Reynés Ligeró, va ser per aquest impugnada davant els tribunals, recaient el coneixement de tal impugnació davant el Jutjat del Contenciós núm. 2 de Palma (Procediment nº 235 / 10).

6. En aquest procediment judicial van concórrer com a parts demandades, d'una banda, el Coiba (representat llavors per la seva Junta de Govern en funcions, tenint en compte el procés electoral 2010 convocat), i de l'altra, la Sra. Hernández en interès de la seva candidatura, com



cap de la mateixa. Ambdues parts demandades defensaven que la decisió de la Mesa electoral sí que era ajustada a Dret en contra del manifestat pel Sr. Reynés Ligeró.

7. Com que el Sr. Reynés va peticionar al Jutjat que acordés la suspensió del procés electoral, totes les parts processals van ser convocades a una Vista en la qual van exposar els seus posicionaments jurídics.

8. La petició de suspensió del procés electoral va ser desestimada pel Jutjador, acordant-se per consegüent la continuació del procés electoral a la data de votació -fixada pel dia 15 de desembre de 2010, a la qual van concórrer dues candidatures, resultant l'encapçalada per la Sra. Hernández la més votada, i, per tant, l'escollida i designada per les col·legiades i col·legiats infermers votants.

9. No obstant tal desestimació de la mesura cautelar de suspensió del procés electoral de 2010 i el resultat electoral que hi va haver, el Sr. Reynés va considerar oportú en seguir sostenint la seva impugnació judicial, de la qual, com s'ha dit, coneixia el Jutjat contenciós núm. 2 de Palma, i el procés va continuar amb les fases processals que la Llei jurisdiccional contenciosa administrativa imposava.

És més, el Sr. Reynés Ligeró, a més d'impugnar les referides eleccions de 2010 davant dit Jutjat, va presentar posterior i idèntic motiu d'impugnació -via recurs corporatiu- davant la Conselleria de Presidència del Govern Balear, per davant la seva Comissió Mixta de Garanties, silenciament no obstant això a la Conselleria que ja tenia interposat recurs judicial en curs.

10. Conseqüència del resultat electoral que hi va haver al desembre de 2010, va donar inici el mandat quadriennal (2010-Desembre 2014) que les eleccions col·legials procuren a tota Junta de Govern, i per tant la llavors Junta que va resultar triada va procedir a gestionar i representar els interessos del col·lectiu col·legial infermer, i l'assemblea del qual, assemblea general del Coiba, com a màxima expressió de la voluntat col·legial, ha de retre comptes conforme preveu l'art. 12 dels Estatuts col·legials.

Entre les decisions que aquella Junta de Govern va adoptar, va estar la de seguir defensant davant el Jutjat del Contenciós núm. 2 la legitimitat del procés electoral hagut al 2010, és a dir, que la decisió de la Mesa electoral de requerir d'esmena a la candidatura de la Sra. Hernández Serra era ajustada a les previsions estatutàries, i resta de l'ordenament jurídic.

11. Al setembre de 2014, aquesta Junta de Govern va rebre comunicació per part de la Comissió Executiva del Consejo General de Enfermería, indicant-li que aquesta passava a assumir la competència per conèixer i resoldre de la impugnació que el Sr. Reynés havia plantejat en el seu dia (gairebé quatre anys enrere) davant la Conselleria de Presidència del Govern Balear per davant la Comissió Mixta de Garanties.

12. La llavors Junta de Govern del Coiba va oposar al Consejo General, entre altres moltíssimes consideracions jurídiques, la seva absoluta manca de competència per a resoldre, amén d'indicar-li que d'aquesta impugnació ja estava coneixent el Jutjat del Contenciós núm. 2 de Palma, procés el desenllaç del qual es trobava pròxim.

13. La Comissió Executiva del Consejo General, en data 15 octubre 2014 va dictar una resolució (la núm. 6/14) en la qual, declarant-se competent per resoldre la impugnació de la candidatura del Sr. Reynés Ligeró, va resoldre que procedia proclamar i tenir per elegida (respecte a l'indicat procés electoral de 2010) a aquesta candidatura, comminant a la Conselleria de Presidència de

les Balears a fi de que aquesta, qual òrgan competent, procedís a la inscripció de tal candidatura com a Junta de Govern del Coiba en el Registre de Col·legis Professionals de la nostra comunitat autònoma.

15. L'abans esmentada Junta de Govern del Coiba va adoptar les següents decisions: 1) Recórrer davant els tribunals la resolució núm. 6/14 de 15 d'octubre de 2014, dictada per la Comissió Executiva del Consell, i interessar la suspensió de la seva presumpta validesa i executivitat; 2) Donar compte del que ha passat a la Conselleria de Presidència als efectes oportuns; i 3) Convocar el nou procés electoral que venia imposat estatutàriament, tenint en compte que al desembre de 2014 vencia el mandat de quatre anys que tota elecció col·legial confereix, i tenint en compte que l'art. 53.1 dels Estatuts recull com a dret fonamental de tots els col·legiats (sens dubte, aliens a aquesta polèmica) tant el poder accedir / concórrer a la gestió corporativa col·legial cada quatre anys a través dels seus drets de sufragi passiu, com també decidir quadriennalment qui hagin de representar i dirigir al COIBA, a través dels seus drets de sufragi passiu o dret de vot.

16. El col·legiat Sr. Reynés Ligeró, després del dictat de la referida resolució de la Comissió executiva del Consell, va desistir del seu recurs judicial del que estava coneixent el Jutjat del Contenciós núm. 2 de Palma (Ordinari núm. 235/10), al·legant que havia rebut satisfacció a la seva impugnació en seu administrativa per raó del dictat de l'esmentada resolució del Consell, i va interessar s'arxivés el procés judicial que coneixia d'ídèntica impugnació.

El Jutjat va estimar la petició de desistiment i arxiu del procés sobre la base del dret que la Llei jurisdiccional contenciosa administrativa reconeix a tot recurrent a desistir de les demandes-recursos per ells entaulats. Per tant, no va recaure pronunciament judicial cap (sentència) sobre la legitimitat o il·legitimitat de les eleccions que hi va haver al 2010.

La llavors Junta de Govern del Coiba va decidir recórrer davant el TSJ de les Balears (Rotlle apel·lació núm. 105/15) amb l'ànim de que el procés judicial arribés a la seva fi, és a dir que sí es dictés sentència sobre el fons de l'assumpte, i per consegüent sobre la legitimitat o il·legitimitat del resultat electoral de 2010.

El TSJ, mitjançant sentència de data 27 de gener de 2016, va desestimar el recurs del Coiba, i va fallar que la decisió del Jutjat del Contenciós núm. 2 de Palma, posant fi al procés a petició voluntària del recurrent, era ajustada a dret.

#### **Assemblea General Extraordinària de data 18.12.14. Acords adoptats.-**

17. Al temps en que la Junta de Govern va estimar que, com acte reglat, havia de convocar les eleccions per mandat estatutari, la veritat va ser, que simultàniament a això, va tenir entrada en el Registre del Coiba una petició subscripta per un nombre de col·legiats que superava el 10% del cens col·legial exigible per convocar Assemblea General Extraordinària (en concret, per més de 1.000 col·legiats), dirigint els peticionaris expressament a la Junta de Govern que havia resultat triada en el procés electoral de 2010 (o subsidiàriament a la Junta que si escau poguessin indicar els Tribunals) perquè es convoqués Assemblea General a fi precisament de debatre, i si s'escau aprovar, la convocatòria de les preceptives eleccions de 2015. La Junta de Govern, d'acord amb el requerit i en atenció als terminis estatutaris, va convocar aquesta Assemblea, fixant com a data el 18 desembre 2014.

18. En data 17 desembre 2014 va tenir entrada al Coiba per conducte postal comunicació de l'acord datat en data 16.12.14 adoptat per la Comissió Permanent del Consejo General de

Enfermeria en reunió per aquella mantinguda en data 12 de desembre de 2014, en la qual va acordar que la convocatòria d'eleccions i l'Assemblea convocada no podien considerar actes administratius vàlids i eficaços, i que per tant no podien desplegar eficàcia en l'àmbit jurídic.

19. En data 18 de desembre de 2014 es va celebrar l'Assemblea General, en la qual es va ratificar i aprovar la convocatòria i celebració de les eleccions a Junta de Govern del Coiba i de les seves Juntes insulars (la data de celebració es va fixar per al 10 de març de 2015), i això a tutelar per la mesa electoral, i fins i tot si és el cas, de ser oportú, pels tres interventors que a aquest efecte va designar l'Assemblea General.

20. De conformitat a l'art. 21 dels Estatuts col·legials -que disposa que els acords de l'Assemblea seran immediatament executius i d'observança obligatòria per a tots els col·legiats (sense perjudici dels recursos o petició de suspensió en via jurisdiccional que es puguin interposar davant els mateixos) -, es va dur a terme l'aprovat en l'Assemblea, i per tant es va donar inici al procés electoral d'acord amb les disposicions estatutàries.

#### **Eleccions a Junta de Govern del COIBA 2015.-**

21. Com a conseqüència d'aquest procés electoral, la Mesa electoral, mitjançant resolució o acta de data 9 de març de 2015, va proclamar com electa a l'actual Junta de Govern, els membres van prendre possessió del seus càrrecs en data 12 de març de 2015 mitjançant la corresponent acta de presa de possessió, acordant donar trasllat d'això a la Conselleria de Presidència en petició de l'oportuna inscripció en el Registre de Col·legis Professionals, d'acord amb l'ordenat en el Decret de la CAIB núm. 32/2000 de 3 de març.

#### **De les resolucions i Informe Jurídic de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma.-**

22. En data 8 de gener de 2016 la Direcció de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma va emetre informe jurídic en relació a la inscripció al Registre de Col·legis Professionals de la Junta de Govern del Coiba.

Mitjançant aquest informe jurídic es va informar en el sentit de denegar la petició d'inscripció sol·licitada pel Sr. Reynés Ligeró a l'empara de la resolució núm. 6/14 de 15 octubre 2014 dictada per la Comissió Permanent del Consejo General, i va informar, per al contrari, en el sentit d'estimar i inscriure com a Junta de Govern del Coiba a la Junta de Govern resultant del procés d'eleccions hagut al març de 2015.

Així mateix, en l'esmentat informe jurídic es va concloure que la resolució núm. 6/14 dictada per la Comissió Executiva del Consejo General de Enfermeria incorreria en nul·litat de ple dret, i per l'Advocacia de la Comunitat es va proposar a la Conselleria de Presidència que instés contra la mateixa acció de nul·litat davant del Consejo General, perquè aquest per via de la revisió d'ofici el fes nul·litat.

23. En data 12 de gener de 2016, la Direcció General de Relacions Institucionals i Acció Exterior de la Conselleria de Presidència -amb fonament a l'esmentat informe jurídic previ- va dictar resolució d'inscripció en el Registre de Col·legis Professionals de la CAIB a l'actual Junta de Govern.

Inscripció a dia d'avui, plenament vigent.

24. En data 19 de febrer de 2016 la Conselleria de Presidència es va dirigir a la Comissió Executiva del Consejo General instant acció de nul·litat contra l'esmentada resolució núm. 6/14 de 15 d'octubre, sol·licitant-li que doni tràmit al procediment de revisió d'ofici per declarar la seva nul·litat radical. Així mateix també es va sol·licitar, mentre se substanciï tal procediment de revisió d'ofici, la suspensió de l'executivitat d'aquesta resolució.

La Comissió Executiva del Consejo General es va oposar a aquesta acció de nul·litat instada per la Conselleria, i aquesta va interposar recurs jurisdiccional davant la Sala del Contenciós Administratiu del TSJ de Madrid.

#### **De la solució judicial ferma adoptada pel Tribunal.-**

25. L'actual Junta de Govern, resultant del referit procés electoral culminat el març de 2015, mitjançant acord de Junta de Govern de data 31 de març de 2015, va atorgar nous poders a lletrats i procuradors, als que va encarregar prosseguissin mantenint i / o s'entalessin totes les accions judicials que fossin precises per defensar i sostenir que el procés electoral que hi va haver al 2010 va ser ajustat a dret, i molt especialment que la resolució núm. 6/14 de 15 d'octubre dictada per la Comissió Executiva del Consejo General de Enfermería era nul·la de ple dret.

Així mateix, als efectes de prudència, va encarregar que es recorregués davant els tribunals, també per estimar-nul de ple dret, o, si s'escau anul·lable, l'acord de la Comissió Permanent del Consejo General adoptat el 12 desembre 2014 relatiu al fet que la convocatòria de les eleccions 2015 i de l'Assemblea General Extraordinària dels col·legiades i col·legiats de les Illes Balears no es podien considerar actes administratius vàlids i eficaços.

Tals recursos, dels que coneix en l'actualitat la Secció Primera de la Sala Contenciosa del Tribunal Superior de Justícia de Madrid, són els processos ordinaris núm. 1784/14 i núm. 475/15.

26. Així mateix, a títol personal com col·legiada i al seu càrrec, la Sra. Hernández Serra, com cap de candidatura que va resultar escollida en les eleccions de 2010, i precisament per tal de defensar la legitimitat d'aquest procés electoral i del seu resultat, i igualment defensar la legitimitat i procedència de la celebració de les eleccions de 2015 qual cap de la nova candidatura amb què es va presentar a les mateixes, va instar sengles recursos contenciós-adjutius. dels que coneix la mateixa Secció Primera de la Sala Contenciosa del Tribunal Superior de Justícia de Madrid sota els processos ordinaris núm. 1920/14 (acumulat al núm. 1784/14 abans esmentat) i núm. 418/15 (al qual es va demanar la acumulació al núm. 475/15 també abans esmentat). Tant l'actual Junta de Govern, com l'anterior, van mostrar la seva conformitat a aquesta decisió de la Sra. Hernández en no concórrer conflicte d'interessos.

27. Així mateix, la Junta de Govern va adoptar la decisió de presentar sengles recursos d'empara davant del TC en ocasió de diverses decisions judicials dictades en el si d'aquests processos a estimar-les lesives i atemptatòries respecte al dret fonamental a la tutela judicial efectiva, sense perjudici de valorar la procedència a instar la seva eventual desistiment tenint en compte que el TSJ de Madrid ja hagi dictat sentència, que, com tot seguit veurem, va declarar la nul·litat de l'esmentada resolució núm. 6/14, dictada per la Comissió Executiva del Consejo General.

28. Exposat l'anterior, i de manera resumida, la Comissió Executiva del Consejo General i el Sr. Reynés Ligeró, des del dictat de la referida resolució núm. 6/14, entenen i sostenen que la presumpció de validesa i executivitat del dictat de la mateixa, al no haver estat suspesa pel Tribunal encarregat de dictar sentència sobre la validesa o nul·litat d'aquella, havia d'implicar

que hauria de ser-li reconeguda al col·legiat Sr. Reynés Ligeró junt a la resta de membres de la seva candidatura a les eleccions de 2010 la condició d'actual Junta de Govern del Coiba, mentre que aquesta Junta de Govern considerava que era aquesta la que ostentava la condició de tal, apel·lant, entre altres raons, a la inoperància de l'efectivitat de tal resolució en no poder anar la mateixa més enllà del termini quadriennal (2010-2014) que procuren les eleccions col·legials, i tenint en compte precisament el nou procés electoral 2015 que hi va haver per finalització del mandat quadriennal anterior, tal com així va ser debatut, ratificat i aprovat per l'Assemblea General de col·legiats i col·legiades del Coiba en data 18 de desembre de 2014, òrgan suprem del qual de la representació col·legial i residir-hi la voluntat dels col·legiats, i òrgan al qual ha de retre comptes tota Junta de Govern, d'acord assenyala l'art. 12 dels Estatuts col·legials. I més encara, quan l'òrgan autonòmic competent per decretar la inscripció dels càrrecs col·legials en el Registre de Col·legis Professionals, com és la Conselleria de Presidència del Govern Balear, sobre la base del referit informe jurídic de la Direcció de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de data 8 de gener de 2016, després de prendre coneixement del conflicte latent, així ho va disposar i va acordar mitjançant l'abans citada resolució d'inscripció de data 12 de gener de 2016, plenament vigent, com s'ha dit, a dia d'avui.

29. La Junta de Govern que va subscriure la Memòria judicial de 2016, sent conscient que aquell conflicte, encara no resolt, incidia o arribava a drets tan capitals dels col·legiats i col·legiades quals eren els seus drets de sufragi actiu i passiu (i per tant, sobre els que hagin de ser elegits per representar, administrar, dirigir i gestionar els interessos col·legials, primant sempre, com no pot ser d'una altra manera, els principis democràtics), en elaborar i aprovar la memòria judicial per a la seva presentació als col·legiats en la Assemblea Col·legial que es va a dur a terme, ja va deixar reflectit i indicat que estaria al que l'Assemblea General pogués proposar i acordar, en tant que òrgan suprem de la voluntat col·legial.

30. En data 18 de novembre de 2016, i en el si del referit procediment 1784-1714, acumulat al 1920-1914, es va dictar sentència per la Secció Primera de la Sala Contenciosa del TSJ de Madrid, que va declarar i va decretar la nul·litat de l'esmentada resolució núm. 6/14, de 14 d'octubre dictada per la Comissió Executiva del Consejo General, del que es van fer ressò els mitjans de comunicació.

31. L'esmentada sentència, va ser recorreguda davant el Tribunal Suprem.

Amb independència de tal resolució judicial i / o el que pogués finalment fallar el Tribunal Suprem pel que fa al esmentat recurs que va interposar el Consejo, des d'aquesta Junta de Govern ja es va dir que continuaria defensant, i defensarà sempre, que disposat i acordat mitjançant acord Assembleari de data 18 de desembre de 2014 per parts dels col·legiats, la celebració de les noves eleccions 2015 per raó d'haver esgotat el mandat quadriennal, i a resultes de les quals va ser proclamada electa l'actual Junta de Govern, fet i fet inscrita al Registre de Col·legis Professionals, dites eleccions eren i són legítimes, amb el ben entès, que, sostenint la legalitat de tals eleccions, òbviament, i un cop conclouï, al març de 2019, el vigent mandat quadriennal que procuren la mateixes, i que així ve establert en els Estatuts col·legials, es convocarà el subsegüent i nou procés electoral per tal que tots els col·legiats puguin concórrer a aquest, tant des del vessant del sufragi passiu, com la del sufragi actiu, en tant que dret capital dels col·legiats previst expressament en l'art. 53 dels Estatuts d'aquesta Corporació.

32. Dintre d'aquest 2017, el Tribunal Suprem va desestimar l'admissió del recurs del Consejo davant l'esmentada sentència, que, com s'ha dit, va declarar la nul·litat de la resolució del Consejo, i per tant, ja és ferma i inatacable la mateixa.

## **II. D'ALTRES PROCESSOS JUDICIALS I ALTRES ACTUACIONS FINALITZADES DINS EL 2017 O ACTUALMENT EN CURS O INICIADES DINS EL 2017.**

1. La Junta de Govern mitjançant acord de data 10 de juny de 2015, després d'analitzar, d'una banda, la sentència dictada pel Tribunal Suprem en data 19 de maig de 2015, que va anul·lar la resolució de la Comissió Executiva del Consejo General núm. 5 / 2011 que havia proclamat candidat electe en les eleccions de 2011 a President del Consejo General a D. Máximo González Jurado, per considerar l'Alt Tribunal que no reunia aquells els requisits d'elegibilitat exigibles per postular al càrrec de President del Consejo General (posada a més tal sentència, en relació amb l'anteriorment dictada pel mateix Tribunal Suprem de data 3 de novembre de 2010, que sota la mateixa fonamentació també va acabar per declarar nul·la la proclamació del Sr. Gonzalez Jurado com a President del Consejo General en les eleccions de 2006), i d'un altre, atesa la immediata decisió de la Comissió Executiva del Consejo General a tornar a convocar un nou procés electoral en lloc de debatre-ho al Ple o en l'Assemblea del Consejo General, va ser pel que va acordar impugnar judicialment aquesta decisió davant els Tribunals del Contenciós del Tribunal Superior de Justícia de Madrid. Així mateix, es va sol·licitar a l'esmentat Tribunal la petició de suspensió de l'esmentat procés electoral que va ser denegada. I havent-se novament presentat a aquest procés electoral el Sr. González Jurado -que va resultar electe, es va decidir ampliar el recurs de nul·litat a aquesta proclamació, en considerar que la mateixa pugui implicar una burla o fallida al resultat en l'esmentada sentència del Tribunal Suprem de data 19 de maig de 2015, que per dues vegades consecutives va sentenciar que el Sr. González no acreditava els requisits per postular-se al càrrec de president del Consell General.

L'esmentat recurs que se seguia també davant la Secció Primera de la Sala Contenciosa del TJSJ de Madrid, sota núm. de procediment 851/15, actualment es troba arxivat, adoptant-se tal decisió judicial abans de recaure l'abans citada sentència de data 18.11.16 que finalment va acabar per declarar la nul·litat de la resolució núm. 6/14, sobre l'executivitat i presumpció de legalitat, en aquest moment del temps, es va engiponar i va emparar tal arxiu.

La Junta de Govern va acordar interposar recurs d'empara davant del Tribunal Constitucional, amb la finalitat que s'acordàs reprendre el procés i dirimir si l'elecció del que era aleshores president del Consejo General de Enfermería era ajustada a Dret, o per contra havia de ser anul·lada. El dit recurs d'empara es troba pendent de la seva admissió.

El Tribunal Constitucional va desestimar l'admissió del recurs per, va dir, manca de interès constitucional.

2. Resultant que el Sr. D. Máximo Gonzalo Jurado va presentar la renúncia i deixà el càrrec de President del Consejo, raó per la qual es varen convocar i celebrar noves eleccions, on s'hi va postular com a candidat a President, el senyor D. Florentino Pérez Raya, i comunicant el Consejo la seva proclamació com a nou President per les raons esmentades a la Resolució nº 15/2017, de 16 d'octubre que es va notificar al nostre Col·legi, la Junta de Govern va trobar adient, a l'empara de l'article 53 de la Llei 39/2015, de 1 de octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, i resta de legislació i normativa aplicable, sol·licitar al Consejo l'accés a l'expedient/procediment administratiu a efectes de valorar i confirmar si dita proclamació respectava o no l'ordenament jurídic, sense perjudici d'interposar per cautela recurs contenciós davant el Tribunal, ja que dita interposició estava sotmesa a un termini de

presentació, en el sí del qual ja sí hauria el Consejo d'adjuntar l'expedient, i, una vegada analitzat el mateix, o bé desistir del recurs o bé mantenir-lo i interposar la oportuna demanda.

El Consejo no va contestar la petició de la Junta de Govern i el recurs va recaure a la Secció 6ª del Tribunal Superior de Justicia de Madrid (ordinari nº 1309/2017), que coneix del mateix, i, com s'ha dit, quan es pugui valorar l'expedient, es prendran les decisions jurídiques que es considerin adients.

3. Així mateix, i com també ja es va informar des de la passada Memòria Judicial 2015, després de la presa de possessió per l'actual Junta de Govern, aquesta va donar instruccions als lletrats perquè, d'una banda, segueixin prestant serveis d'assessorament al Coiba en tota la seva extensió en tots els assumptes jurídics, normatius, o de similar naturalesa resultin menester per a l'interès de la institució col·legial, i d'un altre, perquè continuessin i prosseguissin exercint la defensa directa dels col·legiats i col·legiades de les Balears en qualssevol dels processos judicials que poguessin entaular -sigui exercint l'acusació particular, sigui exercint l'acusació popular- en els casos en què puguin ser agredits durant o per raó de l'exercici de la seva professió d'infermer / a, com seguir oferint a les dependències col·legials el servei de consultoria que es presta en temes relacionats amb ocasió o per raó de l'exercici de la professió infermera. O representar-los i assistir-los en judici sota la cobertura de la pòlissa subscripta en qualssevol reclamació per responsabilitat instada en contra seu per raó de l'exercici de la professió, en els casos en què expressament es rebessin instruccions pel Coiba a aquest efecte.

Tasca que es dur a terme pels serveis jurídics en funció de les instruccions que se'ls encomanen.

### **III. DE LA IMPUGNACIÓ DEL REIAL DECRET NÚM. 945/15 DE 23 D'OCTUBRE, PEL QUAL ES REGULA LA INDICACIÓ, ÚS I AUTORITZACIÓ DE DISPENSACIÓ DE MEDICAMENTS I PRODUCTES SANITARIS D'ÚS HUMÀ PER PART DELS INFERMERS.**

Finalment, i en epígraf separat, donada la seva importància per a la població infermera, i tal com ja s'avancés en la Memòria Judicial 2015 i en la de de 2016, la Junta de Govern, mitjançant acord de data 26 de gener de 2016, va decidir impugnar judicialment davant la Sala Contenciosa del Tribunal Suprem el Reial Decret núm. 954/15 de 23 d'octubre, publicat al BOE en data 23.12.15 (popularment conegut com a Decret de prescripció infermera), en considerar que infringeix l'ordenament jurídic, i essencialment els drets i les atribucions professionals del col·lectiu infermer. Especialment, en el que pogués concernir a la imperativitat o exigibilitat de ser acreditats, o sotmetre l'actuació dels infermers a determinats requisits o pautes validatòries.

Com a primera mesura, es va decidir peticionar al Tribunal Suprem la suspensió parcial de l'aplicació del Reial Decret.

La raó d'aquesta petició de suspensió va ser plantejada tenint en compte que de la dicció de dit Real Decret s'ignori, amb certesa, el que realment pretengui o persegueixi la norma; és a dir:

a) Si l'únic que pretén regular el Reial Decret, sigui, que a partir d'un futur pròxim, puguin també els infermers autònomament 'prescriure' medicaments (subjecte això a determinats requisits, i respecte a determinats medicaments), i sota el format d'una prèvia ordre de dispensació infermera. I això, tal 'nova competència prescriptora / indicadora / dispensadora', sense suposar modificació o ingerència cap a les competències i atribucions ja adquirides i pròpies dels infermers.



b) O bé, si el RD sí pretengui anar més enllà de l'anterior, i pretengui regular (en termes absoluts) l'actuació de l'infermer en el que faci també a l'ús (administració i posologia) de medicaments i productes sanitaris durant i a l'exercici de la seva professió. Dit d'una altra manera, que la línia d'aquesta pretensió regulatòria compregui no només regular mitjançant la << ordre de dispensació infermera >> les actuacions d'indicar' (a manera d'eufemisme diferenciador de 'receptar / prescriure') i d'autoritzar / ordenar '<< la dispensa >> a les farmàcies i farmàcies, SINÓ TAMBÉ la de regular / articular, per primera vegada, en quina manera i en quines condicions, circumstàncies i supòsits podran i hauran els infermers usar / administrar productes sanitaris i medicaments.

Davant aquesta incertesa, i com a primera mesura, va ser pel que la Junta de Govern plantegés i sol·licités al Tribunal Suprem la suspensió del Reial Decret, ja fos perquè s'avingués a suspendre cautelarment la seva aplicació o exigibilitat en el que concernia (única i exclusivament ) a la regulació de l'« ús / administració » de medicaments i productes sanitaris per part dels infermers (envers això procurar neutralitzar la polèmica que ha suscitat la dicció del Reial Decret), o ja fora, encara de desestimar-se la suspensió, per procurar que, si més no, servís tal incident com a mitjà o via per conèixer i obtenir del Tribunal mentre se substancii el procés impugnatori, un pronunciament jurídic apriorístic a fi a conèixer el més ràpidament possible què persegueix i regula exactament el Reial Decret. És a dir, si l'abast i finalitat del Reial Decret era, i és, l'indicat a l'apartat a) anterior que faria per tant innecessari haver d'acordar la suspensió sol·licitada, o, per contra, era l'indicat en l'apartat b), per a, en aquest cas, estar al que resolgués el Tribunal sobre la suspensió. En definitiva, considerant que tal incident, fins i tot en cas de ser desestimada, pogués llançar claredat, i fins i tot millor encara, tranquil·litat a la població infermera, va ser pel que va peticionar en la forma explicada.

La petició de suspensió va ser desestimada, i malauradament, sense oferir consideració jurídica que permeti a priori conèixer què persegueix i reguli exactament el Reial Decret, atès que es va limitar a remetre i a reiterar el contingut d'una anterior resolució o decisió ja adoptada, en ocasió de desestimar una petició prèvia de suspensió plantejada anteriorment pel Consejo General de Enfermería.

L'esmentat recurs se segueix davant del TS sota el núm. de procediment 4121/16, la tramitació es trobi actualment, com es va detallar a la Memòria de 2017, suspesa per raó dels conflictes positius de competència amb núm. 1866/16 i núm. 2057/2016 plantejats i admesos a tràmit pel TC, fins tant no es resolguin aquests.

Durant el 2017 no hi ha hagut cap novetat processal rellevant.