

gestió
estructura
principals
public
linies
llarg
mouran
corporació
dret
legial
democràtica
mandat
col·marca

COBA Estratègia



<i>PRESENTACIÓ: Compromisos de programa</i>	3
<i>MISSIÓ: Qui som i quina és la nostra raó de ser</i>	4
<i>VISIÓ: Què volem</i>	5
<i>OBJECTIUS ESTRATÈGICS: Com ho farem</i>	5
<i>VALORS</i>	6
<i>INFERMERIA</i>	6
<i>DAFO: Quins són els nostres reptes i les nostres fortaleces</i>	6
<i>Anàlisi DAFO Novembre 2010.</i>	6
<i>LÍNIES ESTRATÈGIQUES</i>	10
<i>OBJECTIUS ESTRATÈGICS</i>	11
<i>PLA D'ACCIÓ</i>	11
<i>ESTRUCTURA ORGANITZATIVA</i>	11
<i>LÍNIES D'ACCIÓ</i>	11
<i>Comunicació i participació:</i>	12
<i>Imatge i identitat professional</i>	12
<i>Interacció social i ciutadana</i>	14
<i>Pensament infermer</i>	15
<i>Ètica i legislació</i>	16
<i>Garanties: Ordenació professional</i>	17
<i>Metodologia</i>	19
<i>Innovació i desenvolupament professional</i>	20
<i>Joves infermeres</i>	21
<i>Formació</i>	22
<i>Recerca</i>	23
<i>ORGANITZACIÓ FUNCIONAL</i>	25
<i>LEGISLACIÓ</i>	26

PRESENTACIÓ: Compromisos de programa

Tal com defineix l'article 1 dels seus Estatuts, el COIBA és una corporació de dret públic i d'estructura democràtica, reconeguda i emparada per la Constitució, l'Estatut d'autonomia de les Illes balears i la Llei de Col·legis Professionals, al qual han de pertànyer obligatòriament tots els i les practicants, infermeres i infermers, llevadores i llevadors, ajudantes tècniques sanitàries i ajudants tècnics sanitaris, diplomades universitàries i diplomats universitaris en Infermeria, i les persones que tinguin un altre títol expedit per qualsevol país membre de la UE, fins al dia d'avui i en un futur, o per qualsevol altre país, amb l'homologació prèvia del Ministeri d'Educació i Ciència, si cal aquest requisit, i amb els mateixos drets i deures, sense cap tipus de restricció, i que d'acord a les lleis vigents exerceixin la professió, en l'àmbit territorial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en qualsevol de les modalitats, ja sigui de forma independent o bé al servei de l'Administració central de l'Estat, autonòmica, local o institucional, o de qualsevol entitat pública o privada. Voluntàriament, poden sol·licitar col·legiar-se al COIBA les persones que tinguin algun dels títols acadèmics abans esmentats i que no exerceixin la professió.

La candidatura Iniciativa Infermera es va presentar i va guanyar les eleccions al COIBA el dia 15 de desembre de 2010, prenent possessió i constituint-se en Junta de Govern el dia 22 de desembre, per un mandat de quatre anys, amb les finalitats i funcions que descriu l'Article 4 dels Estatuts col·legials.

El programa electoral d'aquesta candidatura es considera l'avantprojecte del qual parteix el present Pla Estratègic, que marca les línies principals en les que es mouran les accions de la gestió col·legial al llarg d'aquest mandat, tot essent sensibles als canvis i als requeriments dins l'àmbit i l'entorn professional, que facin necessaris canvis i modificacions.

Si bé les estratègies poden canviar, el que roman estable és el que entenem com la nostra raó de ser, la nostra missió i els nostres valors.

MISSIÓ: Qui som i quina és la nostra raó de ser

La nostra raó de ser és

.....
“Protegir la salut de les persones i garantir la seguretat dels pacients, des d’una pràctica professional, ètica, autònoma i competent”.
.....

El COIBA es regeix per la legislatura vigent, el codi deontològic i els Estatuts vigents.

La Llei 10/1998, de 14 de desembre de col·legis professionals de les Illes Balears defineix com a fins essencials dels Col·legis Professionals:

- L’ORDENACIÓ DE L’EXERCICI DE LA PROFESSIONI EN EL MARC DE LA LLEI.
- LA DEFENSA I REPRESENTACIÓ DELS INTERESSOS GENERALS DE LA PROFESSIONI, ESPECIALMENT DAVANT ELS PODERS PÚBLICS.
- LA COL·LABORACIÓ AMB LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES PER A LA SATISFACCIÓ DELS INTERESSOS GENERALS.
- LA DEFENSA I LA REPRESENTACIÓ DELS INTERESSOS COL·LECTIUS DELS PROFESSIONALS.

L’apartat 3 de l’article 1 de la modificació de la Llei 2/1974, de 13 de febrer, sobre Col·legis Professionals, indica que són finalitats essencials dels Col·legis professionals:

- L’ORDENACIÓ DE L’EXERCICI DE LES PROFESSIONS,
- LA REPRESENTACIÓ INSTITUCIONAL EXCLUSIVA D’AQUESTES QUAN ESTIGUIN SUBJECTES A COL·LEGIACIÓ OBLIGATÒRIA,
- LA DEFENSA DELS INTERESSOS PROFESSIONALS DELS COL·LEGIATS I
- LA PROTECCIÓ DELS INTERESSOS DELS CONSUMIDORS I USUARIS DELS SERVEIS DELS SEUS COL·LEGIATS, TOT AIXÒ SENSE PERJUDICI DE LA COMPETÈNCIA DE L’ADMINISTRACIÓ PÚBLICA PER RAÓ DE LA RELACIÓ FUNCIONARIAL.»

Per tant, d’acord amb la legislació vigent, Estatal i autonòmica i els Estatuts Col·legials, la missió del COIBA és

- 1. L’ordenació de l’exercici de la professió en el marc de la llei.**
- 2. La defensa i representació dels interessos dels col·legiats, especialment davant els poders públics.**
- 3. La representació institucional dels interessos generals de la professió**
- 4. La col·laboració amb les administracions públiques per a la satisfacció dels interessos generals.**
- 5. La protecció dels interessos dels consumidors i usuaris dels serveis dels seus col·legiats**

VISIÓ: Què volem

Volem un Col·legi professional potent, coherent, capdavanter, preocupat per la gestió dels interessos dels seus col·legiats. Un Col·legi honest, transparent, participatiu, on hi siguin present tots i cadascun dels professionals, de totes les àrees de cures, de totes les especialitats. Volem que el Col·legi estigui a prop dels col·legiats.

Entenem que la tasca del COIBA és representar i defensar els interessos del col·lectiu infermer no des d'una perspectiva corporativista a ultrança sinó des del compromís professional envers una societat que l'ha demanat i ha contribuït a la seva formació d'alt nivell com a expert en tenir cura de la salut, és a dir, des de la raó de la necessitat humana, la necessitat de saber tenir cura d'un mateix, tenir cura dels altres i ésser cuidat quan un ho ha de menester.

La societat destina recursos a la formació de professionals, és a dir, d'experts en saber que resolguin els seus dubtes i les seves necessitats. El Col·legi professional és garantia pels ciutadans de l'actuació d'aquests professionals, és a dir, garantia de que tenen la preparació necessària per les funcions que els ciutadans els encomanen i garantia de que no seran atesos per persones sense preparació.

EL PRESENT PLA TÉ COM A FINALITAT DEFINIR LES LÍNIES ESTRATÈGIQUES, L'ORGANITZACIÓ, LES FUNCIONS, ELS PROJECTES I LES RESPONSABILITATS DE CADASCÚ EN AQUESTA TASCA.

OBJECTIUS ESTRATÈGICS: Com ho farem

Apropan el Col·legi als interessos, als problemes i al lloc de feina dels col·legiats.

Fent-nos visibles: apropant la infermeria al ciutadà i a les institucions.

Reclamant protagonisme i lideratge en la presa de decisions dins l'àmbit de la salut.

Invertint en I+D+, promovent la formació, la investigació i la innovació per un desenvolupament professional que reflecteixi el compromís amb les necessitats de la societat actual.

Cercant la cohesió de la pràctica infermera des de qualsevol àmbit: assistencial, gestor, docent i investigador.

Contant amb la participació dels professionals mitjançant Comissions i Grups de treball.

VALORS

Volem un Col·legi honest, transparent, participatiu, on hi hagi lloc per tots i cadascun dels professionals, de totes les àrees de cures i de totes les especialitats.

Apreciem la lleialtat i el compromís amb els nostres finalitats i volem “Protegir la salut de les persones i garantir la seguretat dels pacients, des d’una pràctica professional, ètica, autònoma i competent”.

INFERMERIA

Pensem que la **infermeria** és la disciplina que posseeix el coneixement del tenir cura especialitzat. Està enfocada a la salut, en la seva dimensió més ampla, i a l’ésser humà, acompanyant-lo al llarg del seu desenvolupament, ajudant-lo a tenir els coneixements per mantenir la seva salut, suplint-lo quan no pot dur a terme per sí mateix les accions que són necessàries per la seva existència i sempre valorant la seva resposta a la situació de salut en la que es troba.

DAFO: Quins són els nostres reptes i les nostres fortaleeses

Anàlisi DAFO Novembre 2010.

L’anàlisi de la situació, tant interna, amb les fortaleeses i debilitats, com externa, amb les amenaces i oportunitats, ens permetrà una definició més encertada de les línies estratègiques que han de guiar la nostra acció.

Fortaleeses

La visió infermera ens permet detectar necessitats que per altres passen inadvertides.

Tenim un producte únic i diferenciat d’altres disciplines.

Som líders en educació, promoció i prevenció de la salut.

Hi ha una necessitat real de cures a la població.

Som els professionals de la salut més propers als usuaris.

Tenim un paper rellevant a l’atenció domiciliària i la dependència.

La legislació recent defineix les nostres competències i contempla el nostre paper des de l’aportació autònoma de la professió.

En els darrers anys hi ha hagut un fort increment de la producció científica.

Debilitats

Variabilitat a la pràctica clínica.

Col·lectiu infermer global poc professionalitzat.

Múltiples i diverses percepcions del rol professional de la infermera.

Absència d'una identitat professional mínimament consensuada i predomini del rol tradicional, biomèdic i col·laborador.

Heterogeneïtat de titulacions.

Baixa autoestima i impotència que condueixen a l'acomodament professional.

Por a l'autonomia i a la responsabilitat.

Poca cohesió com a grup.

Poca participació de les infermeres a la presa de decisions i a l'elaboració de polítiques de salut.

Poc reconeixement social i dels altres professionals.

Poca visibilitat de les cures infermeres.

Anàlisi extern (no controlable): amenaces i oportunitats

Amenaces

A l'entorn polític

Crisi política, inestabilitat.

Discontinuitat: canvis continuats de política que venen aparellats amb canvis dràstics als Plans de Salut.

Creixent pressió assistencial.

Posició ambivalent de l'Administració sobre el col·lectiu.

A l'entorn econòmic

Crisi econòmica.

Reducció pressupostària.

Gran inversió a costa de l'endeutament i la reducció de la despesa pública.

Amenaces periòdiques de risc de fallida del sistema sanitari.

Sortiran noves ocupacions, més barates, que reclamaran un espai.

A l'entorn legal i organitzatiu

Contradicció entre el paper que la OMS i altres importants institucions atribueixen a les infermeres i a la realitat quotidiana.

Competències que han assumit altres cossos professionals: apotecaris, treballadors socials, biòlegs, auxiliars de farmàcia, auxiliars tècnics, etc.

Organització del treball orientada a reduir la feina d'altres col·lectius i que contribueix a una imatge social equivocada.

Pressions d'altres disciplines per què les infermeres assumeixin tasques que no els hi pertocuen.

Àrees úniques: desaparició dels directius d'infermeria.

Increment de la pressió assistencial.

Cartera de serveis infermers poc definida.

Manca de valoració per part de l'administració i d'altres professionals.

A l'entorn laboral

Reducció salarial.

Reducció de plantilla.

Major rotació en el lloc de feina.

Major risc d'errors.

Contractacions que no tenen a veure amb l'experiència curricular.

A l'entorn social

Invisibilitat.

Percepció ciutadana de la infermera com a activitat subordinada, "ajudant del metge", especialment a l'atenció especialitzada i més concretament a l'àrea de consultes.

A l'ideari públic encara la infermera és la que ajuda al metge o al veterinari i l'ATS la que té més categoria perquè domina tècniques. Les infermeres que fan d'infermeres sovint les confonen amb metges, psicòlegs o treballadors socials.

A l'entorn tecnològic

Inversió en grans i costosíssims avenços tecnològics, tant en diagnòstic per la imatge com en biologia molecular, quimioteràpies, etc. en detriment de la promoció i la prevenció

A l'entorn professional

Manca de lideratge professional en la gestió dels serveis infermers, molt enfocats als recursos materials i humans i al control de l'activitat.

Les infermeres desconfien dels seus líders i no els valoren.

Interès decreixent de les noves generacions.

Dificultats per definir la visió infermera i defensar-la.

Predomini del rol col·laborador.

Indicadors d'avaluació basats en volum d'activitat i no en resultats en salut.

A l'entorn jeràrquic

Escassa o nul·la consideració en les estructures organitzatives, de planificació i de poder del rol professional de la infermera.

No tenim veu ni vot en les decisions estratègiques de salut.

Prioritat de l'enfocament biomèdic per damunt de les necessitats assistencials tant a l'organització del sistema sanitari, com als càrrecs de gestió com a l'avaluació de resultats.

Pressions sobre les direccions infermeres quan surten de l'estret marc que els hi marquen.

Oportunitats

A l'entorn econòmic

Possibilitat de demostrar eficiència en un entorn de reducció pressupostària.

Es fomenta el debat de les competències que les infermeres hem de desenvolupar.

A l'entorn professional

Desenvolupament de la carrera professional.

Desenvolupament de competències.

A l'entorn legal i organitzatiu

Titulació de grau.

Prescripció.

Llei de dependència.

Adscripció i lliure elecció.

Especialitats.

Identificar i assumir altres àrees que formen part de les nostres competències: promoció de salut, teràpies naturals i complementàries.

S'obren nous camps que hauríem d'assumir (residències geriàtriques, centres de dia, salut escolar...).

A l'entorn social

Existeix una necessitat real i una demanda expressada de cures a la població per malalties cròniques, envelliment, conductes de risc, canvis d'estil de vida...

Immigració, interculturalitat

LÍNIES ESTRATÈGIQUES

D'aquesta anàlisi sorgeixen les nostres línies estratègiques

Comunicació i participació :

Apropar el COIBA als professionals i donar-los suport en la pràctica clínica.

Imatge i identitat professional

Cal fer-nos visibles i treballar la nostra identitat professional.

Interacció social i ciutadana

Cal promocionar la infermeria, apropar-la al ciutadà i a les institucions.

Pensament infermer

Aquesta línia té la finalitat d'aprofundir i estendre la raó de ser de la professió, el pensament infermer, i normalitzar a la feina "el que som".

Ètica i legislació

Treballar els aspectes ètics i legals relacionats amb la professió.

Garanties: Ordenació professional

Treballar en el desenvolupament i defensa de les competències professionals i garantir la qualitat de la pràctica infermera.

Metodologia

El pensament a la pràctica. Suport al procés infermer

Innovació i desenvolupament professional

Treballar pel desenvolupament de competències i detectar nous camps professionals

Infermeres novells (joves infermeres)

Ajudar i assessorar a les joves infermeres per a la millor adaptació al món professional, contribuir a la seva formació i ajudar-les per a la seva socialització professional.

Formació

Realitzar un pla de formació continuada per donar suport a la pràctica.

Recerca

Invertir en investigació. Garantir i impulsar la millora dels coneixements infermers.

OBJECTIUS ESTRATÈGICS

FER-NOS VISIBLES: PROMOCIONAR LA PROFESSIÓ INFERMERA EN L'ÀMBIT DE LES INSTITUCIONS CIUTADANES, ELS ÒRGANS DE DECISIÓ I ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ.

TREBALLAR AMB LES INSTITUCIONS PER AJUSTAR PROGRESSIVAMENT LES RÀTIOS INFERMERES ALS ESTÀNDARDS DE LA MITJANA ESTATAL I DE LA COMUNITAT EUROPEA.

EXIGIR AL SERVEI DE SALUT LA NORMA DEFINITIVA QUE PERMETI L'ADSCRIPCIÓ DE LA POBLACIÓ I LA LLIURE ELECCIÓ D'INFERMERA.

PLANS D'ADEQUACIÓ AL LLOC DE FEINA: RECLAMAR A LES INSTITUCIONS PROVEÏDORES DE SERVEIS DE SALUT EL RECONeixEMENT DEL NIVELL D'EXPERTIA DELS PROFESSIONALS I EL DESENVOLUPAMENT DE PROGRAMES FORMATIUS D'INCORPORACIÓ ALS LLOC DE FEINA.

TREBALLAR EN EL DESENVOLUPAMENT I DEFENSA DE LES COMPETÈNCIES PROFESSIONALS.

PROMOURE EL DEBAT AMB LES ASSOCIACIONS CIENTÍFIQUES, SINDICATS, ETC., PER TAL D'ESTABLIR ALIANCES ESTRATÈGIQUES PER AFRONTAR ELS TEMES CANDENTS DE LA PROFESSIÓ I DONAR-NE RESPOSTES RÀPIDES I ADIENTS.

POTENCIAR LA FORMACIÓ I LA INVESTIGACIÓ PER AL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL: TITULACIÓ DE GRAU, PRESCRIPCIÓ INFERMERA, ESPECIALITATS, ETC., EN COL·LABORACIÓ AMB LA UIB I LES INSTITUCIONS.

PROPORCIONAR ASSESSORAMENT I RECOLZAMENT EN ASSUMPTES D'INTERÈS PROFESSIONAL: MEDIACIÓ EN CONFLICTES PROFESSIONALS AL LLOC DE FEINA, SUPORT A LA RECERCA, REDACCIÓ I PRESENTACIÓ DE TREBALLS CIENTÍFICS, ETC.

IMPULSAR EL RECONeixEMENT I L'AUTONOMIA DE L'INFERMER ESPECIALISTA EN EL SEU LLOC DE FEINA.

PLA D'ACCIÓ

INFORMACIÓ: MITJANÇANT LA PÀGINA WEB I MITJANS TECNOLÒGICS, DE CAFÈ DEBAT, DE CONFERÈNCIES...

FORMACIÓ

I+D+I

PARTICIPACIÓ

ESTRUCTURA ORGANITZATIVA

La que defineixen els Estatuts col·legials vigents.

LÍNIES D'ACCIÓ

Són les qüestions determinants que la Junta del COIBA vol treballar i formen part dels seus objectius. Pot haver-hi una/un responsable o coordinadora/o que pot formar una o més

comissions dels distints temes que afectin a l'àrea i aquestes, a la vegada, donar lloc, si cal, a grups de treball.

A continuació es defineixen aquestes línies

Comunicació i participació:

Els professionals necessiten un Col·legi professional potent, coherent, capdavanter, preocupat per la gestió dels interessos dels seus col·legiats. Per això cal:

1. Apropar el Col·legi als interessos, als problemes i al lloc de feina dels professionals.
 - 1.1. Disposar d'un portal web eficaç i actualitzat, en format web 2.0, que permeti als col·legiats la interacció a temps real amb el COIBA.
 - 1.2. Fer intercanvi d'aules docents. Mitjançant convenis de col·laboració intercanviar aules i patrocinar activitats a les aules de les Institucions.
 - 1.3. Establir assessoria i col·laboració per la titulació de grau.

Signar un Conveni amb l'Escola d'Infermeria de la UIB per l'homologació de la titulació de grau.
 - 1.4. Reprendre la publicació d'un butlletí en format paper i electrònic.
 - 1.5. Enviar SMS recordatoris quan hi hagi un esdeveniment important.
2. Comptar amb la participació dels professionals mitjançant Comissions i Grups de treball, Cafès Debat, conferències...
3. Proporcionar assessorament i recolzament en altres assumptes d'interès professional: mediació en conflictes professionals al lloc de feina, burnout, etc.

Comissions

- Comissió d'Imatge i Comunicació

Assessoria

- Assessoria Jurídica – laboral
- Assessoria de suport psicoemocional en l'entorn laboral.

Imatge i identitat professional

Cal fer-nos visibles, promocionar la infermeria, apropar-la al ciutadà i a les institucions. Per això cal:

1. Creure en el nostre veritable valor professional i social.
 - 1.1. Fer un cicle de conferències o Taules Rodones, cafès debat, o activitats científiques diverses destinades a:

- 1.1.1. Conèixer els grans corrents del pensament i els seus precedents socials per situar-nos en el aquí, l'ara, el per què i el com de la nostra tasca, de la nostra identitat professional
 - 1.1.2. Què podem aportar? Quin "producte" podem dissenyar i vendre? Què ens fa ser més competitius que altres professionals de la salut? Quin valor afegit podem aportar?
 2. Prendre protagonisme
 - 1.1. Treballar perquè la infermeria tingui reconeixement social per les seves capacitats professionals.
 - 1.1.1. Establir relacions amb les institucions públiques i entitats ciutadanes, per donar-nos a conèixer i per plantejar objectius de col·laboració.
 - 1.1.2. Identificar i ocupar, i defensar si cal, la nostra parcel·la de saber i de competències.
 - 1.1.3. Reivindicar el lideratge a les organitzacions sanitàries.
 - 1.2. Treballar per tal que el Sistema Sanitari, orientat a la malaltia, sota el paradigma biomèdic, s'orienti a la persona, en una concepció integral, que permeti al ciutadà tenir accés a les cures infermeres i beneficiar-se dels serveis infermers.
 - 1.3. Oferir recolzament per a la consecució de la infermera referent, l'adscripció de la població a la infermera, la infermera d'enllaç i/o les infermeres gestores de casos.
 3. Promoure la professió infermera en l'àmbit de les institucions ciutadanes, els òrgans de decisió i els mitjans de comunicació.
 - 1.1. Recolzament i posicionament envers la necessitat de mantenir els càrrecs directius d'infermeria.
 - 1.2. Recolzament a les direccions per a la consecució d'estratègies que afavoreixin i defineixin el paper dels comandaments intermedis.
 4. Posicionar-nos, expressar la nostra opinió envers temes de salut i socio-sanitaris.

Comissions

- **Comissió d'Imatge i Comunicació**

Altres accions

- Participació al Consell de salut de les Illes Balears.
- Participació al Consell socio-sanitari.
- Calendari de reunions amb la Conselleria.
- Participació al Pla General d'Ordenació Urbana.

Assessoria

- Gabinet premsa i comunicacions

Interacció social i ciutadana

Aquesta línia vol apropar la infermeria i el COIBA als ciutadans, donant-nos a conèixer mitjançant les Associacions i Corporacions ciutadanes, el Defensor dels Pacients, etc.

1. Fer convenis amb les empreses per activitats de promoció de la salut.
2. Establir relacions amb les institucions públiques i entitats ciutadanes, per donar-nos a conèixer, per plantejar objectius comuns, de col·laboració.
3. Potenciar l'educació per a la salut.
4. Programa d'educació per a la salut per gent gran, associacions de persones amb problemes de salut, persones amb malalties cròniques, persones amb discapacitats, deshabitació tabàquica i altres addiccions, dones en etapa de climateri, prevenció i abordatge del maltractament, interculturalitat i immigració, pobresa.
5. Promoure la creació del lloc de feina d'infermera a totes les escoles.
6. Col·laboració amb "Sonrisa mèdica"

Comissions

- **Comissió de Dependència**
- **Comissió d'Interculturalitat i Salut.**
- **Comissió de tabaquisme.** Fomentar entre els professionals d'infermeria les conductes saludables i la deshabitació tabàquica.
- Participació a la Comissió de la Conselleria d'Affers Socials.

Grups de treball

- Grup "berenar plegats a l'escola"
- Els joves diuen no al tabac.

Aquest projecte forma part de les activitats comunitàries que duen a terme els centres de salut i pretén potenciar la relació entre aquests i els centres educatius de referència en la feina conjunta per millorar la salut dels joves escolaritzats.

Format per la Conselleria d'educació, ABIC, semFYC, AP i COIBA.

Objectius:

- Donar a conèixer a la comunitat educativa (alumnat, professorat i famílies) el problema que representa el tabac per a la salut de les persones, tant per a les fumadores actives com per a les fumadores passives.
- Contribuir a evitar que els joves escolaritzats s'iniciïn en l'addicció a la nicotina.
- Donar a conèixer a la comunitat educativa els recursos que els serveis sanitaris públics ofereixen per ajudar a deixar de fumar.

- Participació a l'Agenda Palma 21

Pensament infermer

Aquesta línia té la finalitat d'aprofundir i entendre la raó de ser de la professió, el pensament infermer, i normalitzar a la feina "el que som".

Ètica i legislació

En aquesta línia s'inclou la Comissió Deontològica que, d'acord amb els Estatuts col·legials, és un òrgan consultiu del COIBA en matèria d'ètica i deontologia professional dependent de la Junta de Govern.

Les seves funcions són:

- Publicar textos d'informació i divulgació dels temes relacionats amb l'ètica infermera, la deontologia i la bioètica.
- Prendre posició en les situacions de conflicte ètic relacionades amb la infermeria.
- Ser un òrgan de consulta per a les infermeres en la defensa dels drets com a professionals.

Garanties: Ordenació professional

1. L'adscripció de la població i la lliure elecció d'infermera.
 - 1.1. Ajuda a fer visible el producte infermer i distingir-lo de l'ofert per qualsevol altre professional.
 - 1.2. Assegura la personalització dels cuidats.
 - 1.3. Contribueix a ampliar els drets dels ciutadans.
 - 1.4. Afavoreix la captació per activitats de promoció, prevenció i continuïtat de cures.
2. Treballar en el desenvolupament i defensa de les competències professionals.
3. Treballar amb les Institucions per ajustar progressivament les ràtios infermeres als estàndards de la mitjana estatal i de la Comunitat Europea
4. Treballar amb les institucions proveïdores de serveis de salut **Plans d'adequació al lloc de feina** pel reconeixement del nivell d'expertesa dels professionals i el desenvolupament de programes formatius d'incorporació als llocs de feina.
5. Impulsar el reconeixement i l'autonomia de l'infermer especialista en el seu lloc de feina.
6. Cercar la cohesió de la pràctica infermera des de qualsevol àmbit: assistencial, gestor, docent i investigador.
7. Promoure el debat amb les associacions científiques, sindicats, etc., per tal d'establir aliances estratègiques per afrontar els temes candents de la professió i donar-ne respostes ràpides i adients.
8. Normes del procés: "La infermera fa constar a la HC de cada client el pla terapèutic infermer..."

Comissions

- **Comissió de garanties i competències professionals**
 - Vetllar per la garantia dels serveis professionals al ciutadà.
 - El desenvolupament professional, assegura les actuacions, augmenta el nivell de responsabilitat, afavoreix l'adquisició de coneixements i habilitats i el manté actualitzat en una professió que experimenta contínues innovacions.
 - Estudiar tot el que fa referència a ràtios i experiència professional per recolzar les Direccions d'Infermeria en la seva aplicació.
 - Garantir el pla d'acollida als professionals.
 - Garantir l'experiència professionals a determinats àmbits.
 - Analitzar el concepte de competència i la seva relació amb les cures infermeres com a objecte a cadascuna de les diferents àrees a on les infermeres desenvolupem la nostra feina.
 - Redactar un document de referència per a la nostra Comunitat.

- **Comissió Prescripció infermera.**
 - Contribuir de manera eficaç al desenvolupament del rol autònom.
 - La prescripció infermera garanteix la continuïtat dels cuidats, millora el compliment del tractament i les oportunitats de promoció de la salut, també assegura un servei més resolutiu i eficient als usuaris del Sistema de Salut.

Metodologia

- La metodologia infermera disminueix la variabilitat a la pràctica clínica i facilita la continuïtat de cures, la investigació i l'avaluació.
- Permet desenvolupar la nostra professió des del rol autònom.
- El procés infermer o el pensament a la pràctica.
- Dóna suport per l'exercici professional.

Comissions

- Comissió de metodologia

Encarregada de treballar i assessorar en tots els aspectes relacionats amb el procés infermer, facilitant propostes que facin més fàcil als col·legiats el coneixement i el maneig dels recursos existents.

- Tallers per desenvolupament del procés infermer.

Innovació i desenvolupament professional

Carrera professional: “ La carrera professional és el reconeixement públic i exprés que el Sistema Sanitari fa al desenvolupament dels seus professionals, i per tant també és de forma implícita una eina de motivació professional cap a l'excel·lència i d'orientació d'aquest desenvolupament professional”

Volem promoure el debat amb les associacions científiques, sindicats, etc., per tal d'establir aliances estratègiques per afrontar els temes candents de la professió i donar-ne respostes ràpides i adients.

Comissions

- Comissió de carrera professional.
- Comissions d'especialitats.
- Comissió de dependència.
- Comissió de Teràpies Alternatives.

Les teràpies alternatives i complementàries (TAC) constitueixen part important de les intervencions desenvolupades en salut i sol·licitades pels que volen resoldre qualche problema o mantenir o millorar la seva situació de salut i benestar

Amb aquesta premissa es crea la Comissió com a potenciadora d'aquests tipus de recursos per tal que aquestes habilitats puguin ser aplicades a la nostra pràctica assistencial, sempre i quan els nostres pacients es puguin veure beneficiats.

Les infermeres que estiguin interessades o que estiguin treballant en aquest camp tinguin un espai de formació, informació, discussió i intercanvi d'experiències.

Joves infermeres

- Ajudar i assessorar a les joves infermeres per a la millor adaptació al món professional, guiar-les en els seus contractes, contribuir a la seva formació i ajudar-les per a la seva socialització professional.
- Donar a conèixer la professió entre els estudiants.
- Que les infermeres joves s'involucren en la professió, es puguin sentir part d'ella i entenguin que a més de ser el present, són el futur.

Responsable de Joves infermeres

S'ha d'encarregar de contactar i dinamitzar les inquietuds dels nous col·legiats, els faci partícips de les activitats col·legials i els involucri en la dinàmica professional. Pot servir de "mentor" o ajuda en situacions freqüents de **desarreglo** infermer en els primers contactes amb el món laboral, servir d'assessor, al mateix temps que els estimuli en noves activitats o camps..

Comissions

- **Comissió de Joves Infermeres**

Formació

- És un instrument necessari perquè les infermeres puguin assolir l'excel·lència en la seva pràctica professional.
- La formació continuada contribueix a millorar la qualitat de l'atenció permetent que les infermeres actualitzin els seus coneixements i siguin competents en front als nous reptes professionals. També ajuda a vincular a les infermeres amb el seu col·legi professional i a donar-li sentit a la col·legiació
- La línia de formació ha de treballar en col·laboració amb les distintes vocalies. El Pla de formació ha d'estar basat en les necessitats detectades i expressades per cadascun dels vocals de cada àrea i pels propis col·legiats mitjançant l'enquesta de necessitats formatives.
- Potenciar la formació i la investigació per al desenvolupament professional: titulació de grau, prescripció infermera, especialitats, etc., Formació gratuïta per la prescripció infermera.

Responsable de Formació

La responsable de formació coneixerà les necessitats formatives que li facin arribar els vocals de cada àrea; valorarà els cursos que es poden oferir en funció de les línies de treball del COIBA i dels pressupostos; establirà prioritats, valorarà oportunitats docents a baix cost, finançats per marques comercials, sempre i quan no comprometin al COIBA ni perjudiquin la Pràctica basada en l'evidència.

Comissions

- **Comissió de Formació, Beques i ajudes**

La Comissió de Formació establirà els criteris i analitzarà i resoldrà les sol·licituds d'ajudes o beques per assistència a cursos, congressos, etc.

Convenis

- Conveni amb la UIB per la Càtedra d'Estudis avançats en Cures.
- Conveni de col·laboració amb l'Acadèmia Mèdica Balear per donar suport a la secció d'infermeria.
- Conveni col·laboració Index.

Recerca

- Els fonaments científics de la professió s'amplien i milloren mitjançant la investigació. La investigació constitueix, juntament amb la gestió, l'assistència i la formació, un dels pilars en que se fonamenta la infermeria.
- La investigació constitueix una eina bàsica pel desenvolupament de la professió infermera.
- Contribueix al desenvolupament de la professió infermera i a millorar la salut de la població.
- La metodologia científica redueix la variabilitat a la pràctica clínica.

Objectius

1. Invertir en investigació. Garantir i impulsar la millora dels coneixements infermers.
2. Liderar l'activitat científica en cures, promovent una assistència basada en l'evidència científica, marcant unes línies clares d'investigació i afavorint la seva avaluació, difusió i aplicació.
3. Promoure la R+D+I, per un desenvolupament professional que reflecteixi el compromís amb les necessitats de la societat actual.
4. Integrar la formació de les infermeres en investigació.
5. Aconseguir la transferència de resultats de la investigació en cures infermeres i la seva aplicació a la pràctica infermera.
6. Assessoria i suport a la recerca, redacció i presentació de treballs científics (la titulació de grau farà necessària l'elaboració de tesis)
7. Elaboració de pòsters, comunicacions a congressos.
8. Establir convenis amb el Departament d'Infermeria de la UIB per donar formació en investigació infermera a col·legiats que es comprometin a dur-la a terme en les següents línies.

Comissions

- **Comissió Investigació**

Convenis

- Càtedra d'Estudis avançats en Cures.
 1. Observatori infermeria basada en l'evidència. Fomentar coneixement en infermeria basada en l'evidència.
 2. Fer estudis de cost-efectivitat.
 3. Fer estudis de necessitat de serveis infermers, no sols la necessitat manifesta sinó també de necessitat real (en general, s'associa infermera a tècniques i qualsevol problema de salut, al metge, a l'apotecari, a l'homeòpata, però sovint, no a la infermera).

4. Fer estudis i informes relacionats amb la pràctica infermera que permetin evidenciar les bones pràctiques professionals.
 5. Fer estudis que relacionin el temps contractat amb els estàndards de cures, als centres d'atenció i amb el compromís del centre en qualitat dels serveis donats.
 6. Difondre els resultats de la recerca a través dels mitjans de comunicació
- Conveni amb Índex.
 - Conveni amb IUNICS per a la investigació.

Assessories

- Presentació de publicacions, comunicacions i projectes d'investigació.

FORMACIÓ I INVESTIGACIÓ SÓN LÍNIES TRANSVERSALS PER PODER DESENVOLUPAR TOTA L'ARGUMENTACIÓ ESMENTADA ANTERIORMENT.

ORGANITZACIÓ FUNCIONAL

Per tal d'assolir de la millor manera possible els objectius d'aquesta nova Junta de Govern, que esdevenen de les propostes esmentades, hem dissenyat la següent organització funcional amb la intenció de distribuir les tasques entre les persones que l'hem de dur endavant i establir les relacions que han d'existir entre elles, fixant les seves responsabilitats.

Vocals

Cadascun dels vocals assolirà una àrea de responsabilitat en relació a la qual assessorarà al Ple de la Junta de Govern mitjançant estudis i propostes dels temes que són de la seva competència, pels qual és possible realitzar grups i Comissions de Treball específics que han d'estar integrats dins les línies de treball del COIBA.

Vocal 1: Sots tresorera i Gerent.

Vocal 2: Assessor i responsable d'Atenció Primària.

Vocal 3: Assessora i responsable d'Atenció Especialitzada.

Vocal 4: Assessora i responsable de Pediatria.

Vocal 5: Assessor i responsable de Salut Laboral.

Vocal 6: Assessora i responsable de Salut Mental.

Vocal 7: Assessora i responsable de Gent Gran.

Vocal 8: Assessora i responsable de relacions amb la UIB.

Vocal 9: Assessora i responsable de relacions amb la Ciutadania.

Vocal 10: Assessora i responsable de Comares.

LEGISLACIÓ

1.- LEGISLACIÓ ESTATAL

CONSTITUCIÓ ESPANYOLA, de 27 de desembre de 1978. (art. 36).

LEY DE PROCESO AUTONÓMICO, Ley 12/1983, de 14 de octubre. (art. 15.2).

LEY DE COLEGIOS PROFESIONALES, Ley 2/1974, de 13 de febrero de 1974. Ha sufrido diversas redacciones intermedias:

Del 01/02/1979 a 08/06/1996, operada por la Ley 74/1978, de 26 de diciembre.

Del 09/06/1996 a 15/04/1997, operada por el Real Decreto-ley 5/1996, de 7 de junio.

Del 16/04/1997 a 17/04/1999 operada por la Ley 7/1997, de 14 de abril.

Del 18/04/1999 a 26/06/2000 operada por el Real Decreto-ley 6/1999, de 16 de abril.

Del 25/06/2000 a 26/12/2009 operada por el Real Decreto-ley 6/2000, de 23 de junio.

Del 27/12/2009 y hasta fecha de hoy operada por el Ley 25/2009, de 22 de diciembre. (Ley Omnibus).

LEY DE ORDENACIÓN DE LAS PROFESIONES SANITARIAS, Ley 44/2003, de 21 de noviembre. Ha sufrido diversas redacciones intermedias:

Del 04/05/2007 a 26/12/2009, operada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril.

Del 27/12/2009 y hasta fecha de hoy operada por el Ley 25/2009, de 22 de diciembre. (Ley Omnibus).

2.- LEGISLACIÓ AUTONÒMICA.

LEY DE COLEGIOS PROFESIONALES DE BALEARES, Ley 10/1998, de 14 de diciembre de 1998. Ha sufrido diversas redacciones intermedias:

Del 26/12/2009 y hasta fecha de hoy operada por Ley 12/2010, de 12 de noviembre, de modificación de diversas leyes para la transposición en las Illes Balears de la Directiva 2006/123/CE, de 12 de diciembre, del Parlamento Europeo y del Consejo, relativa a los servicios en el mercado interior(Directiva Bolkestein).

REAL DECRETO 1393/2007, de 29 de Octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales (Bolonia)

Orden CIN/2134/2008, de 3 de julio, por la que se establecen los requisitos para la verificación de los títulos universitarios oficiales que habiliten para el ejercicio de la profesión de Enfermero.

Real Decreto 1837/2008, de 8 de Noviembre... relativas al reconocimiento de cualificaciones profesionales... formación en enfermería responsable de cuidados generales y formación de matrona (convalidació)