

PLÀ D'ACTUACIÓ 2016

Memòria explicativa de les activitats previstes per a 2016

OBJECTIUS GENERALS

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears és una corporació de dret públic i estructura democràtica, reconeguda per la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, i la Llei de Col·legis Professionals, al qual han de pertànyer tots els graduats i graduades en infermeria, diplomades universitàries i diplomats universitaris en infermeria, llevadores i llevadors que exerceixen la seva professió en la nostra Comunitat Autònoma. També, formen part del Col·legi d'Infermeria aquelles societats professionals que tinguin per objecte l'exercici en comú de la infermeria.

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears -COIBA- representa actualment a més de 5.800 infermers i infermeres, tant generalistes com especialistes, que exerceixen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins l'àmbit de la sanitat pública i/o privada.

La missió principal del COIBA és protegir la salut de les persones i garantir la seguretat dels pacients, des d'una pràctica professional, ètica, autònoma i competent. Això es fa a través de l'ordenació de l'exercici de la professió en el marc de la llei; la defensa i representació dels interessos dels col·legiats, especialment davant els poders públics; la representació institucional dels interessos generals de la professió; la col·laboració amb les administracions públiques per a la satisfacció dels interessos generals; i la protecció dels interessos dels consumidors i usuaris dels serveis dels seus col·legiats.

En concret, el COIBA desenvolupa les seves activitats en quatre àrees prioritàries de treball: (1) Ordenació professional, (2) Formació, (3) Recerca i (4) Interacció Social i Ciutadana, Imatge i Comunicació.

El funcionament del COIBA es fonamenta en una bona gestió econòmica al servei dels interessos de les col·legiades i col·legiats així com en benefici dels pacients.

Com ha resultat de la bona gestió econòmica durant els anys anteriors, es pot seguir mantenint congelada la quota col·legial per l'any 2016 en 49,20€ trimestrals. Aquesta és, segons la informació pública disponible, la quota col·legial d'Infermeria més baixa d'Espanya.

ORGANITZACIÓ, OBJECTIUS CONCRETS I PREVISIÓ D'ACTUACIONS

Amb l'objectiu de desenvolupar el Pla de Treball, mitjançant convocatòria, i d'acord amb els Estatuts, el Coiba va establir Comissions i Grups de feina per cada Àrea. Cada una d'aquestes comissions treballa per al desenvolupament d'alguna de les àrees específiques indicades en el Pla de Treball. Cada comissió té objectius específics, que

es poden trobar dintre de l'apartat de les Comissions en la Memòria del Coiba 2015, quan es varen crear. Aquestes són les comissions que existeixen a l'inici del 2016:

ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL I PRÀCTIQUES SEGURES

- Comissió Deontològica,
- Comissió de Bones Pràctiques/Pràctiques Segures,
- Comissió de Teràpies Naturals i Complementaries
- Comissió Salut Escolar
- Comissió d'Urgències i situacions crítiques
- Comissió Obstètrica - Ginecològica (Comares)

ÀREA DE FORMACIÓ

- Comissió de Formació (interna)

ÀREA DE RECERCA

- Comissió de Recerca (interna)

ÀREA D'INTERACCIÓ SOCIAL I CIUTADANA, IMATGE I COMUNICACIÓ

- Comissió Pacient Expert
- Comissió Cooperació Internacional
- Comissió d'Imatge i Comunicació (interna)

ORDENACIÓ PROFESSIONAL

Treballar en el desenvolupament i defensa de les competències professionals i garantir la qualitat de la pràctica infermera és un dels principals objectius del COIBA. Durant el 2016, les comissions incloses en aquesta àrea de treball prioritzaran la revisió del Pla Normalitzat de Treball (PNT) i treballar en un nou codi deontològic.

Al mateix temps, el COIBA treballarà amb els professionals i amb les Administracions, tant públiques com privades, en la millora dels factors que tenen a veure amb una pràctica segura, com ara les ràtios, el reconeixement de les especialitats infermeres, i el foment de l'evidència en protocols i guies per reduir la variabilitat de la pràctica clínica. Igualment, el COIBA fomentarà el desenvolupament de les competències infermeres i treballarà per definir la figura de la Infermera escolar, amb un document de proposta que articuli i descriu el seu treball, objectius i activitats.

FORMACIÓ

Un dels principals objectius del COIBA és seguir avançant en la formació dels seus col·legiats, tant des del punt de vista tècnic com des del punt de vista humà i del

cuidat. Així, el Col·legi ofereix als col·legiats la preparació necessària per les funcions que els ciutadans els encomanen i per poder desenvolupar un ampli nivell competencial.

És per això que des del COIBA seguim apostant per la formació, no tan sols presencial sinó també on-line, el que suposarà la realització d'activitats formatives a un cost més baix que la formació presencial i permetrà adaptar l'horari de l'activitat amb conciliació familiar.

En aquest sentit, el COIBA té previst renovar els actuals acords amb diverses empreses de formació online de reconegut prestigi, per poder seguir oferint cursos individuals i itineraris formatius a preus assequibles per als col·legiats. També està previst signar nous convenis.

Per a la formació presencial, el COIBA té previst enguany dur a terme tota una sèrie de cursos liderats per la Comissió de formació i en col·laboració amb la resta de comissions, com per exemple: la Comissió de Bones Pràctiques, la Comissió de Teràpies Naturals i Alternatives, la Comissió de Comares, etc. Els cursos – majoritàriament acreditats- van des de propostes molt concretes (com el peu diabètic) a d'altres més amples i que poden beneficiar a infermeres de distintes especialitats (com el coaching per a infermeres, que millora la seva relació i atenció als pacients).

També, com cada any, es convocaran ajuts per a la realització d'activitats formatives i per presentacions de comunicacions o pòsters en congressos. Aquestes partides es varen veure augmentades en l'any 2015.

Entre les diferents actuacions formatives, el COIBA té previst donar gran importància a les iniciatives de les especialitats professionals i les societats científiques, que trobaran al Col·legi un suport tant organitzatiu com econòmic, si cal.

RECERCA

Per altra banda, el COIBA donarà més suport i formació en matèria d'investigació, ja que aquesta és una àrea en la qual les infermeres han manifestat tenir bastant interès. En aquest sentit, es fomentarà l'aprenentatge i el desenvolupament de la infermeria basada en l'evidència.

Està prevista la convocatòria d'ajuts a la investigació infermera en 2016 i el manteniment de l'assessoria d'investigació.

Igualment el COIBA té prevista reforçar els vincles amb la Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears per promoure la presència i el reconeixement a la

investigació infermera i organitzar, si és possible, qualche esdeveniment científic conjunts

INTERACCIÓ SOCIAL I CIUTADANA, IMATGE I COMUNICACIÓ.

Treball amb les administracions públiques

El COIBA té previst contribuir durant l'any 2016 a la recuperació i posada en marxa de projectes i iniciatives de les distintes administracions que havien quedat aturades o comencen ara. La Junta de Govern s'ofereix per col·laborar en el disseny i la pràctica de nous projectes o en el reforç d'altres ja existents com la consulta jove o les rutes saludables, en què les infermeres tenen un paper primordial.

Igualment, el COIBA col·laborarà en la mesura del possible en la preparació de lleis i propostes que, dins l'àmbit sanitari o socio-sanitari, puguin millorar el funcionament del sistema assistencial o el marc normatiu, en benefici de les infermeres i dels usuaris. En aquest sentit, el Col·legi oferirà el seu suport tant a les institucions de Balears com als distintos grups polítics implicats en la preparació i elaboració de les lleis.

Interacció, divulgació i visibilitat

Dintre de l'estratègia del COIBA d'apropar-se als col·legiats i a la ciutadania, tenim previstes tota una sèrie d'actuacions per explicar als usuaris què fan les infermeres i com els poden ajudar. En aquest sentit, es donarà major visibilitat a través de l'organització d'esdeveniments com els Dijous Infermers, que són punts de trobada dels professionals sanitaris i amb la ciutadania. Entre les qüestions que s'abordaran en el 2016 es troben temes d'interès públic de primer nivell, com el bullying, els cuidats al final de la vida o la violència de gènere. També hi haurà altres temes més concrets d'interès per a la professió infermera, com ara l'aplicació de l'evidència a la pràctica diària, la prescripció infermera o el programa de gestió de casos del pacient crònic avançat.

Qüestions que afecten a altres àrees de treball, com el desenvolupament professional o la recerca, també s'inclouran en el programa dels Dijous Infermers. Igualment, en aquesta àrea es donarà suport a les iniciatives de comissions específiques, a les societats científiques i a les especialitats, tot amb l'objectiu de potenciar el coneixement de la societat pel que fan les infermeres i augmentar la seva implicació i visibilitat en la nostra comunitat.

També i per millorar la visibilitat dins el col·lectiu professional es celebraran dos actes col·legials molt importants com són la celebració del Dia internacional de la infermera i la celebració del Dia internacional de les comares.

Al mateix temps, s'ha decidit millorar tot el que fa referència a la pàgina web, imatge del que és el nostre Col·legi i del que fem, així com tot el que fa referència al posicionament a través de les xarxes socials. Tot això, sense deixar de banda la imatge professional i posicionant-nos com a líders d'opinió en les qüestions referides a les cures, el cuidat, a l'empoderament dels nostres usuaris i al manteniment i bon funcionament del sistema sanitari.

Per donar resposta a totes les activitats de divulgació i visibilitat es comptarà amb una assessoria de comunicació i s'invertirà en publicitat dels actes col·legials, tant a nivell intern (col·lectiu professional) com a nivell extern (ciutadania).